

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Астраханский государственный университет имени В.Н. Татищева»
(Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева)

ПРИКАЗ

25.01.2025

№ 01-10-01/314

Об утверждении и введении в действие
Положения об организации в ФГБОУ ВО
«АГУ им. В.Н. Татищева» системы
внутреннего обеспечения соответствия
требованиям антимонопольного
законодательства

В целях обеспечения в ФГБОУ ВО «АГУ им. В.Н. Татищева» единого подхода к организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, в соответствии с приказом Минобрнауки России от 14.12.2020 № 1526 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации» и Уставом ФГБОУ ВО «АГУ им. В.Н. Татищева»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в ФГБОУ ВО «АГУ им. В.Н. Татищева» согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить карту рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2025 год согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить план мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2025 год согласно приложению 3 к настоящему приказу.

4. Утвердить ключевые показатели эффективности функционирования в ФГБОУ ВО «АГУ им. В.Н. Татищева» антимонопольного комплаенса на 2025 год согласно приложению 4 к настоящему приказу.

5. Функции уполномоченного отдела, осуществляющего внедрение системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства и контроль за ее исполнением в ФГБОУ ВО «АГУ им. В.Н. Татищева» возложить на контрактную службу Университета.

6. Функции коллегиального органа, осуществляющего оценку эффективности организации и функционирования антимонопольного

комплаенса в ФГБОУ ВО «АГУ им. В.Н. Татищева», возложить на Комиссию по антимонопольному комплаенсу в ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева» (приложение № 5).

7. Руководителям структурных подразделений ФГБОУ ВО «АГУ им. В.Н. Татищева» обеспечить:

– исполнение антимонопольного комплаенса возглавляемыми структурными подразделениями;

– ознакомление подчиненных работников с настоящим приказом в течение 10 дней с даты его подписания и направление листа ознакомления в контрактную службу Университета.

8. Создать на официальном сайте ФГБОУ ВО «АГУ им. В.Н. Татищева» подраздел «Антимонопольный комплаенс» (отв. Шукралиева Д.Э.).

9. Разместить настоящий приказ на официальном сайте ФГБОУ ВО «АГУ им. В.Н. Татищева» в разделе «Антимонопольный комплаенс» (отв. Васильева З.А.).

10. Начальнику общего отдела ознакомить работников с настоящим приказом (отв. Безниско М.И.).

11. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



И.А. Алексеев

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по образовательной деятельности
и цифровизации

Г.В. Станкевич

Проректор по молодежной политике
и воспитательной деятельности

Ф.М. Рекешева

Начальник общего отдела

М.И. Безниско

И.о. начальника управления правового
и организационного обеспечения

Д.В. Ковалев

Начальник управления по информационной
политике и связям с общественностью

З.А. Васильева

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации системы внутреннего обеспечения соответствия
требованиям антимонопольного законодательства
в ФГБОУ ВО «АГУ им. В.Н. Татищева»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в ФГБОУ ВО «АГУ им. В.Н. Татищева» (далее соответственно – Положение, Университет) определяет порядок организации и функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Университете (далее – антимонопольный комплаенс).

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

«антимонопольное законодательство» – законодательство, основывающееся на Конституции Российской Федерации, Гражданском кодексе Российской Федерации и состоящее из Федерального закона «О защите конкуренции», иных федеральных законов, регулирующих отношения, связанные с защитой конкуренции, в том числе с предупреждением и пресечением монополистической деятельности и недобросовестной конкуренции, в которых участвуют федеральные органы исполнительной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, иные осуществляющие функции указанных органов организации, а также государственные внебюджетные фонды, Центральный банк Российской Федерации, российские юридические лица и иностранные юридические лица, физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели;

«антимонопольный орган» – федеральный антимонопольный орган и его территориальные органы;

«доклад об антимонопольном комплаенсе» – документ, содержащий информацию об организации и функционировании антимонопольного комплаенса в Университете;

«нарушение антимонопольного законодательства» – недопущение, ограничение, устранение конкуренции;

«риски нарушения антимонопольного законодательства (комплаенс-риски)» – сочетание вероятности и последствий наступления неблагоприятных событий в виде ограничения, устранения или недопущения конкуренции;

«коллегиальный орган» - совещательный орган, осуществляющий оценку эффективности функционирования антимонопольного комплаенса;

«уполномоченный отдел» – отдел Университета, осуществляющий внедрение антимонопольного комплаенса и контроль за его исполнением в Университете.

