

**ОТЧЕТ**  
о реализации плана мероприятий,  
направленных на противодействие коррупции за 2024 год  
в ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева»

№ п/п	мероприятия	отчет о выполнении
<b>И. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов. Обеспечение соблюдения работниками Астраханского государственного университета им. В.Н. Татищева антикоррупционного законодательства Российской Федерации</b>		
1.1. 1.2. 1.3.	<p>В рамках декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины в установленном порядке университета предоставление сведений в отдел внутреннего финансового аудита работниками университета, при назначении на должность на которые граждане и при замещении которых работники обязаны предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации и локальными нормативными правовыми актами университета.</p> <p>В случае необходимости представление уточненных сведений (откорректированных: ранее не поданных ввиду причин различного характера, не корректно указанных реквизитов и пр.) о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей соответствии с антикоррупционным законодательством Российской Федерации и локальными правовыми актами университета в установленном порядке Минобрнауки РФ.</p> <p>В рамках декларационной кампании проведение отделом нормативно-правового обеспечения и противодействия коррупции мониторинга и анализа предоставленных работниками, указанными в п. 1.1 настоящего Плана сведений о</p>	<p>Выполнено в полном объеме. Полученные в рамках декларационной кампании сведения проанализированы и переданы на хранение в управление по работе с персоналом. Нарушений не выявлено.</p>

	<p>своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации и локальными правовыми актами университета в установленном порядке Минобрнауки РФ.</p> <p>По итогам проведенного мониторинга и анализа отделом нормативно-правового обеспечения и противодействия коррупции мониторинга предоставление информации ректору.</p>	
<p>1.4. 1.7.</p>	<p>Внесение изменений в локальные нормативные правовые акты и Положение о комиссии по противодействию коррупции университета и размещение их на официальном сайте университета в соответствии Требованиями к официальным сайтам.</p> <p>Подготовка и размещение информации антикоррупционной направленности (противодействия коррупции) на официальном сайте университета (соответствующих разделов) в соответствии с требованиями к размещению информации и проведение на постоянной основе мониторинга официального сайта (соответствующих разделов) университета на предмет актуальности размещенной информации и своевременному наполнению разделов.</p>	<p>Разработаны, утверждены, актуализированы и размещены на сайте Университета:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Антикоррупционная политика Университета и Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Университета;</li> <li>- Кодекс этики и служебного поведения работников Университета;</li> <li>- Положение о Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов в Университете;</li> <li>- Положение о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в Университете;</li> <li>- Положение о порядке сообщения работниками Университета о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа);</li> <li>- план противодействия коррупции Университета на 2024 год, план мероприятий по противодействию коррупции Университета на 2025 год;</li> <li>- Положение о сотрудничестве Университета с правоохранительными органами и органами прокуратуры в сфере противодействия коррупции.</li> </ul>
<p>1.5.</p>	<p>Анализ должностных инструкций, положений структурных подразделений, на предмет соответствия требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, и их своевременная актуализация в связи с внесением изменений в законодательство Российской Федерации.</p>	<p>Проведена оценка коррупционных рисков в деятельности Университета, установлены должности, замещение которых связано с коррупционными рисками и степень риска (низкая, средняя, высокая), обозначены возможные коррупционные риски (типовые ситуации) и меры по минимизации (устранению) коррупционного риска.</p>

