

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Астраханский государственный университет имени В.Н. Татищева»
(Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева)
Центр социологических исследований

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
ПО ИТОГАМ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ
«ВЫЯВЛЕНИЕ УРОВНЯ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ РАБОТОЙ В
АСТРАХАНСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ
ИМ. В.Н. ТАТИЩЕВА»**

по направлению подготовки:
44.03.01 – «Педагогическое образование»
Направленность (профиль) программы бакалавриата
«Русский язык как иностранный»

Астрахань – 2025 г.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

В аналитической справке представлены результаты количественного социологического исследования, проведенного с 22.09.2025 г. по 21.10.2025 г. Целью исследования являлось выявление степени удовлетворенности педагогических и научных работников работой в АГУ им. В.Н. Татищева. Получение первичной социологической информации было произведено опросным методом в форме электронного раздаточного анкетирования. Объем выборочной совокупности составил: 21 респондент.

Таблица 1. Основные источники получения информации о деятельности университета (%) (многовариантный вопрос)

Вариант ответа		Средневýборочный показатель (в сумме 100%)
1	Приказы ректора, другие официальные документы	32,8
2	Обсуждение вопросов на заседании кафедры	27,6
3	Заседания Ученого совета факультета/университета	6,9
4	Обсуждения вопросов в деканате	3,4
5	Заведующий кафедрой/подразделением	13,8
6	Сотрудники кафедры и подразделений	1,7
7	Коллеги из других подразделений и студенты	1,7
8	Устная неофициальная информация, слухи из разных источников	1,7
9	Официальный Интернет-портал университета	10,3
10	Информацией о жизни вуза не интересуюсь	-
11	Другое	-

Таблица 2. Удовлетворенность доступностью информации о деятельности университета (%)

Вариант ответа		%
1	Полностью удовлетворены	52,4
2	Скорее удовлетворены	47,6
3	Скорее не удовлетворены	-
4	Полностью не удовлетворены	-

Таблица 3. Наиболее приемлемая форма повышения квалификации в настоящее время (%) (многовариантный вопрос)

Вариант ответа		%
1	Стажировка в профильных учебных и научных заведениях, на предприятиях	14,0
2	Посещение лекций коллег в своем и других вузах	-
3	Участие в семинарах, конференциях, проводимых вузами или научными организациями	27,9
4	Курсы (компьютерные, языковые, психологические, педагогические и т.п.)	23,3
5	Защита диссертации	4,7
6	Тренинги	-
7	Повышение квалификации	30,2
8	Другое	-

Таблица 4. Необходимость в повышении квалификации (%)

Вариант ответа		%
1	Нуждаются	57,1
2	Не нуждаются	28,6
3	Затруднились ответить	14,3

Таблица 5. Удовлетворенность возможностями, которые предоставляет администрация вуза в повышении квалификации (%)

Вариант ответа		%
1	Полностью удовлетворены	50,0
2	Скорее удовлетворены	50,0
3	Скорее не удовлетворены	-
4	Полностью не удовлетворены	-

Таблица 6. Чем Вас привлекает работа в Астраханском государственном университете им. В.Н. Татищева? (%) (многовариантный вопрос)

Вариант ответа		Средневыборочный показатель (в сумме 100%)
1	Высоким престижем университета	-
2	Хорошими условиями труда	8,9
3	Возможностью интересной творческой работы со студентами, аспирантами	26,7
4	Возможностью заниматься наукой и издавать свои труды	17,8
5	Хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе	13,3
6	Уровень заработной платы	2,2
7	Регулярностью получения заработной платы	15,6
8	Близостью от места жительства	6,7
9	Возможностью внедрять свои научные разработки	2,2
10	Другое	-
11	Затруднились ответить	6,7

Таблица 7. Удовлетворенность условиями организации труда в Астраханском государственном университете им. В.Н. Татищева (%)

Вариант ответа		%
1	Полностью удовлетворены	23,8
2	Скорее удовлетворены	52,4
3	Скорее не удовлетворены	19,0
4	Полностью не удовлетворены	4,8

Таблица 8. Какие проблемы учебно-трудового процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения? (%) (многовариантный вопрос)