2. Цели, задачи и принципы антимонопольного комплаенса

2.1. Целями антимонопольного комплаенса являются:

- а) обеспечение соответствия деятельности Университета требованиям антимонопольного законодательства;
- б) профилактика нарушения требований антимонопольного законодательства в деятельности Университета.

2.2. Задачами антимонопольного комплаенса являются:

- а) выявление и оценка рисков нарушения антимонопольного законодательства;
- б) снижение рисков нарушения антимонопольного законодательства;
- в) контроль за соответствием деятельности Университета требованиям антимонопольного законодательства;
- г) оценка эффективности организации и функционирования в Университете антимонопольного комплаенса.

2.3. Принципы антимонопольного комплаенса:

- а) законность;
- б) регулярность оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства;
- в) информационная открытость функционирования в Университете антимонопольного комплаенса;
- г) непрерывность функционирования антимонопольного комплаенса;
- д) совершенствование антимонопольного комплаенса.

3. Уполномоченный отдел, коллегиальный орган

3.1. Общий контроль за организацией и функционированием антимонопольного комплаенса осуществляется ректором Университета, который:

- а) утверждает внутренние документы Университета, регламентирующие функционирование антимонопольного комплаенса;
- б) применяет предусмотренные законодательством Российской Федерации меры ответственности за несоблюдение работниками (сотрудниками) Университета требований Положения;
- в) рассматривает материалы, отчеты и результаты периодических оценок эффективности функционирования антимонопольного комплаенса и принимает меры, направленные на устранение выявленных недостатков;
- г) осуществляет контроль за устранением выявленных недостатков антимонопольного комплаенса.

3.2. В целях организации и функционирования антимонопольного комплаенса в Университете функции по внедрению антимонопольного комплаенса и контролю за его исполнением распределяются между уполномоченным отделом и структурными подразделениями Университета

следующим образом:

3.2.2. К компетенции уполномоченного отдела относится:

а) осуществляет подготовку и представление ректору внутренних документов Университета, регламентирующих процедуры антимонопольного комплаенса в рамках установленной компетенции;

б) выявляет риски нарушения антимонопольного законодательства, учитывает обстоятельства, связанные с рисками нарушения антимонопольного законодательства, определяет вероятность возникновения рисков нарушения антимонопольного законодательства;

в) консультирует работников Университета по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом;

г) организует взаимодействие со структурными подразделениями Университета по вопросам, связанным с антимонопольным комплаенсом;

д) взаимодействует с антимонопольным органом и организует содействие ему в части, касающейся вопросов, связанных с проводимыми проверками;

е) информирует ректора о внутренних документах, которые могут повлечь нарушение антимонопольного законодательства;

ж) участвует в разработке предложений по исключению конфликта интересов, выявленного в деятельности работников и структурных подразделений Университета;

з) организует внутренние расследования, связанные с функционированием антимонопольного комплаенса, и участвует в них,

3.2.3. Структурные подразделения Университета в рамках установленной компетенции направляют информацию уполномоченному отделу:

а) о выявленных нарушениях антимонопольного законодательства (наличие предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел);

б) о возможных рисках нарушения антимонопольного законодательства.

3.3. Уполномоченный отдел подотчетно непосредственно ректору Университета.

3.4. Функции коллегиального органа, осуществляющего оценку эффективности организации и функционирования антимонопольного комплаенса в Университете, возлагаются на комиссию по антимонопольному комплаенсу (далее - Комиссия). Персональный состав Комиссии и порядок ее работы утверждается приказом ректора.

3.5. К функциям Комиссии относятся:

а) рассмотрение и оценка мероприятий Университета в части, касающейся функционирования антимонопольного комплаенса;

б) рассмотрение и утверждение доклада об антимонопольном комплаенсе.

4. Выявление и предупреждение рисков нарушения требований антимонопольного законодательства в деятельности Университете

4.1. В целях обеспечения соответствия деятельности Университета требованиям антимонопольного законодательства осуществляется выявление и оценка рисков нарушения антимонопольного законодательства.

4.2. Работники Университета при осуществлении своих должностных обязанностей должны соблюдать требования антимонопольного законодательства, запреты на совершение антиконкурентных действий и заключение антиконкурентных контрактов (договоров, соглашений), выявлять и по возможности предупреждать возникающие риски нарушения антимонопольного законодательства.

