

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Астраханский государственный университет имени В. Н. Татищева» (Астраханский государственный университет им. В. Н. Татищева)

ПРИКАЗ

31.03.2025

№ 01-10-01/583

Об утверждении и введении в действие
актуализированной Программы вводного
инструктажа по охране труда, журналов
инструктажа по охране труда

Во исполнение требований ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, «Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие:
 - актуализированную Программу вводного инструктажа по охране труда (приложение № 1 к настоящему приказу).
 - Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда (приложение № 2 к настоящему приказу).
 - Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте (приложение № 3 к настоящему приказу).
2. Проводить вводный инструктаж для вновь принятых работников всех категорий и иных лиц, участвующих в производственной деятельности (работников, командированных в ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева» (далее – Университет), структурное подразделение Университета, лиц, проходящих производственную практику) и других работников Университета (отв. Акмаев Р.А., Сеницина С.В.).
3. Вводный инструктаж проводить по утвержденной Программе с соответствующей записью в журнале регистрации вводного инструктажа по охране труда (приложение № 2 к настоящему приказу).
4. Обязанность по проведению вводного инструктажа возложить на начальника отдела охраны труда (отв. Акмаев Р.А.).
5. Обязанность проводить первичный, повторный, внеплановый инструктажи возложить на руководителей структурных подразделений с

соответствующей записью в журнале регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте (приложение № 3 к настоящему приказу).

6. Осуществить рассылку настоящего приказа с приложениями руководителям структурных подразделений, деканам факультетов, и.о. директора филиала в г. Знаменск Астраханской области, директору колледжа, начальнику ВУЦ (отв. Безниско М.И.).

7. Разместить настоящий приказ и приложения к настоящему приказу на официальном сайте Университета в разделе «Комплексная безопасность университета» в подразделе «Охрана труда и техника безопасности» (отв. Васильева З.А.).

8. Ознакомить работников Университета всех категорий с настоящим приказом и приложениями к нему под подпись в листах ознакомления (приложение № 5 к настоящему приказу). Скан-копии листов ознакомления представить по электронному адресу: kb@asu-edu.ru не позднее 01.04.2025 года (отв. руководители структурных подразделений, деканы факультетов, и.о. директора филиала в г. Знаменск Астраханской области, директор колледжа, начальник ВУЦ).

9. Признать утратившей силу Программу вводного инструктажа по охране труда от 22.08.2019, размещенную на официальном сайте Университета в разделе «Комплексная безопасность университета» в подразделе «Охрана труда и техника безопасности».

10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



И.А. Алексеев

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления по информационной политике и связям с общественностью



З.А. Васильева

И.о. начальника управления правового и организационного обеспечения



Д.В. Ковалев

✓ Начальник общего отдела



М.И. Безниско
26.03.25

Начальник отдела нормативно-правового обеспечения и противодействия коррупции



Э.М. Сенотрусова

Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева»



Л.И.О. Касьянова

И.о. начальника службы охраны труда и безопасности



С.В. Синицина

Начальник отдела охраны труда



Р.А. Акмаев

**ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМ. В.Н. ТАТИЩЕВА»**

1. Введение

1.1. Программа вводного инструктажа по охране труда в ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева» (далее – Университет) разработана в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее – Программа)

1.2. Целью вводного инструктажа по охране труда является информирование работников и других лиц об условиях и охране труда на рабочих местах, на объектах (территориях) и в производственных помещениях Университета, а также о рисках повреждения здоровья и мерах по их снижению.

1.3. Вводный инструктаж по охране труда проводится до выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и лиц, проходящих производственную практику.

1.4. Вводный инструктаж в отношении командированных в Университет работников и работников сторонних организаций, выполняющих работы на выделенном участке университета, обучающихся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящих в Университете производственную практику, и других лиц, участвующих в производственной деятельности Университета, проводится в день явки в Университет до допуска к выполнению видов деятельности. Срок действия инструктажа ограничен сроком действия договора на конкретный вид деятельности (гражданско-правовые договоры, договоры о производственной практике и т.д.).

1.5. В соответствии с п. 22 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

1.6. Несчастный случай, происшедший с работником подрядной организации, производящей работы на выделенном участке, расследуется и учитывается этой организацией.

1.7. Проведение вводного инструктажа по охране труда относится к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлен на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и является специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

1.8. Вводный инструктаж проводится по программе проведения вводного инструктажа по охране труда.

1.9. Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником университета, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.

1.10. Тематический план проведения вводного инструктажа:

№ п/п	Содержание программы	Объем, часов
1.	Введение	0,10
2.	Сведения о ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева». Политика и цели работодателя в области охраны труда.	0,10
3.	Общие правила поведения работающих на объектах (территориях) Университета, производственных, вспомогательных помещениях. Источники опасностей, действующие на работников всех категорий, находящихся на объектах (территориях) Университета.	0,25
4.	Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены.	0,25
5.	Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ.	0,15
6.	Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда.	0,25
7.	Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций.	0,25
8.	Оказание первой помощи пострадавшим.	0,25
Итого		1,6

2. Сведения о ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева». Политика и цели работодателя в области охраны труда.

2.1. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2022 № 484 переименован в «Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Астраханский государственный университет имени В.Н. Татищева»».

2.2. Полное наименование – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Астраханский государственный университет имени В.Н. Татищева».

Сокращенное наименование – ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева»; АГУ им. В.Н. Татищева.

2.3. ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева» осуществляет следующие основные виды деятельности:

1) образовательная деятельность по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования, основным и дополнительным образовательным программам, дополнительным программам, а также основным программам профессионального обучения;

2) научная деятельность;

3) организация проведения общественно значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики.

2.4. Органами управления ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева» являются: Конференция работников и обучающихся Университета, Ученый совет Университета, ректор Университета.

2.5. ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева» (далее – Университет) самостоятельно формирует свою структуру, если иное не установлено федеральными законами Российской Федерации, в структуру Университета входят:

- 9 факультетов;
- 38 кафедр;
- 23 центра;
- 10 лабораторий;
- 13 управлений;
- Филиал Университета в г. Знаменске Астраханской области;
- Колледж Астраханского государственного университета;
- Представительство ФГБОУ ВО «АГУ им. В.Н. Татищева» «Центр образования, науки и технологий» в Азербайджанской Республике;
- Военный учебный центр;
- Библиотечно-издательский комплекс;
- Инженерный проектный офис;
- Кафедра ЮНЕСКО. «Обучающееся общество и социально-устойчивое развитие».

Более подробная информация о структуре ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева» находится на официальном сайте: asu-edu.ru.

Администрация Университета расположена в Учебном корпусе № 1 (414056, Астраханская область, г. Астрахань, ул. Татищева, зд. 20а). Комплекс зданий Университета насчитывает 10 учебных корпусов и 5 общежитий. Филиал Университета в г. Знаменск Астраханской области. Общая численность работников всех категорий – 1006 человек.

