

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Астраханский государственный университет имени В.Н. Татищева»
(Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева)

ПРИКАЗ

01.09.2026

№ 01-10-01/1988

О введении в действие Положения
о профессоре-консультанте
в ФГБОУ ВО «Астраханский
государственный университет
им. В.Н. Татищева»

На основании постановления Учёного совета Астраханского государственного университета им. В.Н. Татищева от 31.08.2026 протокол № 15

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие новую редакцию Положения о профессоре-консультанте в ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева».
2. Отменить действие приказа от 07.03.2024 № 08-01-01/386 «Об утверждении Положения о профессоре-консультанте».
3. Управлению по информационной политике и связям с общественностью разместить настоящий приказ на официальном интернет-портале Астраханского государственного университета им. В.Н. Татищева (отв. – Васильева З.А.).
4. Общему отделу обеспечить рассылку настоящего приказа посредством системы электронного документооборота во все структурные подразделения Астраханского государственного университета им. В.Н. Татищева (отв. – Безниско М.И.).
5. Деканам, директору филиала ознакомить под подпись профессорско-преподавательский состав факультетов, филиала, кафедр (срок – до 16.09.2026).
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по образовательной деятельности Станкевич Г.В.

Ректор



И.А. Алексеев

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по ОД

Начальник УИПиСО

Начальник ОО

Начальник УООП



Г.В. Станкевич

З.А. Васильева

М.И. Безниско

Н.Ю. Коленкова

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Астраханский государственный университет имени В.Н. Татищева»
(Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева)**

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
ФГБОУ ВО «Астраханский
государственный университет
им. В.Н. Татищева»

от «01» 09 2026 года

Протокол № 15

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ректора
ФГБОУ ВО «Астраханский
государственный университет
им. В.Н. Татищева»

от «01» 09 2026 года

№ 01-10-01/1988

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной
организации работников

 Л.Ю. Касьянова

«01» 09 2026 года

**Положение о профессоре-консультанте
в ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет
им. В.Н. Татищева»**

1. Назначение и область применения

1.1. Положение о профессоре-консультанте в ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева» (далее – Положение) определяет порядок и условия присвоения работникам профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева» (далее – Университет, АГУ им. В.Н. Татищева) статуса «профессор-консультант».

Настоящее Положение разработано в целях поощрения деятельности работников профессорско-преподавательского состава с высоким результатами в преподавательской деятельности, развития кадрового потенциала, повышения уровня и качества подготовки высококвалифицированных кадров АГУ им. В.Н. Татищева.

1.2. Статус «профессор-консультант» может присваиваться работникам

Университета при одновременном соблюдении условий:

- основное место работы в должности профессорско-преподавательского состава в АГУ им. В.Н. Татищева и достижение возраста 65 лет (для мужчин) и 60 лет (для женщин);
- непрерывный стаж научно-педагогической деятельности в должности штатного профессора в Университете составляет не менее 15 лет;
- наличие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора;
- наличие государственных или ведомственных наград;
- наличие признанных опубликованных научных работ и учебных изданий (монографии, учебники или учебные пособия);
- участие в различных формах образовательной, учебно-методической и научной экспертиз.

1.3. Решение о продлении по истечению срока трудового договора и лишении статуса «профессор-консультант» принимается Учебно-методическим советом Университета.

1.4. Статус «профессор-консультант» не может быть одновременно присвоен лицу, имеющему статус «профессор-исследователь».

1.5. Положение в представленной редакции распространяет свое действие как на лиц впервые претендующих на получение статуса профессор-консультант, так и на лиц, которым указанный статус присвоен ранее.

2. Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ,
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования"»,
- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Астраханский государственный университет имени В.Н. Татищева»;
- другими федеральными и локальными нормативными актами.

3. Общие положения

3.1. Присвоение статуса «профессор-консультант» работникам из числа профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) осуществляется приказом ректора Университета на основании решения Ученого совета Университета.

3.2. Для преподавателей, работающих по срочному трудовому договору, заключенному по результатам конкурсного отбора, статус «профессор-консультант» присваивается или продлевается на период

действия срочного трудового договора.

3.3. Для преподавателей, с которыми заключен бессрочный трудовой договор, статус «профессор-консультант» присваивается на период действующей аттестации на срок до 5 лет.

3.4. Статус профессора-консультанта утрачивает силу по завершении периода избрания на должность ППС, в который был присвоен статус профессора-консультанта.

3.5. Статус «профессор-консультант» присваивается работникам ППС, для которых университет является основным местом работы.

3.6. Профессор-консультант может занимать от 0,5 до 1,0 ставки согласно штатному расписанию.

3.7. Профессор-консультант ежегодно отчитывается о результатах деятельности на заседании учебно-методического совета. По итогам отчета учебно-методический совет ходатайствует перед ректором университета о присвоении, подтверждении или снятия статуса профессора-консультанта при невыполнении отчитывающимся лицом требований, предъявляемым к получению / сохранению статуса.

