

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Астраханский государственный университет имени В.Н. Татищева»  
(Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева)  
Центр социологических исследований

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА  
ПО ИТОГАМ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ  
«ВЫЯВЛЕНИЕ УРОВНЯ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ РАБОТОЙ В  
АСТРАХАНСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ИМ.  
В.Н. ТАТИЩЕВА»**

по направлению подготовки:  
58.03.01 «Востоковедение и африканистика»  
Направленность (профиль) программы бакалавриата  
«История стран Востока»

Астрахань – 2025 г.

## ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

В аналитической справке представлены результаты количественного социологического исследования, проведенного с 22.09.2025 г. по 21.10.2025 г. Целью исследования являлось выявление степени удовлетворенности педагогических и научных работников работой в АГУ им. В.Н. Татищева. Получение первичной социологической информации было произведено опросным методом в форме электронного раздаточного анкетирования. Объем выборочной совокупности составил: 14 респондентов.

**Таблица 1. Основные источники получения информации о деятельности университета (%)  
(многовариантный вопрос)**

Вариант ответа		%
1	Приказы ректора, другие официальные документы	33,3
2	Обсуждение вопросов на заседании кафедры	33,3
3	Заседания Ученого совета факультета/университета	8,3
4	Обсуждения вопросов в деканате	-
5	Заведующий кафедрой/подразделением	16,7
6	Сотрудники кафедры и подразделений	8,3
7	Коллеги из других подразделений и студенты	-
8	Устная неофициальная информация, слухи из разных источников	-
9	Официальный Интернет-портал университета	-
10	Информацией о жизни вуза не интересуюсь	-
11	Другое	-

**Таблица 2. Удовлетворенность доступностью информации о деятельности университета (%)**

Вариант ответа		%
1	Полностью удовлетворены	-
2	Скорее удовлетворены	100,0
3	Скорее не удовлетворены	-
4	Полностью не удовлетворены	-

**Таблица 3. Наиболее приемлемая форма повышения квалификации в настоящее время (%)  
(многовариантный вопрос)**

Вариант ответа		%
1	Стажировка в профильных учебных и научных заведениях, на предприятиях	18,2
2	Посещение лекций коллег в своем и других вузах	-
3	Участие в семинарах, конференциях, проводимых вузами или научными организациями	36,4
4	Курсы (компьютерные, языковые, психологические, педагогические и т.п.)	36,4
5	Защита диссертации	-
6	Тренинги	-
7	Повышение квалификации на базе университета	9,1
8	Другое	-

**Таблица 4. Необходимость в повышении квалификации (%)**

Вариант ответа		%
1	Нуждаются	75,0
2	Не нуждаются	25,0
3	Затруднились ответить	-

**Таблица 5. Удовлетворенность возможностями, которые предоставляет администрация вуза в повышении квалификации (%)\***

Вариант ответа		%
1	Полностью удовлетворены	66,7
2	Скорее удовлетворены	33,3
3	Скорее не удовлетворены	-
4	Полностью не удовлетворены	-

\* - из расчета респондентов, нуждающихся в повышении квалификации

**Таблица 6. Чем Вас привлекает работа в Астраханском государственном университете им. В.Н. Татищева? (%) (многовариантный вопрос)**

Вариант ответа		%
1	Высоким престижем университета	-
2	Хорошими условиями труда	30,0
3	Возможностью интересной творческой работы со студентами, аспирантами	30,0
4	Возможностью заниматься наукой и издавать свои труды	10,0
5	Хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе	20,0
6	Уровень заработной платы	-
7	Регулярностью получения заработной платы	-
8	Близостью от места жительства	10,0
9	Возможностью внедрять свои научные разработки	-
10	Другое	-
11	Затруднились ответить	-

**Таблица 7. Удовлетворенность условиями организации труда в Астраханском государственном университете им. В.Н. Татищева (%)**

Вариант ответа		%
1	Полностью удовлетворены	50,0
2	Скорее удовлетворены	50,0
3	Скорее не удовлетворены	-
4	Полностью не удовлетворены	-

**Таблица 8. Какие проблемы учебно-трудового процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения? (%) (многовариантный вопрос)**