№ п/п	Юридические адреса мест осуществления образовательной деятельности
1.	Учебный корпус № 1 (Главный): 414056, Астраханская область, г. Астрахань, Ленинский р-н, ул. Татищева, зд. 20а
2.	Пристрой к учебному корпусу № 1: 414056, Астраханская область, г. Астрахань, Ленинский р-н, ул. Татищева, зд. 20а, строение 1
3.	Учебный корпус № 2 (ЕГФ): 414000, Астраханская область, г. Астрахань, Кировский р-н, пл. Шаумяна, строение 1
4.	Учебный корпус № 3 (ФИЯ): 414000, Астраханская область, г. Астрахань, Кировский р-н, ул. Ахматовская, строение 11
5.	Учебный корпус № 4 (Начало): 416456, Астраханская область, р-н Приволжский, пос. Начало, ул. Советская, д. 2, литер строения А
6.	Учебный корпус № 6: 414042, Астраханская область, г. Астрахань, ул. Мосина, зд. 1л
7.	Учебный корпус № 7: 414004, Астраханская область, г. Астрахань, Кировский р-н, ул. С. Перовской, зд. 96, строение 4
8.	Учебный корпус № 8: 414004, Астраханская область, г. Астрахань, Кировский р-н, ул. С. Перовской, строение 96/1
9.	Учебный корпус № 9: 414004, Астраханская область, г. Астрахань, Кировский р-н, ул. С. Перовской, строение 96/2
10.	Учебно-производственный комплекс АЦКК: 414042, Астраханская область, г. Астрахань, Трусовский р-н, ул. Коновалова, дом 2

11.	Учебный корпус № 1: 416540, Астраханская область, Астраханская обл., г. Знаменск, ул. Островского, д. 16
-----	--

2.6. Политика Университета в области охраны труда (далее – Политика) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.7. Политика состоит в сохранении жизни и здоровья работников, предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.8. Основной целью Университета в области охраны труда является создание безопасных условий труда и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

2.9. Основными направлениями Политики являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся всех форм, и уровней образования;
- реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- реализация государственного управления охраной труда;
- реализация государственного надзора и контроля соблюдения требований охраны труда;
- содействие общественному контролю соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законами и правилами Российской Федерации;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- координация деятельности в области охраны труда;
- финансирование мероприятий по охране труда;
- подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях на предприятии;
- обеспечение функционирования информационной системы охраны труда;
- специальная оценка условий труда;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- разработка и внедрение безопасной техники и технологий;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя.

3. Общие правила поведения работающих на объектах (территориях) Университета, производственных, вспомогательных помещениях. Источники опасностей, действующие на работников всех категорий, находящихся на объектах (территориях) Университета.

3.1. Работа по охране труда в Университете представляет собой систему правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, направленных на создание безопасных условий и сохранение жизни и здоровья работников. Общее руководство деятельностью по охране труда в Университете осуществляется ректором. Непосредственная организация работы по охране труда возложена на отдел по охране труда службы охраны труда и безопасности.

3.2. Целью правил внутреннего распорядка Университета является формирование в коллективе трудовой дисциплины, создание условий для организации труда и обучения, рационального использования рабочего времени, обеспечение эффективности образовательной и научной деятельности Университета, улучшение качества образовательного процесса.

3.3. Трудовая дисциплина в Университете основывается на добросовестном выполнении работниками всех категорий своих трудовых обязанностей.

3.4. Рабочее время и время отдыха:

Для работников Университета из числа научно-педагогических (профессорско-преподавательского состава), учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала устанавливается 6-дневная рабочая неделя.

Для работников структурных подразделений Университета, непосредственно не связанных с учебным процессом, устанавливается 5-дневная рабочая неделя.

Профессорско-преподавательскому составу установлена 36-часовая рабочая неделя. В пределах рабочего времени преподаватели должны вести все виды учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и другие виды работ в соответствии с занимаемой должностью, учебным планом и планом научно-исследовательской работы.

Продолжительность рабочего дня с учётом 40-часовой рабочей недели научного, учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного персонала и административно-управленческого составляет:

при 6-дневной рабочей неделе – 7 часов в день с понедельника по пятницу и 5 часов в субботу;

при 5-дневной рабочей неделе – 8 часов в день с понедельника по пятницу.

Для работников Университета, реализующих образовательные программы (задействованных в учебном процессе), рабочий день начинается в 8:00. Для работников Университета, непосредственно не занятых в учебном процессе, рабочий день начинается в 9:00. Перерыв для отдыха и питания устанавливается в 30 минут (с 12:30 до 13:00 часов).

Работа по совместительству работниками Университета из числа научно-педагогических (профессорско-преподавательского состава) и другими работниками должна выполняться во внерабочее по основной должности время.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия. Привлечь к работе в выходной день без письменного согласия работника можно в следующих случаях:

- предотвращение производственной аварии, катастрофы, устранения последствий производственной аварии, катастрофы либо стихийного бедствия;
- предотвращение несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества;
- выполнение работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь людей.

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе – один выходной день.

Работникам Университета предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Работникам Университета из числа научно-педагогических отпуск предоставляется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 N 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

3.5. Работники Университета осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора. Согласно ст. 56 ТК РФ трудовой договор, это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

3.6. Дисциплина труда, согласно ст. 189 ТК РФ, это обязанность работника подчиняться правилам поведения, действующим у конкретного работодателя. В частности, в них включаются правила, установленные:

- Трудовым кодексом Российской Федерации, связанные с основными правами и обязанностями сторон трудового договора;
- локальными правовыми актами, определяющими общие правила внутреннего трудового распорядка;
- коллективным договором, регулирующим ряд вопросов взаимодействия администрации Университета и коллектива;
- должностными инструкциями, определяющими круг функций работников, занимающих определенные должности;
- инструкциями по иным вопросам, отражающим правила поведения на рабочем месте;
- трудовыми договорами, индивидуально заключаемыми с каждым работником.

Комплекс этих правил определяет дисциплину труда, которой присущи как общие для всех работников Университета моменты, так и относящиеся конкретно к отдельным работникам.

Нарушение трудовой дисциплины чревато для работника дисциплинарным взысканием. Согласно ст. 192 ТК РФ его можно применить, если по вине работника должностные (трудовые) обязанности не исполнены им или исполнены недолжным образом. То есть последствия в виде наказания могут наступить для работника за проступок, связанный не только с нарушением им трудового законодательства Российской Федерации или распорядка, установленного работодателем, но и в связи с ненадлежащим выполнением своих основных трудовых функций. Причем в силу уникальности набора обязанностей для определенных должностей подход к определению факта наличия дисциплинарного проступка индивидуален. И может случиться так, что событие, считающееся нарушением для одного работника, не будет таковым для другого.

