

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Астраханский государственный университет»
(Астраханский государственный университет)**

Ректор ФГБОУ ВО
«Астраханский государственный
университет»

Председатель Объединенной
первичной профсоюзной организации
ФГБОУ ВО «Астраханский
государственный университет»
Профессионального союза
работников народного образования и
науки Российской Федерации



К.А. Маркелов

2021 г.



Л.Ю. Касьянова

2021 г.

**Дополнительное соглашение № 4
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет»
на 2019–2021 годы**

Принят на конференции
работников и
обучающихся ФГБОУ ВО
«Астраханский
государственный
университет»

22 декабря 2021 г.

Работодатель ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет» (далее – Работодатель) в лице ректора К.А. Маркелова и работники Университета в лице их представителя – председателя Объединенной первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Л.Ю. Касьяновой (далее – Работники) в соответствии со статьями 43 и 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 12.3 Коллективного договора ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет» на 2019-2021 годы, принятого 25.12.2018 на конференции работников и обучающихся ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет» (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Астраханский государственный университет», являющегося неотъемлемой частью Коллективного договора (далее – Положение об оплате труда), следующие изменения:

1.1. Положение об оплате труда изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему дополнительному соглашению.

1.2. Приложения № 1-11 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему дополнительному соглашению.

2. Работодателю, направить настоящее дополнительное соглашение на уведомительную регистрацию в семидневный срок с момента его подписания.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с 01.01.2022, за исключением пункта 1.2 соглашения, который вступает в силу с 01.07.2022.

Приложение № 1
к дополнительному соглашению № 4
к коллективному договору ФГБОУ ВО
«Астраханский государственный
университет» на 2019-2021 годы

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Астраханский государственный университет»
(Астраханский государственный университет)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор АГУ

_____ К.А. Маркелов

« » _____ 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Астраханский государственный университет»

Астрахань 2021 г.

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Астраханский государственный университет» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 №818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.08.2008 №425н «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений»;
- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 01.02.2021 № 70 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по видам экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения» и «Деятельность по уходу с обеспечением проживания»;

- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 01.02.2021 № 71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»;

- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 01.02.2021 № 72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»;

- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 01.02.2021 № 73 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» и «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры»;

- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Астраханский государственный университет», Коллективным договором и иными актами, содержащими нормы трудового права.

2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Астраханский государственный университет» (далее – Университет) за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования (далее - финансовое обеспечение).

3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов) (далее - оклады), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, размеры повышающих коэффициентов устанавливается настоящим положением, отраслевыми соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Система оплаты труда устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

Фонд оплаты труда работников Университета формируется из финансового обеспечения.

На обеспечение размеров окладов, ставок заработной платы работников (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях) направляется не менее 70 процентов фонда оплаты труда Университета.

4. Индексация окладов, предусмотренных настоящим Положением, в связи с принятием Указов Президента Российской Федерации, федеральных законов, решений Правительства Российской Федерации, применяются Университетом, на основании приказа ректора Университета.

Внесение изменений в настоящее Положение, в части изменения размеров окладов, предусмотренных Положением, осуществляется в срок не позднее 3 месяцев с даты принятия приказа ректора Университета.

5. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами Университета о выплатах социального характера.

6. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников Университета, в том числе по должностям, замещаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников Университета, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится раздельно по каждой из должностей.

7. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 августа 2003 г., регистрационный № 4963), оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом Университета в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

9. Фиксированный размер оклада, ставки заработной платы, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

II. Порядок и условия оплаты труда работников Университета

10. Системы оплаты труда работников Университета устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;

- продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в год);

- государственных гарантий по оплате труда;

- особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

- перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284) (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

- перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146) и от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

- настоящего положения;

- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном

и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878);

- отраслевого соглашения;

- мнения представительного органа работников;

- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

11. Размеры окладов, ставок заработной платы работников Университета устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ). Размеры должностных окладов приведены в приложениях к настоящему Положению, а именно:

- группа должностей профессорско-преподавательского состава в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (приложение № 1);

- группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (приложение № 2);

- группа должностей руководителей структурных подразделений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (приложение № 3);