4.3. Процесс выявления и недопущения рисков нарушения требований антимонопольного законодательства является неотъемлемой частью служебных обязанностей работников Университета, в сферу деятельности которых входит принятие решений, связанных с применением антимонопольного законодательства.

5. Организация и функционирование антимонопольного комплаенса

5.1. Организация и функционирование антимонопольного комплаенса направлена на внедрение в деятельность Университета высоких стандартов профессиональной этики, формирование максимальной заинтересованности и личной ответственности работников Университета за соблюдение требований антимонопольного законодательства при осуществлении ими должностных полномочий, совершении действий, влияющих на деятельность Университета.

5.2. Структурные подразделения Университета, в том числе уполномоченный отдел, в соответствии со своей компетенцией в установленной сфере деятельности обеспечивают:

а) выявление комплаенс-рисков, обстоятельств, связанных с комплаенс-рисками, определение вероятности возникновения комплаенс-рисков;

б) разработку проектов локальных нормативных актов Университета, направленных на реализацию мер по предупреждению рисков нарушения требований антимонопольного законодательства;

в) оценку рисков нарушения требований антимонопольного законодательства;

г) оказание содействия уполномоченным представителям контролирующих органов при проведении ими проверок соблюдения требований антимонопольного законодательства в Университете;

д) проведение в целях выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства анализа выявленных нарушений антимонопольного законодательства за предыдущие три года (наличие предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел), осуществление сбора сведений о наличии нарушений антимонопольного законодательства, составление перечня нарушений антимонопольного законодательства, который содержит классифицированные по сфере деятельности структурного подразделения сведения о выявленных за последние три года нарушениях

антимонопольного законодательства;

е) проведение анализа локальных нормативных актов Университета;

ж) проведение анализа проектов локальных нормативных актов, включая обоснование реализации предлагаемых решений, в том числе их влияния на конкуренцию, осуществление сбора и проведение оценки поступивших от структурных подразделений Университета замечаний и предложений по проекту локального нормативного акта;

з) проведение мониторинга и анализа практики применения антимонопольного законодательства, включая осуществление на постоянной основе сбора сведений о правоприменительной практике в сфере деятельности Университета и систематическую оценку эффективности разработанных и реализуемых мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства;

и) выявление рисков нарушения антимонопольного законодательства, составление описания таких рисков на основе проведенной оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства и распределение их по установленным уровням рисков нарушения антимонопольного законодательства;

к) разработку, организацию проведения мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в Университете.

5.3. Информация по результатам выполнения мероприятий, предусмотренных пунктом 5.2 настоящего Положения, ежегодно в срок до 15 января текущего года направляется структурными подразделениями Университета уполномоченному отделу.

6. Оценка эффективности функционирования антимонопольного комплаенса

6.1. Оценка эффективности функционирования антимонопольного комплаенса осуществляется на основании показателей, рассчитываемых в соответствии с Методикой расчета ключевых показателей эффективности функционирования в федеральном органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса, утвержденной приказом Федеральной антимонопольной службы России от 27.12. 2022 г. № 1034/22.

7. Доклад об антимонопольном комплаенсе

7.1. Уполномоченный отдел на основании информации, предоставляемой структурными подразделениями, ежегодно осуществляет подготовку доклада об антимонопольном комплаенсе и организует его утверждение в срок до 20 февраля текущего года.

7.2. Доклад об антимонопольном комплаенсе должен содержать:

а) информацию о результатах проведенной оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства;

б) информацию об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства;

в) информацию о достижении ключевых показателей эффективности

антимонопольного комплаенса.

7.3. Доклад об антимонопольном комплаенсе Университета размещается на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в течение месяца с даты его утверждения и направляется в Минобрнауки России для включения информации о мерах по организации и функционированию антимонопольного комплаенса в доклад антимонопольного органа о состоянии конкуренции в Российской Федерации, подготавливаемый в соответствии с пунктом 10 части 2 статьи 23 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

