

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Астраханский государственный университет имени В.Н. Татищева»
(Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева)
Центр социологических исследований

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
ПО ИТОГАМ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ
«ВЫЯВЛЕНИЕ УРОВНЯ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ РАБОТОЙ В
АСТРАХАНСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ
ИМ. В.Н. ТАТИЩЕВА»**

по направлению подготовки:
04.05.01 «Фундаментальная и прикладная химия»
Направленность (профиль) программы специалитета
«Фундаментальная и прикладная химия»

Астрахань – 2025 г.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

В аналитической справке представлены результаты количественного социологического исследования, проведенного с 22.09.2025 г. по 21.10.2025 г. Целью исследования являлось выявление степени удовлетворенности педагогических и научных работников работой в АГУ им. В.Н. Татищева. Получение первичной социологической информации было произведено опросным методом в форме электронного раздаточного анкетирования. Объем выборочной совокупности составил: 5 респондентов.

Таблица 1. Основные источники получения информации о деятельности университета (%) (многовариантный вопрос)

| Вариант ответа | | Средневыворочный показатель (в сумме 100%) |
|----------------|---|--|
| 1 | Приказы ректора, другие официальные документы | 26,7% |
| 2 | Обсуждение вопросов на заседании кафедры | 26,7% |
| 3 | Заседания Ученого совета факультета/университета | 6,7% |
| 4 | Обсуждения вопросов в деканате | 0,0% |
| 5 | Заведующий кафедрой/подразделением | 20,0% |
| 6 | Сотрудники кафедры и подразделений | 6,7% |
| 7 | Коллеги из других подразделений и студенты | 0,0% |
| 8 | Устная неофициальная информация, слухи из разных источников | 0,0% |
| 9 | Официальный Интернет-портал университета | 13,3% |
| 10 | Информацией о жизни вуза не интересуюсь | 0,0% |
| 11 | Другое | 0,0% |

Таблица 2. Удовлетворенность доступностью информации о деятельности университета (%)

| Вариант ответа | | % |
|----------------|----------------------------|-------|
| 1 | Полностью удовлетворены | 0,0% |
| 2 | Скорее удовлетворены | 80,0% |
| 3 | Скорее не удовлетворены | 20,0% |
| 4 | Полностью не удовлетворены | 0,0% |

Таблица 3. Наиболее приемлемая форма повышения квалификации в настоящее время (%) (многовариантный вопрос)

| Вариант ответа | | % |
|----------------|---|-------|
| 1 | Стажировка в профильных учебных и научных заведениях, на предприятиях | 21,4% |
| 2 | Посещение лекций коллег в своем и других вузах | 14,3% |
| 3 | Участие в семинарах, конференциях, проводимых вузами или научными организациями | 21,4% |
| 4 | Курсы (компьютерные, языковые, психологические, педагогические и т.п.) | 14,3% |
| 5 | Защита диссертации | 0,0% |
| 6 | Тренинги | 0,0% |
| 7 | Повышение квалификации | 21,4% |
| 8 | Другое | 7,1% |

Таблица 4. Необходимость в повышении квалификации (%)

| Вариант ответа | | % |
|----------------|-----------------------|-------|
| 1 | Нуждаются | 40,0% |
| 2 | Не нуждаются | 40,0% |
| 3 | Затруднились ответить | 20,0% |

Таблица 5. Удовлетворенность возможностями, которые предоставляет администрация вуза в повышении квалификации (%)

| Вариант ответа | | % |
|----------------|----------------------------|--------|
| 1 | Полностью удовлетворены | 0,0% |
| 2 | Скорее удовлетворены | 100,0% |
| 3 | Скорее не удовлетворены | 0,0% |
| 4 | Полностью не удовлетворены | 0,0% |