	Размещение Положений структурных подразделений на официальном сайте университета на официальном сайте университета в соответствии Требованиями к официальным сайтам.	Определены и утверждены Перечнем должности, исполнение служебных (должностных) обязанностей по которым предусмотрено участие в осуществлении закупок товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц, а также закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.
1.6.	Предоставление сведений о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Минобрнауки РФ.	Информация направлена согласно установленных сроков (30.09.2024 № 08-01-07/375; 28.11.2024 № 08-01-07/455; 27.12.2024 № 08-01-07/499).
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности университета</b>		
2.1.	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации университетом, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ).	Проведена оценка коррупционных рисков в деятельности Университета, установлены должности, замещение которых связано с коррупционными рисками и степень риска (низкая, средняя, высокая), обозначены возможные коррупционные риски (типовые ситуации) и меры по минимизации (устранению) коррупционного риска. Определены и утверждены Перечнем должности, исполнение служебных (должностных) обязанностей по которым предусмотрено участие в осуществлении закупок товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц, а также закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.
2.2.	Рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов в АГУ им. В.Н. Татищева принимаемых в университете мер по профилактике противоправных деяний коррупционной направленности и реализации положений настоящего Плана.	По поступившим сообщениям, уведомлениям проведен анализ, Комиссией дана оценка коррупционным рискам (протоколы от 03.04.2024 № 1; от 17.04.2024 № 2; от 23.04.2024 № 3; от 26.04.2024 № 4; от 26.12.2024 № 5).
2.3.	Размещение информации антикоррупционной направленности (противодействия коррупции) на официальном сайте университета (соответствующих разделов) в соответствии с требованиями к размещению информации и проведение на постоянной основе мониторинга официального сайта (соответствующих разделов) университета на предмет актуальности размещенной информации и своевременному наполнению разделов.	При актуализации локальных актов антикоррупционной направленности, информация размещается в официальном сайте Университета в разделе «Противодействие коррупции».
<b>III. Взаимодействие университета с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности университета</b>		

3.1. 3.3.	<p>Разработка, подготовка и размещение актуальной информации об антикоррупционной деятельности университета (о проведении общественно значимых мероприятий: проведение конференций, круглых столов, семинаров, вебинаров, питч-сессий, встреч с представителями правоохранительных органов, инструктажей и др.) на официальном сайте университета в соответствии с Требованиями к официальным сайтам.</p> <p>Взаимодействие с первичной профсоюзной организацией университета по вопросам профилактики противоправных деяний коррупционной направленности.</p>	<p>Совместно с учащими проведено 28 общественно значимых мероприятий: конференции, круглые столы, семинары, вебинары, питч-сессии, встречи с представителями правоохранительных органов, инструктажи и т.п.</p>
3.2.	<p>Подготовка и размещение на официальном сайте университета отчета о реализации настоящего Плана противодействия коррупции в соответствии с Требованиями к официальным сайтам.</p>	<p>Подготовлен (от 27.12.2024 № 06-05-2/68)</p>
3.4.	<p>Обеспечение возможности оперативного представления информации работниками университета, обучающимися (студентами) и иными гражданами информации о фактах коррупции или нарушениях работниками университета требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» и «электронного почтового ящика» по вопросам антикоррупционной направленности (сообщений о фактах противоправных деяний коррупционной направленности).</p>	<p>По всей поступающей информации посредством функционирования «телефона доверия» и «электронного почтового ящика» по вопросам антикоррупционной направленности (сообщений о фактах противоправных деяний коррупционной направленности) проводится проверка, дается оценка коррупционным рискам.</p>
<p><b>IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов</b></p>		
4.1. 4.2.	<p>Организация и проведение мероприятий воспитательного характера, направленных на формирование у обучающихся (студентов) университета непримиримости к любым коррупционным проявлениям, а также привлечение обучающихся (студентов) к участию в международных и всероссийских студенческих конференциях, посвященных вопросам профилактики противоправных деяний коррупционной направленности (с размещением информации о проведенных мероприятиях на официальном сайте университета в соответствии с Требованиями размещения информации).</p>	<p>Проведено 28 общественно значимых мероприятий: конференции, круглые столы, семинары, вебинары, питч-сессии, встречи с представителями правоохранительных органов, инструктажи и т.п.</p>