Примерами нарушения дисциплины труда могут быть:

- длительное немотивированное отсутствие на рабочем месте;

— необоснованный отказ от прохождения обязательных осмотров или инструктажей, без которых невозможен допуск к работе;

— необоснованный отказ от заключения договора о полной материальной ответственности в случае, если должность работника обязывает к оформлению этого договора.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор или увольнение.

3.7. Работники Университета всех категорий обязаны соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, пожарной безопасности, антитеррористической безопасности и правила внутреннего трудового распорядка, правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты.

О каждом несчастном случае или микротравме о признаках профессионального заболевания, а также о ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью людей работник должен немедленно сообщать своему непосредственному руководителю.

Не разрешается употребление спиртных напитков, а также приступать к работе в состоянии алкогольного, наркотического опьянения. Курить в зданиях учреждения не разрешается.

При заболевании или травмировании как на работе, так и вне его необходимо сообщить об этом своему непосредственному руководителю и обратиться в медицинское учреждение.

При несчастном случае следует оказать помощь пострадавшему в соответствии с инструкцией по оказанию первой медицинской помощи и вызвать врача по телефону 03 или 112. Сохранить до расследования обстановку на рабочем месте такой, какой она была в момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварии. При обнаружении неисправности оборудования, приспособлений, инструмента, средств защиты и пожаротушения необходимо сообщить об этом непосредственному руководителю. Не разрешается применять в работе неисправное оборудование и инструменты.

3.8. Выполняя трудовые обязанности, работник Университета должен соблюдать следующие требования:

- ходить только по установленным проходам, переходам и площадкам;
- не садиться и не облокачиваться на случайные предметы и ограждения;
- не подниматься и не спускаться бегом по лестничным переходам и спускам;
- не прикасаться к электрической проводке, проводам и кабелям электрооборудования и электроприемников;

- не устранять неисправности в осветительной и силовой сети, а также в переносных электроприемниках, подключенных к электрической сети;

- не находиться в зоне действия грузовых машин;
- обращать внимание на знаки безопасности, сигналы и выполнять их требования. Запрещающий знак безопасности с поясняющей надписью «Не включать - работают люди!» имеет право снять только тот работник, который его установил.

- Не разрешается включать в работу оборудование, если на его выключателе (разъеме, запорном устройстве) установлен запрещающий плакат с соответствующей надписью.

При передвижении по территории необходимо соблюдать требования:

- ходить по пешеходным дорожкам, тротуарам;
- переходить автомобильные дороги в установленных местах;

— следующие при выходе из здания убедиться в отсутствии опасных факторов (проезжающей машины, производства сварочных работ, строительного мусора, ям и падающих предметов с крыши здания);

— при гололеде в зимнее время принять меры предосторожности от падения.

Для обеспечения безопасности работников всех категорий, обучающихся всех форм и уровней образования, сохранности товарно-материальных ценностей, на объектах (территориях) и в производственных, а также в административных помещениях организовано круглосуточное видеонаблюдение.

3.9. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, исходя из специфики деятельности, рассматриваются следующие источники опасностей:

— механические опасности: опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам; опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации;

— опасность пореза, удара, быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин; опасность наткновения на неподвижную колющую поверхность (острие); опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;

— опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты; опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами; опасность удара из-за падения снега или сосулек с крыши;

— опасность удара из-за падения случайных предметов; столкновение с неподвижным предметом или элементом, оказавшимся на пути следования;

— конструкции, опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

— электрические опасности: опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

— опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт); опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;

— опасности, связанные с воздействием химического фактора: опасность воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ; опасность поражения кожи из-за попадания вредных веществ; опасность поражения легких от вдыхания вредных паров или газов;

— опасность химического ожога роговицы глаза из-за попадания опасных веществ в глаза;

— опасности, связанные с воздействием аэрозолей фиброгенного действия: преимущественно опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;

— опасности, связанные с воздействием биологического фактора: опасность заражения вследствие инфекции;

— опасность заболевания, связанная с воздействием микроорганизмов;

— воздействие патогенных опасностей, связанных с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса: опасность, связанная с рабочей позой; опасность психических нагрузок, стрессов; опасность перенапряжения зрительного анализатора; опасность физических перегрузок при чрезмерных физических усилиях при перемещении предметов и деталей; опасность физических перегрузок при статических нагрузках;

- опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений: опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;
- опасность, связанная с воздействием рентгеновского излучения;
- опасности пожара: опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- опасность воспламенения; опасности транспорта: опасность наезда на человека; опасность падения с транспортного средства; опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;
- опасности насилия: опасность насилия от враждебно настроенных работников (в т.ч. оказание психологического давления); опасность насилия от третьих лиц.

3.10. Уровни воздействия на работающих вредных производственных факторов нормированы предельно-допустимыми уровнями, значения которых установлены законодательством Российской Федерации.

Предельным допустимым значением вредного производственного фактора в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере охраны труда, является предельное значение величины этого фактора, при которой при ежедневной регламентированной продолжительности в течение всего трудового стажа не возникает снижения работоспособности и заболевания.¹

Защита от вредных и опасных производственных факторов обеспечивается снижением их уровня в источнике и применением профилактических и предохранительных мер.

Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» вредные и опасные производственные факторы на рабочем месте определяются при проведении специальной оценки условий труда.

Регулирование специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) осуществляется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам СОУТ назначаются компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Каждый работник должен быть ознакомлен с результатами СОУТ при приеме на работу.

3.11. При нахождении на объектах (территориях) и внутри помещений Университета работники обязаны:

- соблюдать осторожность при передвижении в зонах движения автомобилей;

¹ ГОСТ 12.0.002-2014. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения» (введен в действие Приказом Росстандарта от 19.10.2015 N 1570-ст) // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] - <https://www.consultant.ru/>.

— при выходе из-за стоящих автомобилей, углов здания, ворот необходимо остановиться и осмотреть путь дальнейшего движения, чтобы убедиться в отсутствии транспорта;

— при переходе дорог убедиться в отсутствии движущегося транспорта и затем переходить дорогу;

— следить за предупредительными знаками, ограждениями и т.п.;

— соблюдать осторожность при переноске предметов, ограничивающих обзор пути следования и окружающей обстановки, а также при движении по скользкому покрытию и в темное время суток;

— во время гололедицы соблюдать повышенные меры предосторожности, ходить по путям, посыпанным песком, ограничить движение в обуви с высоким каблуком или платформой, при ходьбе не держать руки в карманах;

— с осторожностью передвигаться в узких проходах между автомобилями (особенно с работающими двигателями);

— запрещается передвигаться через участки гололеда, открытые люки, ямы, канавы, оборванные электропровода и другие опасные места, не гарантирующие личной безопасности;

— соблюдать правила эксплуатации лифтов при их использовании. Запрещается эксплуатация лифта при перегрузке;

— во время движения в транспорте обеспечить себе устойчивое положение, держась за поручни, спинки кресел, при наличии ремней безопасности - обязательно ими пристегнуться;

— не отвлекать водителя от управления транспортом;

— не касаться электрооборудования и механизмов с движущимися частями;

— спускаясь по лестнице держаться за поручни;

— соблюдать осторожность при перемещении в зданиях и по территории Университета. Запрещается перемещаться бегом, особенно в коридорах и на лестничных маршах;

Работникам в помещениях и на объектах (территориях) Университета запрещается:

— курение (в том числе электронных сигарет, кальянов);

— употребление алкогольных, наркотических и иных психотропных веществ.