Таблица 6. Чем Вас привлекает работа в Астраханском государственном университете им. В.Н. Татищева? (%) (многовариантный вопрос)

| Вариант ответа | | Средневыборочный показатель (в сумме 100%) |
|----------------|--|--|
| 1 | Высоким престижем университета | 0,0% |
| 2 | Хорошими условиями труда | 0,0% |
| 3 | Возможностью интересной творческой работы со студентами, аспирантами | 22,2% |
| 4 | Возможностью заниматься наукой и издавать свои труды | 0,0% |
| 5 | Хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе | 0,0% |
| 6 | Уровень заработной платы | 0,0% |
| 7 | Регулярностью получения заработной платы | 44,4% |
| 8 | Близостью от места жительства | 22,2% |
| 9 | Возможностью внедрять свои научные разработки | 11,1% |
| 10 | Другое | 0,0% |
| 11 | Затруднились ответить | 0,0% |

Таблица 7. Удовлетворенность условиями организации труда в Астраханском государственном университете им. В.Н. Татищева (%)

| Вариант ответа | | % |
|----------------|----------------------------|-------|
| 1 | Полностью удовлетворены | 0,0% |
| 2 | Скорее удовлетворены | 40,0% |
| 3 | Скорее не удовлетворены | 40,0% |
| 4 | Полностью не удовлетворены | 20,0% |

Таблица 8. Какие проблемы учебно-трудового процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения? (%) (многовариантный вопрос)

| Вариант ответа | | Средневыборочный показатель (в сумме 100%) |
|----------------|--|--|
| 1 | Недостаток учебно-методической литературы | 7,1% |
| 2 | Слабая оснащенность современными техническими средствами обучения | 21,4% |
| 3 | Неудобство трудового пространства (помещений отделов, центров, кафедр, деканатов и т.д.) | 0,0% |
| 4 | Нехватка аудиторного фонда | 0,0% |
| 5 | Неудобство(несовершенство) расписания учебных занятий | 14,3% |
| 6 | Слабая система диагностики и оценки знаний студентов | 0,0% |
| 7 | Качество содержания обучения | 0,0% |
| 8 | Организация различных видов практики студентов | 0,0% |
| 9 | Низкий уровень дисциплины студентов | 21,4% |
| 10 | Несовершенство учебных планов | 7,1% |
| 11 | Недостаточная научная база | 7,1% |
| 12 | Низкий уровень оплаты труда | 7,1% |
| 13 | Низкое качество уборки (частота выполнения уборки помещений), выполнение санитарных норм | 14,3% |
| 14 | Другое | 0,0% |
| 15 | Проблем нет | 0,0% |

Таблица 9. Оценка отдельных аспектов деятельности вуза (%)

| | | Полностью удовлетворены | Скорее удовлетворены | Скорее не удовлетворены | Полностью не удовлетворены |
|----|---|-------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------------|
| 1 | Политикой, стратегией университета и их реализацией | 0,0% | 60,0% | 40,0% | 0,0% |
| 2 | Доступность и качество электронно-библиотечных систем, баз данных | 0,0% | 60,0% | 40,0% | 0,0% |
| 3 | Морально-психологический климат в коллективе | 20,0% | 60,0% | 20,0% | 0,0% |
| 4 | Качество ЭИОС (Электронной информационно-образовательной среды) | 0,0% | 80,0% | 20,0% | 0,0% |
| 5 | Доступ в Интернет, программное обеспечение | 0,0% | 40,0% | 60,0% | 0,0% |
| 6 | Возможностями занятий спортом | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| 7 | Возможности по разработке и внедрению новых учебных курсов | 0,0% | 60,0% | 40,0% | 0,0% |
| 8 | Возможность заниматься научной деятельностью | 0,0% | 20,0% | 60,0% | 20,0% |
| 9 | Обеспеченность кафедры аудиторным фондом | 0,0% | 80,0% | 20,0% | 0,0% |
| 10 | Возможностью Вашего участия в принятии управленческих решений | 0,0% | 60,0% | 20,0% | 20,0% |