Карта рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2025 год

№ п/п	Уровень риска	Вид риска (описание)	Причины и условия возникновения (описание)	Общие меры по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1.	Высокий	Осуществление закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения нужд с нарушением антимонопольного законодательства: – необоснованный перенос сроков торгов; – необоснованная отмена проведения торгов; – необоснованное ограничение доступа к торгам участников закупки; – создание преимущественных условий участия в закупках путем установления/	1. Наличие конфликта интересов у работника, ответственного за проведение торгов. 2. Ошибочное применение работниками норм антимонопольного законодательства. 3. Отсутствие достаточной квалификации у работников. 4. Высокая нагрузка на работников	1. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 2. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника. 3. Повышение правовой грамотности работников	отсутствие	низкая

		<p>неустановления требований к участникам закупок не в соответствии с требованиями законодательства; – создание участнику торгов преимущественных условий участия в торгах.</p>					
2. Высокий	<p>Осуществление закупок товаров, работ, услуг путем выбора способа определения поставщика, повлекшее за собой нарушение антимонопольного законодательства</p>	<p>1. Использование способа определения поставщика, повлекшее за собой необоснованное сокращение числа участников закупки. 2. Отсутствие достаточной квалификации у специалистов. 3. Высокая нагрузка на специалистов</p>	<p>1. Повышение правовой грамотности сотрудников. 2. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 3. Повышение эффективности процесса управления</p>	отсутствие	низкая		
3. Высокий	<p>Нарушение антимонопольного законодательства при проведении аукционов (торгов) на право заключения договора</p>	<p>1. Несвоевременное опубликование извещения о проведении торгов. 2. Неполные сведения в извещении о проведении</p>	<p>1. Повышение правовой грамотности сотрудников. 2. Доведение до сведения работников</p>	отсутствие	низкая		

	аренды (безвозмездного пользования) федерального имущества	торгов (отсутствие технических условий, неверно указаны реквизиты для задатка). 3. Ошибочное применение специалистами норм антимонопольного законодательства. 4. Отсутствие достаточной квалификации у специалистов. 5. Высокая нагрузка на специалистов	правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 3. Повышение эффективности управления. 4. Осуществление внутреннего контроля		
4. Существенный	Риски при рассмотрении обращений	1. Ошибочное применение материальных норм права; субъективный подход. 2. Личная заинтересованность. 3. Недостаточный уровень квалификации. 4. Недобросовестное отношение сотрудников к выполнению должностных обязанностей. 5. Чрезмерная загруженность сотрудников.	1. Повышение правовой грамотности сотрудников. 2. Усиление контроля работников. 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликтов интересов	отсутствие	низкая

			<p>6. Недостаточный уровень внутреннего контроля.</p> <p>7. Недостаточный уровень правовой экспертизы проектов решений</p>			
5. Низкий		<p>Неисполнение актов реагирования антимонопольного органа: – нарушение сроков исполнения требований антимонопольного органа; – уклонение от предоставления антимонопольному органу истребуемых документов</p>	<p>1. Недостаточный уровень квалификации специалистов.</p> <p>2. Недостаточный уровень контроля</p>	<p>1. Систематическое повышение квалификации работников.</p> <p>2. Совершенствование процесса контроля</p>	отсутствие	низкая

План мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2025 год

№ п/п	Мероприятие по снижению рисков	Исполнитель (структурное подразделение)	Срок исполнения
1.	Сбор сведений о наличии выявленных антимонопольными органами нарушений антимонопольного законодательства (предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел). Составление перечня выявленных нарушений антимонопольного законодательства, классифицированных по сферам деятельности Университета (за предыдущие три года)	Контрактная служба	март 2025
2.	Организация регулярного обучения сотрудников структурных подразделений Университета (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия – семинары, курсы, вебинары и т.д.)	Управление по работе с персоналом	постоянно
3.	Проведение рабочих совещаний с приглашением представителей антимонопольного органа по обсуждению результатов правоприменительной практики в Университете	Контрактная служба	по мере необходимости
4.	Оценка достижения ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса	Контрактная служба	постоянно
5.	Подготовка итогового доклада об антимонопольном комплаенсе	Контрактная служба	февраль 2026

**Ключевые показатели эффективности функционирования в ФГБОУ ВО
«АГУ им. В.Н. Татищева» антимонопольного комплаенса на 2025 год****1. Ключевые показатели эффективности для Университета**

1.1. Ключевыми показателями эффективности (далее – КЭП) для Университета являются:

- а) коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Университета за последние три года;
- б) коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах локальных нормативных актов Университета;
- в) коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в локальных нормативных актах Университета.