3.12. При нахождении в рабочем помещении (кабинете, аудитории, лаборатории, мастерских и т.п.) работникам:

— не разрешается находиться на рабочем месте в верхней одежде;

— нельзя пользоваться оборудованием, приборами, инструментом без разрешения ответственного лица;

— необходимо строго соблюдать правила противопожарной безопасности;

— необходимо знать и соблюдать установленные сигналы, связанные с движением транспорта и оборудования, а также сигналы пожарной сигнализации и гражданской обороны.

3.13. При нахождении на объектах (территории) Университета работники в обязательном порядке должны соблюдать требования электробезопасности.

Электробезопасность - система организационных и технических мероприятий и средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия электротока, электродуги, электромагнитного поля и статического электричества.²

² ГОСТ 12.1.009-2017 «Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Термины и определения» // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] - <https://www.consultant.ru/>.

Правила электробезопасности регламентируются нормативными правовыми актами Российской Федерации (правовыми и техническими документами, нормативно-технической базой).

3.13.1. Действие электрического тока на организм человека.

Отличительной особенностью электрического тока от других производственных опасностей и вредностей (кроме радиации) является то, что человек не в состоянии обнаружить электрическое напряжение дистанционно своими органами чувств.

Существенное влияние на степень поражения оказывает не только величина тока, но и ряд других факторов: продолжительность действия тока, вид тока (переменный, постоянный), частота переменного тока, место приложения и путь прохождения тока через тело человека, электрическое сопротивление тела человека. Прохождение тока через тело человека возможно в случае прикосновения его к двум точкам, между которыми существует напряжение.

Различают 4 степени поражения электрическим током:

- I степень – судорожное сокращение мышц без потери сознания;
- II степень – судорожное сокращение мышц с потерей сознания, но с сохранившимся дыханием и работой сердца;
- III степень – потеря сознания и нарушение сердечной деятельности или дыхания (либо того и другого вместе);
- IV степень – клиническая смерть, то есть отсутствие дыхания и кровообращения.

Причинами летального исхода (смерти) от электрического тока могут быть прекращение работы сердца, прекращение дыхания и электрический шок.

3.13.2. Основные мероприятия и требования по предупреждению электротравматизма.

К основным мерам защиты от поражения электрическим током относятся:

- средства коллективной защиты;
- защитное заземление, зануление, отключение;
- использование малых напряжений;
- применение изоляции.

Средства коллективной защиты, заключающиеся в обеспечении недоступности токоведущих частей, находящихся под напряжением. Это применение оградительных, блокировочных, сигнализирующих устройств, знаков безопасности. Для исключения опасности прикосновения к токоведущим частям электрооборудования необходимо обеспечить их недоступность. Это достигается посредством ограждения и расположения токоведущих частей на недоступной высоте или в недоступном месте.

Защитным заземлением является преднамеренное соединение металлических нетоковедущих частей электроустановки с землей. Электрическое сопротивление такого соединения должно быть минимальным (не более 4 Ом для сетей с напряжением до 1000 В. и не более 10 Ом для остальных сетей).

Зануление – преднамеренное электрическое соединение с нулевым защитным проводником металлических нетоковедущих частей, которые могут оказаться под напряжением. Оно считается основным средством обеспечения электробезопасности в трехфазных сетях. Смысл зануления состоит в том, что оно превращает замыкание фазы на корпус в однофазное короткое замыкание, в результате которого срабатывает защита (перегорает предохранитель), отключая поврежденный участок сети.

К устройствам защитного отключения относятся приборы, обеспечивающие автоматическое отключение электроустановок при возникновении опасности поражения током. Они состоят из датчиков, преобразователей и исполнительных органов.

Малое напряжение - это напряжение не более 42 В.

Изоляция - это слой диэлектрика, которым покрывают поверхность токоведущих элементов, или конструкция из непроводящего материала, с помощью которых токоведущие части отделяются от остальных частей электрооборудования.

Каждый работник должен знать, что во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

- не прикасаться к неизолированным и не огражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.);

- в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления оборудования немедленно сообщить об этом администрации;

- не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу;

- не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов, не открывать двери электrorаспределительных шкафов (щитов), не класть на них какие-либо предметы;

- запрещается использовать в помещениях переносные электронагревательные приборы (электрокипятильники, электроплитки и т.д.);

- не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, замену электролампы и электрозащиты (плавких предохранителей), чистку электросветильников. Эти работы должны выполнять только электротехнический персонал;

- обязательно отключить электрооборудование (механизмы) от подачи электрической энергии при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места, на котором выполнялась порученная работа.

3.13.3. Основные правила безопасности при эксплуатации электрооборудования.

Допускаются к руководству или проведению работ на действующих электроустановках лица, прошедшие обучение согласно действующему законодательству (правила технической эксплуатации электроустановок потребителями).

Подсоединять сети электрооборудования могут лица электротехнического персонала, имеющие группу допуска не ниже III.

В случае обнаружения нарушения изоляции электропроводов, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления, следует немедленно сообщить об этом своему непосредственному начальнику для устранения неисправности.

4. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены

4.1. Гигиена труда – раздел профилактической медицины, изучающей влияние трудового (производственного) процесса и факторов производственной (окружающей) среды на организм работающих с целью разработки санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, которые направлены на создание наиболее благоприятных условий труда, обеспечения здоровья и высокого уровня работоспособности человека.

Основная задача гигиены труда – качественная и количественная оценка воздействия условий труда на организм человека, на основании которой производится разработка и внедрение мероприятий, способных обеспечить максимальную производительность труда при отсутствии вредного влияния на здоровье работников.

Производственная санитария представляет собой систему организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов. Нормы по производственной санитарии и гигиене труда определяют устройство производственных и бытовых помещений, рабочих

мест в соответствии с физиологией, гигиеной труда, а также безопасные пределы содержания в воздухе помещений пыли, газов, паров и др.

Безопасные условия труда – состояние условий труда, при которых воздействие на работающего опасных и вредных производственных факторов исключено или воздействие вредных производственных факторов не превышает предельно допустимых значений.

Текущие задачи гигиены труда направлены на улучшение и оздоровление условий труда, снижение и ликвидацию профессиональных заболеваний.