- группа должностей работников образования в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (приложение № 4);

- группа должностей медицинских работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников» (приложение № 5);

– группа должностей работников сферы научных исследований и разработок в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (приложение № 6);

– группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (приложение № 7);

– группа общеотраслевых профессий рабочих в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (приложение № 8);

– группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (приложение № 9);

– группа должностей работников печатных средств массовой информации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации» (приложение № 10);

– работников физической культуры и спорта в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (приложение № 11)

В случае, если в штатное расписание включаются профессии (должности) работников, не предусмотренные приложениями к Положению, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются по аналогии с имеющими должностями к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням. Внесение изменений в настоящее Положение, в части включения новых наименований должностей, осуществляется в срок не позднее 3 месяцев с даты принятия приказа ректора Университета об изменении штатного расписания.

12. Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений Университета, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, рекомендуется устанавливать на 10 - 20% ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

13. Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда.

14. С учетом условий труда работникам Университета устанавливаются

выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III настоящего Положения.

15. Работникам Университета устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV настоящего Положения.

16. Заработная плата выплачивается каждые 15 дней месяца (10 и 25 числа). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

17. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам Университета осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

№ п/п	Наименование выплаты	Категория персонала	Размер выплаты	Основание
Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда				
1	Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	По результатам специальной оценки условий труда	на основании приказа ректора не менее 4 до 12% должностного оклада	1. Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 147 2. Приказ Миннауки РФ от 07.10.1992 № 611 «О доплатах за неблагоприятные условия труда работникам системы Комитета по высшей школе»
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных				
2	Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы	Всем категориям персонала	По соглашению сторон, но не более 100 % должностного оклада по совмещаемой должности на основании предложения руководителя структурного подразделения	Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 151

3	Доплата за работу в ночное время	Работникам, у которых режим рабочего времени предусматривает работу в ночное время (с 22.00 до 6.00)	Расчет доплаты за работу в ночное время производится в размере 20 % от должностного оклада с сохранением надбавок (доплат), входящих в систему оплаты труда, и нормы рабочего времени по производственному календарю в месяце работы в ночное время.	<p>1. Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 154</p> <p>2. Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»</p> <p>3. Постановление Госкомтруда СССР № 313, Секретариата ВЦСПС № 14-9 от 06.08.1990 «Об оплате труда работников охраны в ночное время»</p>
4	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	Расчет оплаты в выходной день производится в одинарном (по желанию работника) либо двойном размере, исходя из должностного оклада с сохранением надбавок (доплат), входящих в систему оплаты труда, и нормы рабочего времени по производственному календарю в месяце наступления события. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.	Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 153

5	Доплата за сверхурочную работу	Работникам, привлеченным к сверхурочным работам	Доплата сотрудникам, привлеченным к сверхурочным работам, за первые два часа сверхурочной работы производится в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. Расчет доплаты за сверхурочную работу производится, исходя из должностного оклада без сохранения надбавок и среднемесячной нормы рабочего времени.	Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 152
Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну				
6	Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	Должностным лицам, допущенным к сведениям, составляющим государственную тайну	<p>Степень секретности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "совершенно секретно" - 30 - 50%, - "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 – 15%, - "секретно" без проведения проверочных мероприятий - 5 – 10% <p>При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные должностные лица</p>	Постановление Правительства РФ от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»

			<p>имеют доступ, а также продолжительность срока в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях. Размер процентной надбавки к должностному окладу при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10%, от 5 до 10 лет – 15%, от 10 лет и выше – 20%.</p>	
Другие доплаты и надбавки обязательного характера				
7	Другие доплаты и надбавки	В соответствии с законодательством РФ	По приказу ректора	В соответствии с законодательством РФ

18. В рамках иных выплат компенсационного характера за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, устанавливаются следующие надбавки:

18.1. Работникам университета (за исключением работников, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования):

- за кураторство.

18.2. Работникам, реализующим образовательные программы среднего

профессионального образования:

- за классное руководство;
- за проверку письменных работ;
- за заведование кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими;
- за руководство цикловыми комиссиями и методическими объединениями.

Размер данных выплат устанавливается приказом ректора Университета.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

19. В целях поощрения работников Университета за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам Университета устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные стимулирующие выплаты.

20. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются работникам в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах.

21. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

22. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и конкретизируются в трудовом договоре работника.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничиваются

23. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы для всех категорий работников Университета устанавливаются с учетом разрабатываемых в Университете формализованных показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

24. Условия выплат стимулирующего характера для работников Университета приведены в следующей таблице:

№ п/п	Наименование выплаты	Категория работников	Периодичность	Размер
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (критериями являются показатели трудовой деятельности работника, позволяющие реально оценить результат (итог) порученной работы, задания за конкретный период)				
1	За интенсивность и напряженность работы	Работники всех категорий персонала	Ежемесячно	От 10 до 300 % должностного оклада
2	За выполнение особо важного задания	Работники всех категорий персонала	Единовременно по приказу ректора	До 100 % должностного оклада

3	За особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно эксплуатационных систем жизнеобеспечения Университета, учебно-лабораторного и научного оборудования)	Работники, обеспечивающие работу системы жизнеобеспечения, учебно-лабораторного и научного оборудования	Ежемесячно	До 50% должностного оклада
4	За безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии	Водители автомобилей	Ежемесячно	До 50% должностного оклада
Выплаты за качество выполняемых работ (критериями являются оценка особенностей, свойств, отличающих выполнение работы данным специалистом от других работников)				
5	За наличие первой квалификационной категории	Педагогические работники	Ежемесячно	5 % от заработной платы за фактический объем учебной (преподавательской) нагрузки
6	За наличие высшей квалификационной категории	Педагогические работники	Ежемесячно	10 % от заработной платы за фактический объем учебной (преподавательской) нагрузки
7	За особые условия работы	Работники всех категорий персонала	Единовременно по приказу ректора	До 100% должностного оклада
8	За эффективность и качество работы	Работники всех категорий персонала	Единовременно по приказу ректора	Условия, показатели, критерии и размеры выплат устанавливаются приказом ректора Университета, по согласованию с Ученым советом и Первичной профсоюзной организацией.
Выплаты за стаж непрерывной работы				

9	За стаж работы в Университете	Работники всех категорий персонала	Ежемесячно	От 5 до 10 лет - 10 % должностного оклада; от 10 до 15 лет – 15 % должностного оклада; свыше 15 лет - 20 % должностного оклада
---	-------------------------------	------------------------------------	------------	--

25. Премияльные выплаты могут производиться работникам по следующим показателям:

- за успешную защиту докторской (кандидатской) диссертации;
- по результатам проделанной работы, принесшей Университету положительный экономический эффект;
- по результатам проведенных проверок государственными органами;
- за научное руководство при успешной защите диссертации;
- другие значимые достижения;
- по итогам работы (в месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год).

Размеры премиальных выплат устанавливаются приказом ректора Университета.

26. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются при достижении показателей эффективности деятельности работника. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с учетом отработанного работником времени в периоде, за который установлена премиальная выплата.

Показатели эффективности деятельности работника формируются на основе показателей эффективности деятельности Университета, показателей качества и объема оказываемых государственных услуг (выполнения работ) и утверждаются локальным нормативным актом Университета, определяющим систему оплаты труда, либо настоящим положением.

В целях повышения эффективности деятельности работников за выполненную работу в Университете премия по итогам работы за отчетный период выплачивается с учетом выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

27. Общими критериями установления оценки эффективности труда являются:

- качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей работником, а также особо значимых и важных видов работ;
- выполнение показателей индивидуального рейтинга;
- индивидуальные достижения в области развития науки и образования при выполнении основных должностных обязанностей, зафиксированных в эффективном контракте, а также за выполнение показателей программы развития структурного подразделения и достижение ключевых стратегических показателей развития Университета;
- интенсивность труда работника, связанная с текущими изменениями в

учебном и научном процессах, эксплуатационном, инженерном и хозяйственном обслуживании, административном, финансово-экономическом, социальном, кадровом, бухгалтерском и других процессах управления вузом, обеспечением безопасности Университета, соблюдением правил охраны труда и техники безопасности в Университете, пожарной безопасности, других процессах, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельности Университета;

- своевременное и качественное выполнение работы в установленные сроки и графики;

- внедрение инновационных процессов и новых технологий в учебный, научный процесс, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание Университета, административное управление Университетом, финансово-экономическое и социальное обеспечение деятельности Университета, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учет;

- иные показатели качества и интенсивности труда работника.