| | | | | | |
|----|---|-------|-------|-------|--------|
| 11 | Обеспеченность поддержки учебного процесса техническим персоналом | 0,0% | 0,0% | 80,0% | 20,0% |
| 12 | Возможность заниматься учебно-методической деятельностью | 0,0% | 60,0% | 20,0% | 20,0% |
| 13 | Удовлетворенность годичной часовой нагрузкой | 20,0% | 60,0% | 0,0% | 20,0% |
| 14 | Защищенность трудовых прав ИПС | 0,0% | 60,0% | 20,0% | 20,0% |
| 15 | Охраной труда и его безопасностью | 20,0% | 0,0% | 60,0% | 20,0% |
| 16 | Уровень оплаты труда | 0,0% | 40,0% | 40,0% | 20,0% |
| 17 | Признанием Ваших успехов и достижений администрацией вуза | 0,0% | 40,0% | 40,0% | 20,0% |
| 18 | Состояние материально-технической базы кафедры | 0,0% | 0,0% | 60,0% | 40,0% |
| 19 | Активность администрации в разрешении возникающих проблем | 0,0% | 60,0% | 20,0% | 20,0% |
| 20 | Культурно-массовая работа | 20,0% | 80,0% | 0,0% | 0,0% |
| 21 | Качеством работы отделов администрации университета | 0,0% | 60,0% | 20,0% | 20,0% |
| 22 | Качеством работы деканата | 0,0% | 40,0% | 40,0% | 20,0% |
| 23 | Качеством работы кафедры | 80,0% | 20,0% | 0,0% | 0,0% |
| 24 | Состоянием аудиторного фонда для занятий | 0,0% | 60,0% | 20,0% | 20,0% |
| 25 | Оснащенностью аудиторий современными техническими средствами | 0,0% | 0,0% | 40,0% | 60,0% |
| 26 | Предоставлением льгот (отдых, санаторное лечение и др.) | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| 27 | Организация питания | 0,0% | 40,0% | 0,0% | 60,0% |
| 28 | Системой организации медицинского обслуживания | 20,0% | 60,0% | 20,0% | 0,0% |

Таблица 10. Удовлетворенность отдельными аспектами коммуникации с сотрудниками вуза (%)

| | | Полностью удовлетворены | Скорее удовлетворены | Скорее не удовлетворены | Полностью не удовлетворены |
|----|--|-------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------------|
| 1. | Отношением с администрацией вуза | 0,0% | 60,0% | 40,0% | 0,0% |
| 2. | Отношением с непосредственным руководством | 36,4% | 63,6% | 0,0% | 0,0% |
| 3. | Отношением с коллегами на кафедре, в структурном подразделении | 40,0% | 20,0% | 40,0% | 0,0% |
| 4. | Отношением со студентами | 45,5% | 54,5% | 0,0% | 0,0% |

Таблица 11. Возраст респондентов (%)

| | Вариант ответа | % |
|---|-----------------|-------|
| 1 | Менее 25 лет | 0,0% |
| 2 | От 25 до 30 лет | 0,0% |
| 3 | От 31 до 40 лет | 0,0% |
| 4 | От 41 до 50 лет | 60,0% |
| 5 | Старше 50 лет | 40,0% |

Таблица 12. Пол респондентов (%)

| | Вариант ответа | % |
|---|----------------|--------|
| 1 | Мужской | 0,0% |
| 2 | Женский | 100,0% |

Таблица 13. Стаж работы в Астраханском государственном университете им. В.Н. Татищева (%)

| | Вариант ответа | % |
|---|----------------|--------|
| 1 | До 5 лет | 0,0% |
| 2 | 5-10 лет | 0,0% |
| 3 | 11-15 лет | 0,0% |
| 4 | 16-20 лет | 0,0% |
| 5 | Более 20 лет | 100,0% |

Руководитель
Центра социологических исследований



А.В. Рогов