К организационным мероприятиям относятся:

- соблюдение требований охраны труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет;
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.

Технические мероприятия предусматривают:

- систематическое поддержание чистоты в помещениях и на рабочих местах;
- необходимую освещенность в помещениях и на рабочих местах;
- разработку и конструирование оборудования, которое уменьшает выделение пыли, газов и пара, вредных веществ, в помещениях;
- обеспечение санитарно-гигиенических требований к воздуху производственной среды;
- обеспечение системами вентиляции и кондиционирования рабочих мест;
- обеспечение защиты работающих от шума, ультра- и инфразвука, вибрации, разных видов излучения.

Таким образом, предотвращение профессиональных заболеваний и отравлений осуществляется через выполнение комплекса организационных и технических мероприятий, которые направлены на оздоровление воздушной среды, выполнения требований гигиены и личной безопасности работающих.

4.2. На рабочих местах Университета созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с нормативами. Этими нормами регламентируются необходимые для здоровья и благоприятного труда площадь и объем производственных помещений, освещение и отопление, метеорологические условия (температура, влажность, давление воздуха), шум и вибрация, содержание пыли в воздухе.

4.3. Освещение помещений в Университете комбинированное: естественное и искусственное.

4.4. Личная гигиена подразумевает сохранение и укрепление здоровья соблюдением норм и правил гигиены как в личной жизни, так и на производстве.

Личная гигиена работника способствует предупреждению заболеваний. Во избежание простудных заболеваний необходимо следить, чтобы одежда и обувь не были мокрыми, избегать сквозняков, не переохлаждать и не перегревать тело.

Все работники должны соблюдать правила личной гигиены:

- содержать в чистоте и порядке рабочее место и инструмент;
- работать в опрятной одежде, в удобной обуви, плотно сидящей на ноге, на непромокаемой и нескользящей подошве;
- во время работы (в зависимости от условий труда) пользоваться спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- перед каждым приемом пищи тщательно мыть руки теплой водой с мылом и вытереть их чистым полотенцем или высушить теплым воздухом;
- принимать пищу только в предназначенных для этого местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.

4.5. Во время выполнения трудовых функций на рабочем месте необходимо пользоваться выданными специальными одеждой, обувью, защитными приспособлениями, предохраняющими организм работающего от разных вредных воздействий.

Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда спецодеждой, спецобувью, смывающими и обезвреживающими средствами, индивидуальными защитными средствами обеспечиваются бесплатно и по установленным нормам. Сроки носки спецодежды определяются в соответствии с установленным законодательством нормами.

Работники, получающие согласно действующим нормам приспособления для индивидуальной защиты, должны проходить специальный инструктаж с обучением простейшим способам проверки исправности приспособлений и тренироваться пользованию ими, расписаться за получение СИЗ в своей личной карточке.

Спецодежда, спецобувь и СИЗ являются собственностью Университета и подлежат возврату при увольнении, переводе на другую работу, по окончании сроков носки. Спецодежду, спецобувь и средства индивидуальной защиты не разрешается выносить за пределы Университета.

Руководство Университета обязано обеспечить регулярное в соответствии с установленными сроками испытание и проверку исправности СИЗ. После проверки должна быть сделана отметка о сроке последующей проверки.

4.6. В Университете в рамках деятельности Медицинского центра проводится вакцинация работников в соответствии с национальным календарем профилактических прививок, утвержденный приказом Минздрава России от 06.12.2021 № 1122н (ст. 9 Федерального Закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ).

4.7. Работник обязан проходить предварительные и периодические медицинские осмотры, и психиатрические освидетельствования согласно утвержденным в АГУ им. В.Н. Татищева спискам работников (перечнем должностей), подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам, и психиатрическим освидетельствованиям за счет средств работодателя.

Список работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам составляется на основании приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н и приказа Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/1420н. Перечень должностей работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, подлежащих предварительным и периодическим психиатрическим освидетельствованиям, составляется на основании приказа Минздрава России от 20.05.2022 № 342н.

4.8. Работник не имеет права отказываться от проведения психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров. В случае не прохождения психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров, работник отстраняется от работы.

4.9. Отстранение от работы регламентируется статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации. Решение об отстранении работника от работы оформляется приказом ректора. В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется (ч. 3 ст. 76 ТК).

5. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ

5.1. Работник должен обеспечить чистоту и порядок на рабочем месте. Осмотреть и подготовить рабочее место. Убрать лишние предметы, не требующиеся для выполнения текущей работы (коробки, сумки, папки, книги и т.п.). Проверить подходы к рабочему месту, пути эвакуации на соответствие требованиям охраны труда.

5.2. Обо всех недостатках, а также неисправностях оборудования и защитных средств, обнаруженных при осмотре на рабочем месте, доложить руководителю для принятия мер по их полному устранению или замене.

5.3. При работе с оргтехникой работник должен проверить исправность оборудования, правильность подключения оборудования к электросети. Убедиться внешним осмотром в отсутствии механических повреждений шнуров электропитания и корпусов средств оргтехники, в отсутствии оголенных участков проводов, в наличии защитного заземления.

5.4. Отключать средства оргтехники и другое оборудование от электросети, только держась за вилку штепсельного соединителя.

5.5. Не допускать натягивания, скручивания, перегиба и пережима шнуров электропитания оборудования, проводов и кабелей, не допускать нахождения на них каких-либо предметов и соприкосновения их с нагретыми поверхностями.

5.6. Не допускать попадания влаги на поверхность ПЭВМ, периферийных устройств и другого оборудования. Не протирать влажной или мокрой ветошью оборудование, которое находится под электрическим напряжением (когда вилка штепсельного соединителя шнура электропитания вставлена в розетку).

5.7. Во время работы с оргтехникой не допускается:

- прикасаться к движущимся частям средств оргтехники и другого оборудования;
- прикасаться к задней панели системного блока (процессора) при включенном питании;
- производить переключение разъемов интерфейсных кабелей периферийных устройств при включенном питании;
- работать при снятых и поврежденных кожухах средств оргтехники и другого оборудования;
- загромождать верхние панели устройств бумагами и посторонними предметами;
- прикасаться к элементам средств оргтехники и другого оборудования влажными руками;
- включать сильно охлажденное (принесенное с улицы в зимнее время) оборудование;
- вскрывать корпуса средств оргтехники и другого оборудования и самостоятельно производить их ремонт;
- использовать самодельные электроприборы и электроприборы, не имеющие отношения к выполнению производственных обязанностей;
- оставлять включенными электроприборы без присмотра и по окончании рабочего дня;
- работать при недостаточной освещенности рабочего места;

5.8. При нахождении в помещении объекта Университета не допускается:

- использовать для сидения случайные предметы (ящики, бочки и т.п.) или оборудование;
- вешать посторонние предметы (одежду и др.) на выключатели или розетки;
- хранить легковоспламеняющиеся вещества вне установленных мест.