3.8. Работникам из числа ППС, которым присвоен статус «профессор-консультант», устанавливается оплата труда профессора по соответствующей категории (с учетом степени и звания) и сохраняется право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных в Университете.

4. Деятельность профессора-консультанта

4.1. Работник Университета, получивший статус «профессор-консультант», исполняет должностные обязанности в соответствии с трудовым договором, должностной инструкцией и индивидуальным планом.

4.2. Основными функциями профессора-консультанта являются:

- руководство разработкой новых подходов к преподаванию и технологий преподавания учебных курсов, дисциплин (модулей) образовательных программ всех уровней ВО и дополнительного образования;
- совершенствование учебно-методического обеспечения повышения квалификации преподавателей,
- организация и участие в семинарах (включая методические семинары для ППС, специалистов региона и т.п.), совещаниях и конференциях, в том числе всероссийского и международного уровня по тематике научно-методических исследований кафедры;
- подготовка кадров высшей квалификации;
- наставничество – оказание методической помощи молодым преподавателям в овладении педагогическим мастерством и профессиональными навыками;
- руководство выпускными квалификационными работам обучающихся по программам высшего образования;
- подготовка учебников и учебно-методических пособий, подготовка

видеозаписей лекций;

- рецензирование и экспертиза учебно-методических работ и материалов.

4.3. Годовая учебная нагрузка профессора-консультанта устанавливается в количестве не менее 200 и не более 300 часов. Для профессор-консультанта, работающего на доленой ставке, учебная нагрузка устанавливается пропорционально доле занимаемой ставки.

4.4. Учебная и учебно-методическая нагрузка работников ППС, которым присвоен статус «профессор-консультант», включает:

- преподавание учебных дисциплин (преимущественно авторских курсов в магистратуре и аспирантуре),
- проведение консультаций для студентов, аспирантов, соискателей ученой степени, слушателей факультетов;
- руководство всеми видами практик, курсовыми работами / проектами, выпускными квалификационными работами обучающихся;
- участие в государственной итоговой аттестации и процедуре защиты выпускных квалификационных работ (ВКР);
- научное руководство аспирантами, соискателями ученой степени, консультирование докторантов;
- подготовка образовательных программ, рабочих программ, учебников и учебно-методических пособий;
- руководство образовательными программами по реализуемым направлениям подготовки в магистратуре и аспирантуре;
- рецензирование и экспертиза учебно-методических работ и материалов;
- оказание помощи в проведении научных исследований, подготовка к изданию монографий и научных статей, участие в предварительном рассмотрении кандидатских и докторских диссертаций, участие в научных семинарах и конференциях (подготовка докладов и тезисов, редактировании изданий), оппонирование, рецензирование.

5. Порядок получения статуса «профессор-консультант»

5.1. Лицо, претендующее на получение / подтверждение статуса «профессор-консультант», подает соответствующее заявление на имя ректора Университета с приложением рекомендации соответствующей кафедры, представления председателя ученого совета факультета.

К заявлению прикладываются:

- отчет о выполнении нормативных значений основных показателей оценки деятельности по квалификационной категории «профессор»,
- справки от управления основных образовательных программ, управления научной и инновационной политики и иных подразделений о подтверждении выполнения нормативных показателей.

Учебно-методический совет Университета рассматривает документы лица, претендующего на присвоение статуса «профессор-консультант», и принимает решение путем открытого голосования.

5.2. Положительное решение Учебно-методического совета Университета является основанием для присвоения статуса профессора-консультанта и издания соответствующего приказа ректора.

5.3. Необходимыми и одновременно выполняемыми условиями для возобновления статуса профессора-консультанта являются:

- соблюдение условий, указанных в п. 1.2. настоящего Положения,
- прохождение конкурса по должности профессора,
- выполнение нормативных значений основных показателей оценки деятельности научно-педагогических работников по должности профессор-консультант;
- научно-методическая активность: участие в подготовке учебника (учебного пособия, монографии), научное руководство аспирантами и соискателями, консультирование докторантов или другие достижения в сфере научной и педагогической деятельности;
- учебная и учебно-методическая работа: руководство не менее 3 ВКР обучающихся (преимущественно магистрантов), в том числе в форме проекта (профессионального, общественного, стартап, портфолио) 1 научно-квалификационной работы аспиранта и чтение не менее 1 авторского курса;
- методическая работа: организация и проведение методических или научно-методических семинаров уровня не ниже внутриуниверситетского по направлению работы кафедры (смежным специальностям);
- осуществление экспертной деятельности.

6. Оплата труда и условия отдыха

6.1. Оплата труда профессора-консультанта кафедры производится в соответствии с условиями трудового договора.

6.2. Профессору-консультанту предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск длительностью 56 календарных дней.

7. Порядок внесения изменений и дополнений

7.1. Изменения в Положение разрабатываются при необходимости модификации, дополнения или исключения отдельных его положений.

7.2. Пересмотр Положения осуществляется и утверждается Ученым советом Университета при необходимости значительного изменения его содержания, структуры или наименования, а также при установлении в нем новых требований.