Вариант ответа		%
1	Недостаток учебно-методической литературы	-
2	Слабая оснащенность современными техническими средствами обучения	22,2
3	Неудобство трудового пространства (помещений отделов, центров, кафедр, деканатов и т.д.)	-
4	Нехватка аудиторного фонда	33,3
5	Неудобство(несовершенство) расписания учебных занятий	11,1
6	Слабая система диагностики и оценки знаний студентов	-
7	Качество содержания обучения	-
8	Организация различных видов практики студентов	-
9	Низкий уровень дисциплины студентов	11,1
10	Несовершенство учебных планов	-
11	Недостаточная научная база	-
12	Низкий уровень оплаты труда	22,2
13	Низкое качество уборки (частота выполнения уборки помещений), выполнение санитарных норм	-
14	Другое	-
15	Проблем нет	-

**Таблица 9. Оценка отдельных аспектов деятельности вуза (%)**

		Полностью удовлетворены	Скорее удовлетворены	Скорее не удовлетворены	Полностью не удовлетворены
1	Политикой, стратегией университета и их реализацией	-	100,0	-	-
2	Доступность и качество электронно-библиотечных систем, баз данных	25,0	75,0	-	-
3	Морально-психологический климат в коллективе	25,0	75,0	-	-
4	Качество ЭИОС (Электронной информационно-образовательной среды)	-	100,0	-	-
5	Доступ в Интернет, программное обеспечение	-	100,0	-	-
6	Возможностями занятий спортом	25,0	75,0	-	-
7	Возможности по разработке и внедрению новых учебных курсов	-	100,0	-	-
8	Возможность заниматься научной деятельностью	-	75,0	25,0	-
9	Обеспеченность кафедры аудиторным фондом	-	75,0	25,0	-
10	Возможностью Вашего участия в принятии управленческих решений	-	100,0	-	-

11	Обеспеченность поддержки учебного процесса техническим персоналом	-	75,0	25,0	-
12	Возможность заниматься учебно-методической деятельностью	-	75,0	25,0	-
13	Удовлетворенность годичной часовой нагрузкой	75,0	25,0	-	-
14	Защищенность трудовых прав ППС	25,0	50,0	25,0	-
15	Охраной труда и его безопасностью	-	100,0	-	-
16	Уровень оплаты труда	-	50,0	50,0	-
17	Признанием Ваших успехов и достижений администрацией вуза	-	75,0	25,0	-
18	Состояние материально-технической базы кафедры	-	75,0	25,0	-
19	Активность администрации в разрешении возникающих проблем	-	100,0	-	-
20	Культурно-массовая работа	-	100,0	-	-
21	Качеством работы отделов администрации университета	-	100,0	-	-
22	Качеством работы деканата	25,0	75,0	-	-
23	Качеством работы кафедры	50,0	50,0	-	-
24	Состоянием аудиторного фонда для занятий	-	75,0	25,0	-
25	Оснащенностью аудиторий современными техническими средствами	-	50,0	50,0	-
26	Предоставлением льгот (отдых, санаторное лечение и др.)	-	-	75,0	25,0
27	Организация питания	-	25,0	75,0	-
28	Системой организации медицинского обслуживания	-	75,0	25,0	-

**Таблица 10. Удовлетворенность отдельными аспектами коммуникации с сотрудниками вуза (%)**

		Полностью удовлетворены	Скорее удовлетворены	Скорее не удовлетворены	Полностью не удовлетворены
1.	Отношением с администрацией вуза	-	75,0	25,0	-
2.	Отношением с непосредственным руководством	100,0	-	-	-
3.	Отношением с коллегами на кафедре, в структурном подразделении	75,0	25,0	-	-
4.	Отношением со студентами	50,0	50,0	-	-

**Таблица 11. Возраст респондентов (%)**

	Вариант ответа	%
1	Менее 25 лет	25,0
2	От 25 до 30 лет	-
3	От 31 до 40 лет	25,0
4	От 41 до 50 лет	-
5	Старше 50 лет	50,0

**Таблица 12. Пол респондентов (%)**

	Вариант ответа	%
1	Мужской	25,0
2	Женский	75,0

**Таблица 14. Стаж работы в Астраханском государственном университете им. В.Н. Татищева (%)**

	Вариант ответа	%
1	До 5 лет	25,0
2	5-10 лет	-
3	11-15 лет	-
4	16-20 лет	50,0
5	Более 20 лет	25,0

Заведующий кафедрой ВиПН

Руководитель ОПОП

Руководитель  
Центра социологических исследований



О.И. Оськина

В.О. Кулаков

А.В. Рогов