5.9. Работнику необходимо соблюдать правила перемещения в помещениях и на территории Университета, пользоваться только установленными проходами.

5.10. При исполнении трудовых обязанностей на рабочем месте работники Университета должны соблюдать инструкции по охране труда при выполнении соответствующего вида работ.

5.11. Применять необходимые для безопасной работы исправное оборудование, приспособления, приборы освещения, использовать их только для тех работ, для которых они предназначены.

5.12. Эксплуатацию оборудования осуществлять в соответствии с требованиями инструкций по эксплуатации оборудования завода-изготовителя.

5.13. Следить за работой оборудования, периодически проводить его визуальный профилактический осмотр.

5.14. Работать с неисправным оборудованием, инструментом и приспособлениями, а также средствами индивидуальной и коллективной защиты запрещается.

5.15. При совместной работе согласовывать свои действия с действиями других работников.

5.16. Заметив нарушение требований охраны труда другим работником, работнику следует предупредить его о необходимости их соблюдения.

6. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда

6.1. Возможность возникновения конкретной производственной травмы (несчастного случая на производстве) зависит от особенностей рабочего места, характера труда, характера работника и сочетания целого ряда других конкретных условий труда.

6.2. Основными причинами производственного травматизма являются:

- конструктивные недостатки, несовершенство, недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования;
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования;
- несовершенство технологического процесса;
- нарушение технологического процесса;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- нарушение правил дорожного движения;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий;
- недостатки в обучении безопасным приемам труда;
- неприменение средств индивидуальной защиты;
- неприменение средств коллективной защиты;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- привлечение работника к выполнению работ не соответствующих должностной инструкции.

Вышеперечисленные причины производственного травматизма условно можно подразделить на три типа:

- технические;
- организационные;
- личностные (психофизиологические).

6.3. Технические причины производственного травматизма можно охарактеризовать как причины, зависящие от «несовершенства» технологических процессов, конструктивных недостатков и технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента (-ов) и средств коллективной и индивидуальной защиты, недостаточной механизации тяжелых работ, в том числе несовершенство ограждений, предохранительных устройств, средств сигнализации и блокировок, наличие прочностных дефектов материалов и износа конструкций; неизвестные ранее опасные свойства используемых веществ и т.п.

Эти причины еще называют конструкторскими или инженерными. К ним тесно примыкают, образуя своеобразную подгруппу, нарушения санитарно-гигиенических норм, к которым можно отнести повышенное содержание в воздухе рабочих зон вредных веществ, недостаточное или нерациональное освещение, повышенные уровни шума, вибраций, неблагоприятные метеорологические условия, а также наличие различных излучений выше допустимых значений и т.п.

6.3.1. Организационные причины производственного травматизма целиком зависят от уровня организации труда непосредственно на рабочем месте и в Университете в целом, к которым относятся следующие:

- недостатки в содержании территории, проездов, проходов;
- нарушение правил эксплуатации оборудования, транспортных средств, инструмента;
- недостатки в организации рабочих мест;
- нарушение технологического регламента;
- нарушение правил и норм транспортировки, складирования и хранения материалов и изделий;
- нарушение норм и правил планово-предупредительного ремонта оборудования, транспортных средств и инструмента;
- недостатки в обучении рабочих безопасным методам труда;
- недостатки в организации групповых работ;
- слабый технический надзор за опасными работами;
- использование машин, механизмов и инструмента не по назначению;
- отсутствие или несовершенство ограждений мест работы;
- отсутствие, неисправность или неприменение средств индивидуальной защиты и т.п.

6.3.2. К личностным (психофизиологическим) причинам производственного травматизма условно можно отнести физические и нервно-психические перегрузки работника, приводящие к его ошибочным действиям.

Работник может совершать ошибочные действия из-за утомления, вызванного большими физическими (статическими и динамическими) перегрузками, умственным перенапряжением, перенапряжением анализаторов (зрительного, слухового, тактильного), монотонностью труда, стрессовыми ситуациями, болезненным состоянием.

В свою очередь, к травме может привести несоответствие анатомо-физиологических и психических особенностей организма человека характеру выполняемой работы. Заметим, что во многих технических системах, в конструкциях машин, приборов и систем управления еще недостаточно учитываются физиологические, психофизиологические, психологические и антропометрические особенности и возможности человека.

Практически все несчастные случаи вызываются множественными причинами и случайным совпадением событий, но в первую очередь допущенными нарушениями требований охраны труда.

Сочетание безопасных по отдельности факторов вместе может в определенных условиях привести к возникновению опасности, а связующим звеном такого сочетания являются, как правило, работники, поведение которых меняется в зависимости от ситуации и условий труда.

В рассматриваемом контексте, по мнению ученых практиков на первый план выходят проблемы психологического и физиологического напряжения работника, оттесняя совершенствование традиционных условий труда, связанных с физическими факторами окружающей среды (температура, влажность, свет, шум, вибрация и загрязненная атмосфера), что вызвано относительным снижением физических нагрузок одновременно с ростом психологических и физиологических нагрузок на человека, результатом чего может

является хроническая усталость, умственное перенапряжение, обострение отношений с другими работниками и с руководителями.

При этом физиологическое и психологическое утомление сопровождается ухудшением качества работы, болезнями, потерей концентрации внимания и координации движений, утратой осторожности и осмотрительности. Все это существенно повышает риск травмирования в одних и тех же физических условиях рабочего места.

6.4. Безопасный труд предполагает физическую и психологическую готовность работников работать по правилам и выполнять свои функции в соответствии с требованиями охраны труда, располагая достаточным уровнем профессиональной грамотности и осознанной мотивации.

Кроме того, необходимо различать «технические» ошибки типа случайных промахов или неумышленных действий, которые зачастую встречаются в неоднократно повторяющихся (привычных, стандартных) производственных ситуациях и случайно возникают (например, из-за потери внимания) при многократно отработанных или автоматических по природе действиях, от «интеллектуальных» ошибок типа неправильных действий, которые чаще всего встречаются в нестандартных (непривычных, неординарных) ситуациях, например, при ремонтных или наладочных работах.

В свою очередь, «интеллектуальные» ошибки связаны, в основном, с недостаточными знаниями работника, когда он неправильно оценивает (с позиции безопасности) производственную ситуацию, либо неправильно для данной ситуации применяет известное ему правило безопасности, либо плохо знает или совсем не знает необходимые для обеспечения реальной безопасности правила. Более того, нередко оказывается, что действующие правила (инструкции) не предусматривали вдруг сложившуюся опасную ситуацию.

6.5. Анализ производственного травматизма на предприятиях со схожим профилем производственной деятельности выявил следующие основные виды несчастных случаев:

- падение людей;
- падение предметов с высоты;
- несоблюдение правил электробезопасности.