Вариант ответа		Средневыборочный показатель (в сумме 100%)
1	Недостаток учебно-методической литературы	-
2	Слабая оснащенность современными техническими средствами обучения	8,9
3	Неудобство трудового пространства (помещений отделов, центров, кафедр, деканатов и т.д.)	6,7
4	Нехватка аудиторного фонда	24,4
5	Неудобство(несовершенство) расписания учебных занятий	13,3
6	Слабая система диагностики и оценки знаний студентов	-
7	Качество содержания обучения	2,2
8	Организация различных видов практики студентов	2,2
9	Низкий уровень дисциплины студентов	8,9
10	Несовершенство учебных планов	11,1
11	Недостаточная научная база	-
12	Низкий уровень оплаты труда	13,3
13	Низкое качество уборки (частота выполнения уборки помещений), выполнение санитарных норм	6,7
14	Другое	-
15	Проблем нет	2,2

Таблица 9. Оценка отдельных аспектов деятельности вуза (%)

		Полностью удовлетворены	Скорее удовлетворены	Скорее не удовлетворены	Полностью не удовлетворены
1	Политикой, стратегией университета и их реализацией	28,6	47,6	19,0	4,8
2	Доступность и качество электронно-библиотечных систем, баз данных	38,1	57,1	4,8	-
3	Морально-психологический климат в коллективе	23,8	61,9	14,3	-
4	Качество ЭИОС (Электронной информационно-образовательной среды)	42,9	47,6	9,5	-
5	Доступ в Интернет, программное обеспечение	42,9	47,6	9,5	-
6	Возможностями занятий спортом	33,3	47,6	14,3	4,8
7	Возможности по разработке и внедрению новых учебных курсов	23,8	66,7	4,8	4,8
8	Возможность заниматься научной деятельностью	38,1	38,1	19,0	4,8
9	Обеспеченность кафедры аудиторным фондом	19,0	47,6	33,3	-
10	Возможностью Вашего участия в принятии управленческих решений	28,6	42,9	23,8	4,8

11	Обеспеченность поддержки учебного процесса техническим персоналом	9,5	42,9	42,9	4,8
12	Возможность заниматься учебно-методической деятельностью	14,3	81,0	4,8	-
13	Удовлетворенность годичной часовой нагрузкой	28,6	38,1	33,3	-
14	Защищенность трудовых прав ППС	19,0	57,1	23,8	-
15	Охраной труда и его безопасностью	33,3	61,9	4,8	-
16	Уровень оплаты труда	23,8	42,9	14,3	19,0
17	Признанием Ваших успехов и достижений администрацией вуза	23,8	42,9	28,6	4,8
18	Состояние материально-технической базы кафедры	19,0	33,3	47,6	-
19	Активность администрации в разрешении возникающих проблем	23,8	47,6	23,8	4,8
20	Культурно-массовая работа	28,6	61,9	9,5	-
21	Качеством работы отделов администрации университета	19,0	66,7	14,3	-
22	Качеством работы деканата	23,8	57,1	9,5	9,5
23	Качеством работы кафедры	33,3	52,4	14,3	-
24	Состоянием аудиторного фонда для занятий	14,3	61,9	23,8	-
25	Оснащенностью аудиторий современными техническими средствами	14,3	61,9	19,0	4,8
26	Предоставлением льгот (отдых, санаторное лечение и др.)	9,5	38,1	33,3	19,0
27	Организация питания	9,5	38,1	38,1	14,3
28	Системой организации медицинского обслуживания	38,1	52,4	9,5	-

Таблица 10. Удовлетворенность отдельными аспектами коммуникации с сотрудниками вуза (%)

		Полностью удовлетворены	Скорее удовлетворены	Скорее не удовлетворены	Полностью не удовлетворены
1.	Отношением с администрацией вуза	33,3	42,9	23,8	-
2.	Отношением с непосредственным руководством	38,1	47,6	14,3	-
3.	Отношением с коллегами на кафедре, в структурном подразделении	38,1	57,1	-	4,8
4.	Отношением со студентами	66,7	33,3	-	-

Таблица 11. Возраст респондентов (%)

	Вариант ответа	%
1	Менее 25 лет	19,0
2	От 25 до 30 лет	4,8
3	От 31 до 40 лет	14,3
4	От 41 до 50 лет	28,6
5	Старше 50 лет	33,3

Таблица 12. Пол респондентов (%)

	Вариант ответа	%
1	Мужской	4,8
2	Женский	95,2

Таблица 13. Стаж работы в Астраханском государственном университете им. В.Н. Татищева (%)

	Вариант ответа	%
1	До 5 лет	23,8
2	5-10 лет	9,5
3	11-15 лет	14,3
4	16-20 лет	9,5
5	Более 20 лет	42,9

Руководитель
Центра социологических исследований



А.В. Рогов