

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Астраханский государственный университет имени В.Н. Татищева»
(Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева)**

ПРИКАЗ

28.06.2023

№ 08-01-01/961

Об утверждении Порядка
проведения конкурса на замещение
должностей научных работников

В целях выполнения Приказа Министерства науки и высшего образования РФ от 05.08.2021 г. №715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить действие приказа от 22.04.2016 №08-01-01/3616 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса, Положения о конкурсной комиссии» в связи с утратой действия приказа Министерства образования и науки РФ от 02.09.2015 №937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

2. Утвердить Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева».

3. Ознакомить с настоящим приказом работников университета (отв. Безниско М.И.).

4. Разместить настоящий приказ на официальном интернет-портале Астраханского государственного университета им. В.Н. Татищева (отв. Васильева З.А.).

5. Руководителям научных подразделений ознакомить сотрудников с данным приказом.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по научной работе Баеву Л.В.

Основание: приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 05.08.2021 г. №715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 17CB62F3F2DDCA195C51F77EBFVBBF27
Владелец: Хусаинов Руслан Равильевич, ФЕДЕРАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ АСТРАХАНСКИЙ
Действителен: с 15.06.2022 по 08.09.2023

Ректор

К.А.Маркелов

УТВЕРЖДЕН

приказом от _____ № _____

ПОРЯДОК
проведения конкурса
на замещение должностей научных работников
в Астраханском государственном университете им. В.Н. Татищева

1. Настоящий порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Порядок) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Астраханском государственном университете им. В.Н. Татищева (далее соответственно – конкурс, Университет).

Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 5 августа 2021 г. № 715 (далее – Перечень должностей).

2. Конкурс не проводится при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года; для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

4. Конкурс проводится кадровой комиссией (подкомиссией, осуществляющей полномочия в отношении научных работников), действующей на основании приказов ректора от 27.03.2023 № 08-01-01/360 «Об утверждении Положения о кадровой комиссии Астраханского государственного университета им. В.Н. Татищева» и от 05.04.2023 № 08-01-01/408 «Об утверждении состава кадровой комиссии Астраханского государственного университета им. В.Н. Татищева» (далее – конкурсная комиссия).

5. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется приказом ректора на официальном сайте Университета <http://asu.edu.ru/> не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки,

установленные приказом ректора, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи претендентом на имя ректора Университета заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, указанная в пункте 4 настоящего Порядка.

6. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

7. Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящего Порядка, конкурс проводится в соответствии с пунктами 8-12 настоящего Порядка.

8. Для проведения конкурса на замещение должностей: руководитель научного и (или) научно-технического проекта, заведующий (начальник) научно-исследовательской лабораторией (отдела); директор (заведующий, начальник) института (центра); заведующий (начальник) центра (отдела) (коллективного пользования научным оборудованием) ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник Университет размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте <http://asu.edu.ru/> и на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> (далее – Портал вакансий) объявление, в котором указываются:

а) место и дата проведения конкурса;

б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы согласно приложению к настоящему Порядку;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

9. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на Портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни полученных основных результатов за предшествующие 5 лет и наукометрических показателей (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата или доктора наук, руководство которыми осуществлял претендент, а также показатели цитируемости в российских и международных базах данных).

Претендент вправе разместить на Портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

10. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на Портале вакансий автоматически. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

11. Размещенная претендентом на Портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Университета.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на Портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Университетом.

Срок рассмотрения заявок – не более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения

заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Университетом в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте <http://asu.edu.ru/> и на портале вакансий.

12. В случае, если на конкурс подано более одной заявки, по итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их балльной оценки, исходя сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, включающей сведения о квалификации и основных результатах, ранее полученных претендентом (за последние 5 лет), представленных претендентом в заявке в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Университетом в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка, и результатов собеседования.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

В случае, если на конкурс подана заявка от одного претендента на должность научного работника, при этом претендент соответствует установленным для соответствующей должности квалификационным требованиям и балльная оценка критериев результативности труда претендента составляет не менее минимального балла, такой претендент считается победителем.

13. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Университет объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

14. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае Портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

15. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Университет размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте <http://asu.edu.ru/> и/или на Портале вакансий.

№ п/п	Критерии результативности труда претендента на должность научного работника (на момент подачи заявки на конкурс) *	Ед. изм. / балл	Руководитель научного проекта	Заведующий (начальник) научно-исследовательской лабораторией	Руководитель (начальник, директор, заведующий) научно-исследовательского центра	Главный научный сотрудник	Ведущий научный сотрудник	Старший научный сотрудник	Научный сотрудник	Младший научный сотрудник	Инженер-исследователь
3.	Число публикаций претендента в журналах, входящих в перечень ВАК	1 шт- 10 баллов									
4.	Количество опубликованных рецензируемых монографий (раз в 5 лет, для гуманитарных специальностей) *	1 п.л. – 5 баллов									
5.	Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений (для технических специальностей) *	1 шт.- 5 баллов									
6.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности (для естественных и технических специальностей)	1 шт.- 10 баллов									
7.	Количество научно-популярных публикаций, подготовленных работником, в том числе материалов, комментариев по актуальным вопросам науки и техники в средствах массовой информации федерального уровня, лекций, прочитанных вне организации с целью	1 шт.- 3 балла									

№ п/п	Критерии результативности труда претендента на должность научного работника (на момент подачи заявки на конкурс) *	Ед. изм. / балл	Руководитель научного проекта	Заведующий (начальник) научно-исследовательской лабораторией	Руководитель (начальник, директор, заведующий) научно-исследовательского центра	Главный научный сотрудник	Ведущий научный сотрудник	Старший научный сотрудник	Научный сотрудник	Младший научный сотрудник	Инженер-исследователь
	популяризации научных знаний*										
8.	Организация выпуска научных журналов, в т.ч. МБД (Белый список) В качестве редактора / В качестве члена редколлегии *	1 ед. 30/20 баллов									
9.	Организация выпуска научных журналов, в т.ч. ВАК В качестве редактора/ В качестве члена редколлегии*	1 ед. 15/10 баллов									
10.	Численность лиц, освоивших под руководством претендента, образовательные программы высшего образования - программу подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре и защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук	20 баллов за 1 аспиранта							-	-	-
11.	Численность лиц, защитивших диссертацию на соискание ученой степени доктора наук,	50 баллов за 1 докторанта						-	-	-	-

№ п/п	Критерии результативности труда претендента на должность научного работника (на момент подачи заявки на конкурс) *	Ед. изм. / балл	Руководитель научного проекта	Заведующий (начальник) научно-исследовательской лабораторией	Руководитель (начальник, директор, заведующий) научно-исследовательского центра	Главный научный сотрудник	Ведущий научный сотрудник	Старший научный сотрудник	Научный сотрудник	Младший научный сотрудник	Инженер-исследователь
	при консультировании претендента*										
12.	Число научных конференций с международным участием, в организации которых принял участие работник	шт. – 3 балла									
13.	Опыт организационной работы (от 5 лет)	лет	1 б	1б	1 б	1б	1 б	1б	*	*	*
14.	Объем привлеченного финансирования от грантов или договоров на выполнение НИОКР, в выполнении которого участвовал претендента (За каждые 500 тыс. руб. – 20 баллов (руководителю считается весь объем)										
15.	Количество лицензионных договоров на использование результатов интеллектуальной деятельности	шт. - 10 баллов									
16.	Минимальный балл		Нет	120	120	120	100	80	70	50	50

*-рекомендательный характер

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 17CB62F3F2DDCA195C51F77EBFBBBF27

Владелец: Хусаинов Руслан Равильевич, ФЕДЕРАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ АСТРАХАНСКИЙ

Действителен: с 15.06.2022 по 08.09.2023