6.6. В Университете в целях сохранения здоровья работников всех категорий и обучающихся всех форм и уровней образования функционирует Медицинский центр с 08:00 ч. до 20:00 ч. по адресу: 414056, Астраханская область, г. Астрахань, ул. Татищева, стр. 20а этаж 1.

7. Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций.

Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций

7.1. При обнаружении неполадок различного характера в работе оборудования необходимо прекратить работу, выключить оборудование и сообщить об этом непосредственному руководителю структурного подразделения Университета для организации ремонта.

Во избежание несчастного случая работнику при обнаружении неполадки в работе оборудования не следует самостоятельно устранять технические неполадки оборудования.

7.2. При несчастном случае, отравлении, внезапном заболевании необходимо немедленно оказать первую помощь пострадавшему, вызвать врача по номеру телефона — Медицинский центр Университета — 24-66-30 (с 08:00 ч. до 20:00 ч. понедельник-пятница) — 03, 103 или 112, или помочь доставить пострадавшего к врачу, а затем сообщить руководителю о случившемся. Сохранить обстановку на рабочем месте неизменной и по возможности произвести фото или видеосъемку.

Федеральный закон № 323-ФЗ от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» определяет первую помощь как особый вид помощи (отличный от медицинской), оказываемой лицами, не имеющими медицинского образования, при травмах и неотложных состояниях до прибытия медицинского персонала.

Согласно ч. 4 ст. 31 Федерального закона № 323-ФЗ от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» каждый гражданин имеет право оказывать первую помощь при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков.

Законодательство разного уровня устанавливает обязанность по оказанию первой помощи для лиц, которые в силу профессиональных обязанностей первыми оказываются на месте происшествия с пострадавшими: сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации; сотрудники, военнослужащие и работники всех видов пожарной охраны; спасатели аварийно-спасательных служб и аварийно-спасательных формирований; военнослужащие (сотрудники) войск национальной гвардии; работники ведомственной охраны, частные охранники, должностные лица таможенных органов; военнослужащие органов федеральной службы безопасности, судебные приставы, сотрудники уголовно-исполнительной системы, внештатные сотрудники полиции и народные дружинники и другие лица. Также обязанность «...принять меры для оказания первой помощи...» возникает у водителей, причастных к ДТП (п. 2.6 Правил дорожного движения Российской Федерации). В том случае, если водитель не причастен к ДТП, но стал его свидетелем, согласно ч. 4 ст. 31 Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», водитель вправе добровольно оказать первую помощь.

В связи с высокой степенью потенциального риска получения травмы на производстве, ст. 228 Трудового кодекса Российской Федерации регламентирует обязанность работодателя при несчастном случае на производстве «немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию». Для организации оказания первой помощи при несчастном случае на производстве силами работников на работодателя возложена обязанность организовывать обучение первой помощи для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу (ст.ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, далее – ТК РФ).

Для работника ст. 214 ТК РФ регламентирует обязанность прохождения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Применительно к педагогическим работникам вышеуказанные нормы ТК РФ дополняются положением ст. 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», согласно которой, охрана здоровья обучающихся включает в себя, в том числе, обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи. Соответствующие обязанности по оказанию первой помощи прописываются в должностных инструкциях работников (в том числе, педагогических работников).

Для лиц, обязанных оказывать первую помощь, предусмотрена ответственность за неоказание первой помощи вплоть до уголовной. Для очевидцев происшествия, оказывающих первую помощь в добровольном порядке, никакая ответственность за неоказание первой помощи применяться не может. Особые нормы установлены в отношении водителей, причастных к ДТП. Принятие мер к оказанию первой помощи относится к обязанностям водителя в связи с ДТП, за невыполнение которых водителю грозит привлечение к административной ответственности в соответствии с ч. 1 ст. 12.27 КоАП РФ и наказание в виде административного штрафа. В том случае, если гражданин заведомо оставил пострадавшего, находящегося в беспомощном состоянии без возможности получения помощи, он может быть привлечен к уголовной ответственности в

соответствии со ст. 125 «Оставление в опасности» Уголовного кодекса Российской Федерации.

В настоящее время первая помощь определяется как комплекс срочных простейших мероприятий по спасению жизни человека. Цель ее состоит в устранении явлений, угрожающих жизни, а также – в предупреждении дальнейших повреждений и возможных осложнений.

В соответствии с Приказом Минздрава России от 03.05.2024 N 220н «Об утверждении Порядка оказания первой помощи» первая помощь оказывается при следующих состояниях:

1. Отсутствие сознания.
2. Остановка дыхания и (или) остановка кровообращения.
3. Нарушение проходимости дыхательных путей инородным телом и иные угрожающие жизни и здоровью нарушения дыхания.
4. Наружные кровотечения.
5. Травмы, ранения и поражения, вызванные механическими, химическими, электрическими, термическими поражающими факторами, воздействием излучения.
6. Отравления.
7. Укусы или ужаления ядовитых животных.
8. Судорожный приступ, сопровождающийся потерей сознания.
9. Острые психологические реакции на стресс.

7.3. При обнаружении пожара или признаков горения в здании, помещении (задымление, запах гари, повышение температуры воздуха и др.) необходимо:

— немедленно сообщить в пожарную охрану по номеру телефона – 01, 101 или 112, с указанием наименования объекта защиты, адреса места его расположения, места возникновения пожара, фамилии сообщаемого информацию;

— если не сработала пожарная сигнализация, нажать кнопку ближайшего ручного пожарного извещателя, приступить к эвакуации людей из здания;

— при условии отсутствия угрозы жизни и здоровья людей принять меры по тушению пожара в начальной стадии первичными средствами пожаротушения (при этом запрещается тушить водой, если помещения не обесточены, проводка, и электроприборы находятся под электрическим напряжением).

7.4. Следует организовать встречу подразделений пожарной охраны и оказать помощь в выборе кратчайшего пути для подъезда к очагу пожара.

7.5. В Университете существует три типа системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре:

- 1 тип. Оповещение при помощи звука (сирена или голосовое оповещение).
- 2 тип. Световое оповещение (при помощи мигающего знака «выход»).
- 3 тип. Оповещение речевое и световое.

7.6. При угрозе возникновения или в случае возникновения чрезвычайной ситуации, а именно: аварии, катастрофы, стихийного бедствия, воздушной опасности, угрозы химического, радиоактивного заражения и других опасных явлений в городе включаются сирены, гудки, другие звуковые сигнальные средства, сирены специальных автомобилей. Это единый сигнал, означающий «ВНИМАНИЕ ВСЕМ», призывающий, в первую очередь внимание населения к тому, что сейчас прозвучит важная информация.

По окончании звукового сигнала «ВНИМАНИЕ ВСЕМ» по каналам телевидения и по радио будет передаваться речевая информация о сложившейся обстановке и порядке действия населения.

8. Оказание первой помощи пострадавшим

8.1. В соответствии со ст. 215 ТК РФ работник обязан:

— проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

— немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

8.2. О любом несчастном случае необходимо сообщить непосредственному руководителю.