1.2. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Университета за последние три года рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КНП}{КНоп}, \text{ где}$$

КСН – коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Университета;

КНП – количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Университета, допущенных в отчетном периоде три года ранее;

КНоп – количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Университета в отчетном периоде, за который рассчитывается ключевой показатель.

Для целей расчета под отчетным периодом понимается календарный год.

В случае если нарушений не допускалось, для целей расчета в соответствующем числителе или знаменателе вместо значения показателя «0» следует использовать значение показателя «0,1».

При расчете показателя снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Университета под нарушением антимонопольного законодательства со стороны Университета понимаются:

- решения по делу о нарушении антимонопольного законодательства, принятые антимонопольным органом в отношении Университета;
- выданные антимонопольным органом Университету предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении локальных нормативных актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий,

способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;

– направленные антимонопольным органом Университету предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

1.3. Коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах локальных нормативных актов Университета рассчитывается по формуле:

$$K_{эпна} = \frac{K_{пна}}{K_{Ноп}}, \text{ где}$$

$K_{эпна}$ – коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах локальных нормативных актов Университета;

$K_{пна}$ – количество проектов локальных нормативных актов Университета, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

$K_{Ноп}$ – количество проектов локальных нормативных актов Университета, в отношении которых антимонопольным органом выданы предостережения о наличии признаков нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

В случае если за отчетный период в проектах актов антимонопольным органом или Университетом риски нарушения антимонопольного законодательства не выявлялись, для целей расчета применительно к данному периоду в соответствующем числителе или знаменателе вместо значения показателя «0» следует использовать значение показателя «0,1».

1.4. Коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в локальных нормативных актах Университета рассчитывается по формуле:

$$K_{энна} = \frac{K_{на}}{K_{Ноп}}, \text{ где}$$

где $K_{энна}$ – коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в локальных нормативных актах Университета;

$K_{на}$ – количество локальных нормативных актов Университета, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

$K_{Ноп}$ – количество локальных нормативных актов Университета, в которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

В случае если за отчетный период локальные нормативные правовые акты, нарушающие антимонопольное законодательство, антимонопольным

органом или Университетом не выявлялись, для целей расчета применительно к данному периоду в соответствующем числителе или знаменателе вместо значения показателя «0» следует использовать значение показателя «0,1».

2. Ключевые показатели эффективности для уполномоченного отдела

2.1. Для уполномоченного отдела ключевой показатель эффективности рассчитывается как доля сотрудников Университета, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

2.2. Доля сотрудников Университета, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

$$ДСо = \frac{КСо}{КСобщ}, \text{ где}$$

ДСо – доля сотрудников Университета, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСо – количество сотрудников Университета, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСобщ – общее количество сотрудников Университета, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

3. Оценка значений ключевых показателей эффективности для Университета и ключевых показателей эффективности для уполномоченного отдела

3.1. Оценка значений КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Университета за последние три года».

Ключевой показатель «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Университета за последние три года» определяется в рамках анализа выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Университета за предыдущие три года (наличие предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел), проводимого в соответствии с пп. «а» п. 15 методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р (далее – Методические рекомендации).

Ежегодная оценка значения КПЭ «показатель снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Университета за

последние три года» призвана обеспечить понимание эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Университете и служит одним из ключевых факторов для определения областей деятельности, содержащих высокие комплаенс-риски.

Целевое значение коэффициента определяется Университетом самостоятельно. При этом следует учитывать, что в случае, если количество нарушений в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом три года ранее снизилось, ключевой показатель «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Университета за последние три года» должен превышать значение «1».

Показатель снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Университета за последние три года должен учитываться при составлении карты рисков и «дорожной карты» по устранению выявленных рисков.

3.2. Оценка значений КПЭ «коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах локальных нормативных актов Университета» и «коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в локальных нормативных актах Университета».

Оценка вышеуказанных значений КПЭ направлена на оценку эффективности мероприятий антимонопольного комплаенса, предусмотренных пп. «б» и «в» п. 15 Методических рекомендаций.

При эффективном проведении мероприятий по анализу локальных нормативных актов Университета и их проектов на предмет выявления заложенных в них рисков нарушения антимонопольного законодательства (то есть при высоком значении числителя) должно наблюдаться уменьшение локальных нормативных актов Университета, в отношении которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (то есть низкое значение знаменателя).