	<p>Организация участия работников из числа научно-педагогических в научно-практических конференциях «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях» организованных Минобрнауки РФ (согласно пунктам национального Плана).</p>	
4.3. 4.5.	<p>Организация участия работников университета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (согласно пунктам национального Плана).</p> <p>Организация и обеспечение участия лиц, в должностные обязанности которых входит проведение закупок товаров, работ, услуг в соответствии Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение указанных выше работников по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (согласно пунктам национального Плана) и подготовка информации о реализации указанного участия (мероприятиях, обучении) в Минобрнауки РФ.</p>	<p>Управлением по работе с персоналом проведены мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение дополнительным профессиональным программам сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.</p>
4.4.	<p>Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в университет и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (согласно пунктам национального Плана).</p>	<p>Сотрудники, принятые на работу в отчетном году, по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу проходят собеседование с руководителями структурных подразделений.</p>
<p><b>V. Дополнительные мероприятия направленные на повышение эффективности деятельности университета по профилактике коррупционных и иных правонарушений</b></p>		
5.1.	<p>Проведение мониторинга выполнения работниками университета обязанностей по принятию мер, направленных на предотвращение и/или урегулирование конфликта интересов.</p>	<p>На постоянной основе проводится мониторинг по выполнению сотрудниками, работниками университета обязанностей по принятию мер, направленных</p>

	<p>В случае необходимости принимать действия по совершенствованию механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.</p> <p>Организация проведения мониторинга (в т.ч. анализа) положений структурных подразделений университета, должностных инструкций на соответствие антикоррупционному законодательству Российской Федерации (внесенных изменений). При несоответствии указанных выше документов принять меры по их актуализации в соответствии с изменениями, вступившими в законную силу в действующем антикоррупционном законодательстве Российской Федерации.</p>	<p>на предотвращение и/или урегулирование конфликта интересов, мониторинг положений структурных подразделений университета, должностных инструкций на соответствие антикоррупционному законодательству Российской Федерации (внесенных изменений). По выявленным фактам проводится проверка и оценка коррупционных рисков. За отчетный период проведено пять заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (03.04.2024 № 1; 17.04.2024 № 2; 23.04.2024 № 3; 26.04.2024 № 4; 26.12.2024 № 5).</p>
<p>5.3. 5.4.</p>	<p>Проработка вопросов по выработке (совершенствованию) механизмов взаимодействия и обмена данными в рамках соответствующих компетенций с отделом внутреннего финансового аудита.</p> <p>Проведение мониторинга (анализа) принятых (принимаемых) мер направленных на предупреждение противоправных деяний коррупционной направленности во всех структурных подразделениях.</p>	<p>Система мер, направленных на ликвидацию (сокращение) условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях, включает в себя комплекс мероприятий, проводимых равномерно в течение всего календарного года, направленных на разные аспекты антикоррупционной деятельности и просвещения.</p>
<p>5.5. 5.6.</p>	<p>Взаимодействие по вопросам профилактики конфликта интересов и противоправных деяний коррупционного характера с правоохранительными органами г. Астрахани и Астраханской области и его совместная реализация. Привлечение сотрудников правоохранительных органов к проведению мероприятий, организованных университетом направленных на профилактику противоправных деяний коррупционного характера, в том числе участие работников и обучающихся (студентов) в мероприятиях, направленных на предотвращение коррупции, организованных правоохранительными органами г. Астрахани и Астраханской области (круглые столы, рабочие встречи инструктажи, беседы воспитательного характера и пр.).</p> <p>Проработка совместно с надзорными и правоохранительными органами г. Астрахани и Астраханской области вопросов межведомственного взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия</p>	<p>Разработано, утверждено и введено в действие положение о сотрудничестве Университета с правоохранительными органами и органами прокуратуры в сфере противодействия коррупции.</p> <p>В отчетном периоде были проведены встречи с правоохранительными органами и органами прокуратуры в рамках антикоррупционного просвещения.</p>

<p>имущественного положения и (или) сформированных накоплений, в том числе и сокрытия доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц работниками университета, которые обязаны предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p>	
--	--

Начальник отдела нормативно-правового обеспечения и противодействия коррупции



Э.М. Сенотрусова

СОГЛАСОВАНО

И.о. начальника управления правового и организационного обеспечения



Д.В. Ковалев