8.3. В соответствии с ч. 1 ст. 31 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ) первая помощь до оказания медицинской помощи оказывается гражданам при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом и имеющими соответствующую подготовку, в том числе сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб. В соответствии с ч. 4 ст. 31 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ водители транспортных средств и другие лица вправе оказывать первую помощь при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков.

8.4. Перечень мероприятий по оказанию первой помощи:

8.4.1. Мероприятия по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи:

- определение угрожающих факторов для собственной жизни и здоровья;
- определение угрожающих факторов для жизни и здоровья пострадавшего;
- устранение угрожающих факторов для жизни и здоровья;
- прекращение действия повреждающих факторов на пострадавшего;
- оценка количества пострадавших;
- извлечение пострадавшего из транспортного средства или других труднодоступных мест;
- перемещение пострадавшего.

8.4.2. Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации или со специальным правилом.

8.4.3. Определение наличия сознания у пострадавшего.

8.4.4. Мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и определению признаков жизни у пострадавшего:

- запрокидывание головы с подъемом подбородка;
- выдвижение нижней челюсти;
- определение наличия дыхания с помощью слуха, зрения и осязания;
- определение наличия кровообращения, проверка пульса на магистральных артериях.

8.4.5. Мероприятия по проведению сердечно-легочной реанимации до появления признаков жизни:

- давление руками на грудину пострадавшего;
- искусственное дыхание «Рот ко рту»;
- искусственное дыхание «Рот к носу»;
- искусственное дыхание с использованием устройства для искусственного дыхания.

8.4.6. Мероприятия по поддержанию проходимости дыхательных путей:

- придание устойчивого бокового положения;
- запрокидывание головы с подъемом подбородка;
- выдвижение нижней челюсти.

8.4.7. Мероприятия по обзорному осмотру пострадавшего и временной остановке наружного кровотечения:

- обзорный осмотр пострадавшего на наличие кровотечений;
- пальцевое прижатие артерии;
- наложение жгута;
- максимальное сгибание конечности в суставе;
- прямое давление на рану;
- наложение давящей повязки.

8.4.8. Мероприятия по подробному осмотру пострадавшего в целях выявления признаков травм, отравлений и других состояний, угрожающих его жизни и здоровью, и по оказанию первой помощи в случае выявления указанных состояний:

- проведение осмотра головы;
- проведение осмотра шеи;
- проведение осмотра груди;
- проведение осмотра спины;
- проведение осмотра живота и таза;
- проведение осмотра конечностей;
- наложение повязок при травмах различных областей тела, в том числе окклюзионной (герметизирующей) при ранении грудной клетки;
- проведение иммобилизации (с помощью подручных средств, аутоиммобилизация, с использованием изделий медицинского назначения);
- фиксация шейного отдела позвоночника (вручную, подручными средствами, с использованием изделий медицинского назначения);
- прекращение воздействия опасных химических веществ на пострадавшего (промывание желудка путем приема воды и вызывания рвоты, удаление с поврежденной поверхности и промывание поврежденной поверхности проточной водой);
- местное охлаждение при травмах, термических ожогах и иных воздействиях высоких температур или теплового излучения;
- термоизоляция при отморожениях и других эффектах воздействия низких температур.

8.4.9. Придание пострадавшему оптимального положения тела.

8.4.10. Контроль состояния, пострадавшего (сознание, дыхание, кровообращение) и оказание психологической поддержки.

8.4.11. Передача пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.

Приложение № 2
к приказу от «31» 03 2025 № 01-10-01/583

ФГБОУ ВО «АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. В.Н. ТАТИЩЕВА»

(наименование структурного подразделения)

(должность, Ф.И.О. ответственного лица структурного подразделения)

**ЖУРНАЛ
РЕГИСТРАЦИИ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Начат « » 20 г.
Окончен « » 20 г.

г. Астрахань 2025

Приложение № 3
к приказу от «31» 03 2025 № 01-10-01/583

ФГБОУ ВО «АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. В.Н. ТАТИЩЕВА»

(наименование структурного подразделения)

(должность, Ф.И.О. ответственного лица структурного подразделения)

**ЖУРНАЛ
РЕГИСТРАЦИИ ИНСТРУКТАЖА
ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ
(первичный, повторный, внеплановый, целевой)**

Начат « » 20 г.
Окончен « » 20 г.

г. Астрахань 2025

ПЕРЕЧЕНЬ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	

Руководитель _____ (подразделение) _____ (подпись) _____ (ф.И.О.) _____ (дата)

[illegible]

В журнале пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью _____ листов

« _____ » _____ 20__ г.

Ф.И.О, должность _____

подпись _____

ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ПРАВИЛА

ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ

ОХРАНЫ ТРУДА. УТВЕРЖДЕНЫ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 24 ДЕКАБРЯ

2021 г. № 2464

(Извлечение)

1. Настоящие Правила устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

2. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

3. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

а) инструктажей по охране труда;

б) стажировки на рабочем месте;

в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

4. При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее

источники опасности.

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

а) вводный инструктаж по охране труда;

б) инструктаж по охране труда на рабочем месте;

в) целевой инструктаж по охране труда.

2. Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем.

3. Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

4. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа.

Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.

5. Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

а) первичный инструктаж по охране труда;

б) повторный инструктаж по охране труда;

в) внеплановый инструктаж по охране труда.

6. Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику.

7. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

8. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;

г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

з) решением работодателя.

9. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

10. Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, поточно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

д) в иных случаях, установленных работодателем.

11. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.

12. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

13. Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

14. Результаты проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте оформляются в журнале инструктажа по охране труда на рабочем месте.

II. ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОПРОСОВ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

1. Общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте, производственном участке. Основные опасные и вредные производственные факторы, возникающие при данном технологическом процессе.

2. Безопасная организация и содержание рабочего места.

3. Опасные зоны машины, механизма, прибора. Средства безопасности оборудования (предохранительные, тормозные устройства и ограничения, системы блокировки и сигнализации, знаки безопасности). Требования по предупреждению электротравматизма.

4. Порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, пусковых приборов, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и других средств защиты).

5. Безопасные приемы и методы работы; действия при возникновении опасной ситуации.

6. Средства индивидуальной защиты на данном рабочем месте и правила пользования ими.

7. Требования безопасности при поточно-разгрузочных работах и транспортировке грузов.

8. Характерные причины аварий, взрывов, пожаров, случаев производственных травм.

9. Меры предупреждения аварий, взрывов, пожаров. Обязанность и действия при аварии, взрыве, пожаре. Способы применения имеющихся на участке средств пожаротушения, противоаварийной защиты и сигнализации, места их расположения.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

С приказом от «___» _____ 2025 № _____ года ознакомлен и обязуюсь
выполнять:

№ п/п	Ф.И.О.	должность	дата	подпись
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				
31.				