Таким образом, значение КПЭ будет тем выше, чем эффективнее данные мероприятия антимонопольного комплаенса будут осуществляться уполномоченным подразделением (должностным лицом). И наоборот, при невысоком значении долей локальных нормативных актов и их проектов (числитель) наряду с высоким количеством выявленных антимонопольным органом нарушений антимонопольного законодательства в таких актах (знаменатель) низкие значения КПЭ будут свидетельствовать о низкой эффективности данных мероприятий.

Целевое значение коэффициента определяется Университетом самостоятельно. При этом следует учитывать, что в случае, если количество проектов актов Университета, содержащих риски нарушения антимонопольного законодательства, или актов Университета, нарушающих законодательство, выявленное Университетом, превышает соответствующее количество, выявленное антимонопольным органом, ключевой показатель «коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства проектами локальных нормативных

актов Университета» или «коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства локальными нормативными актами Университета» должен превышать значение «1».

3.3. Оценка значения КПЭ «сотрудники Университета, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу».

Консультирование и обучение работников Университета по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом, отнесено к компетенции уполномоченного отдела согласно пп. «г» п. 11 Методических рекомендаций и направлено на профилактику нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности Университета.

Расчет данного показателя предусматривает определение количества сотрудников Университета, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и определение из их числа количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Высокое значение количества сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель), обеспечивает высокое значение КПЭ.

Целевое значение коэффициента определяется Университетом самостоятельно. При этом следует учитывать, что в случае, если общее количество работников, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и количество работников, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, которые прошли обучающие мероприятия по соблюдению антимонопольного законодательства, значение ключевого показателя «доля сотрудников Университета, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу» будет составлять «1».

ПОЛОЖЕНИЕ
о Комиссии по вопросам оценки эффективности организации и
функционирования антимонопольного комплаенса
в ФГБОУ ВО «АГУ им. В.Н. Татищева»

1. Общие положения

1.1 Положение о Комиссии по вопросам оценки эффективности организации и функционирования антимонопольного комплаенса в ФГБОУ ВО «АГУ им. В.Н. Татищева» (далее соответственно - Положение, Университет) разработано в целях обеспечения соответствия деятельности Университет требованиям антимонопольного законодательства и профилактики нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Университета.

1.2 Комиссия по вопросам оценки эффективности организации и функционирования антимонопольного комплаенса в Университете (далее - Комиссия) является коллегиальным органом, осуществляющем оценку эффективности организации и функционирования антимонопольного комплаенса в Университете.

1.3 Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, руководствуется в своей деятельности Положением об организации в Университете системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, а также настоящим Положением.

2. Функции Комиссии

2.1 К функциям Комиссии относятся:

- а) рассмотрение и оценка мероприятий Университета в части, касающейся функционирования антимонопольного комплаенса;
- б) рассмотрение и утверждение доклада об антимонопольном комплаенсе.

3. Организация работы Комиссии

3.1 Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

3.2 Комиссию возглавляет председатель, который руководит деятельностью Комиссии.

3.3 Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.4 Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

3.5 Решения принимаются большинством голосов открытым

голосованием.

3.6 Решения Комиссии оформляются протоколом. Протокол заседания Комиссии ведет секретарь Комиссии. Протокол заседания Комиссии подписывается председателем и секретарем.

3.7 В случае, если при голосовании мнения членов Комиссии разделились поровну (не принято единогласное решение), решающий голос принадлежит председателю Комиссии.

3.8 Дата, время и место проведения заседания определяется председателем Комиссии.

3.9 Секретарь Комиссии уведомляет членов Комиссии о дате, времени и месте проведения Комиссии.

**СОСТАВ КОМИССИИ
ПО АНТИМОНОПОЛЬНОМУ КОМПЛАЕНСУ В ФГБОУ ВО
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. В.Н. ТАТИЩЕВА»**

Председатель Комиссии – Гарагуля О.С. - заместитель начальника управления правового и организационного обеспечения.

Секретарь Комиссии – Османова Ш.М.-к. – главный специалист юридического отдела.

Члены Комиссии:

Ковалев Д.В. – и.о. начальника управления правового и организационного обеспечения;

Кан О.В. - начальник контрактной службы;

Сенотрсова Э.М. – начальник отдела нормативно-правового обеспечения и противодействия коррупции;

Родихина С.В. – начальник отдела по обеспечению управления имуществом комплексом;

Храмова Т.М. – декан факультета экономики и права;