Показатели и критерии оценки эффективности труда устанавливаются приказом ректора Университета.

28. В рамках стимулирующих выплат за эффективность и качество работы могут выплачиваться:

- выплаты стимулирующего характера профессорско-преподавательскому составу. Условия, показатели, критерии и размеры выплат устанавливаются локальным нормативным актом Университета, по согласованию с Ученым советом и Первичной профсоюзной организацией;

- выплаты стимулирующего характера научным работникам. Условия, показатели, критерии и размеры выплат устанавливаются локальным нормативным актом Университета, по согласованию с Ученым советом и Первичной профсоюзной организацией;

- выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам колледжа, реализующим образовательные программы подготовки специалистов среднего звена. Условия, показатели, критерии и размеры выплат устанавливаются локальным нормативным актом Университета;

- выплаты стимулирующего характера работникам, осуществляющим административно – управленческие и вспомогательные функции (не связанные непосредственно с педагогической и научной деятельностью). Условия, показатели, критерии и размеры выплат устанавливаются локальным нормативным актом Университета, по согласованию с Ученым советом и Первичной профсоюзной организацией;

- ежемесячные стимулирующие надбавки за наличие государственных наград, согласно перечню утверждаемому локальным нормативным актом Университета, в размере 10 % должностного оклада;

- ежемесячные стимулирующие выплаты за профессиональные достижения работников, за исключением работников высшего и дополнительного профессионального образования и работников сферы научных исследований и разработок, в размерах, установленных локальным актом Университета.

29. Решение об установлении выплат стимулирующего характера и усло-

виях их осуществления принимаются Университетом самостоятельно с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах доли в фонде оплаты труда, выделенной на выплаты стимулирующего характера.

30. Выплаты стимулирующего характера работникам Университета, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. Для отдельных видов стимулирующих выплат при установлении условий осуществления стимулирующих выплат локальным нормативным актом Университета может устанавливаться их выплата в полном размере вышеуказанным категориям работников.

31. Работники Университета некачественно и несвоевременно выполняющие свои служебные обязанности (задания), а также нарушающие трудовую дисциплину, факты которых оформлены в установленном порядке, не представляются к премированию за тот период, в котором имелись нарушения.

32. Работникам, работающим по основному месту работы в Университете, отвечающим соответствующим критериям Университета (ассистентам, преподавателям, младшим научным сотрудникам, а также педагогическим работникам колледжа), в возрасте до 35 лет включительно, в течение года после получения диплома о среднем и (или) высшем образовании, выплачивается надбавка в размере 10% от должностного оклада с начала осуществления научно-педагогической деятельности в течение трех лет, за исключением работников находящихся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, призванных на военную службу.

V. Условия оплаты труда ректора, президента, проректоров и главного бухгалтера

33. Условия оплаты труда руководителей Университета определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958; 2018, № 47, ст. 7262).

34. Оклад президента Университета определяется решением ученого совета Университета, либо по представлению ректора Университета, в размере до 30% ниже должностного оклада ректора Университета и устанавливается Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с президентом Университета.

35. Оклады проректоров и главного бухгалтера Университета устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада ректора Университета приказами по Университету.

36. Ректору Университета устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

37. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы ректору Университета осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за достижение высоких результатов работы ректора Университета с указанием размера такой выплаты.

38. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются ректору Университета по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности Университета и его ректора.

39. Заработная плата ректора Университета, президента, проректоров, и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

40. Президент Университета, проректоры Университета, и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами III и IV настоящего Положения в зависимости от условий труда.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для президента, проректоров и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты президенту, проректорам и главному бухгалтеру Университета устанавливаются в соответствии с показателями работы ректора.

Ректор вправе изменить размер либо отменить выплату стимулирующего характера, установленную президенту, проректорам и главному бухгалтеру в случае изменения размера должностного оклада ректора Университета, а также при условии изменения показателей работы, ухудшения качества выполняемых работ и по другим основаниям, влияющим на эффективность работы.

41. Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, президента, проректоров, главного бухгалтера Университета и среднемесячной заработной платы работников Университета (без учета заработной платы ректора, президента, проректоров и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы ректора, президента, проректоров, главных бухгалтеров, федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы ректора, президента, проректоров, главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 ноября 2018 г. № 64н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 декабря 2018 г., регистрационный № 52945).

Конкретный размер должностного оклада определяется ректором Университета и устанавливается в трудовом договоре. Размер должностного оклада президента, проректоров, и главного бухгалтера университета может

быть изменен при изменении размера должностного оклада ректора Университета, а так же при изменении законодательства РФ.

VI. Другие вопросы

42. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам Университета может оказываться материальная помощь в пределах средств фонда оплаты труда на финансовый год. Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников Университета не учитывается.

43. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника по приказу ректора Университета в следующих случаях:

- смерти (гибели) близкого родственника (супруга(и), детей, отца, матери) при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, в размере 5000 рублей;

- утраты или повреждения имущества в результате пожара или стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и др.) на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.), копии которых прилагаются к заявлениям, в размере 5000 рублей;

- в случае длительного стационарного лечения (более месяца) работника при предоставлении соответствующих медицинских справок и подтверждающих документов в размере 5000 рублей;

- в связи с рождением ребенка одному из родителей, работающему в Университете, в размере 5000 рублей. Право на оказание материальной помощи в связи с рождением ребенка предоставляется работнику, работающему по основному месту работы в Университете, в течение года с даты рождения ребенка при условии трудовых правоотношений работника с Университетом на дату рождения ребенка и дату обращения, на основании заявления и копии свидетельства о рождении.

- в связи с юбилейными датами работников, работающих по основному месту работы в Университете (50 и далее каждые 5 лет) в размере 100 % заработной платы работника

44. В случае смерти работника Университета материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов (в размере оклада).

45. По ходатайству первичной профсоюзной организации и Совета ветеранов, материальная помощь может быть оказана работникам и бывшим работникам (участникам ВОВ, труженикам тыла, детям войны) в связи с празднованием Дня Победы в размере 5000 руб.

По ходатайству руководителя структурного подразделения Университета, материальная помощь может быть оказана бывшим работникам, проработавшим в Университете не менее 20 лет в случае их обращения с личными заявлениями на имя ректора Университета в связи с юбилейными датами (60 и далее каждые 5 лет) в размере 5000 рублей.

**Размеры должностных окладов работников высшего и
дополнительного профессионального образования**

Наименование должностей	Подуровень	Наличие ученой степени и ученого звания	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава			
1 квалификационный уровень			
Ассистент; преподаватель	1	Без ученой степени и ученого звания	23 800,00
	2	Ученая степень к.н.	27 250,00
2 квалификационный уровень			
Старший преподаватель	1	Без ученой степени и ученого звания	26 250,00
	2	Ученая степень к.н.	28 250,00
3 квалификационный уровень			
Доцент	2	Ученая степень к.н.	31 400,00
	3	Ученая степень к.н. и ученое звание доцент	32 400,00
	4	Ученая степень д.н.	33 400,00
4 квалификационный уровень			
Профессор	2	Ученая степень к.н. и ученое звание	33 400,00
	3	Ученая степень д.н.	35 400,00
	4	Ученая степень д.н. и ученое звание доцент	37 400,00
	5	Ученая степень д.н. и ученое звание профессор	39 400,00
Профессор-консультант	5	Ученая степень д.н. и ученое звание профессор	39 400,00
5 квалификационный уровень			
Заведующий кафедрой	1	Ученая степень к.н. и ученое звание доцент	39 400,00
	2	Ученая степень д.н. и ученое звание доцент	45 000,00
	3	Ученая степень д.н. и ученое звание профессор	48 000,00

6 квалификационный уровень			
Декан	1	Ученая степень к.н.	41 400,00
	2	Ученая степень к.н. и ученое звание доцент	44 400,00
	3	Ученая степень д.н. и ученое звание доцент	50 000,00
	4	Ученая степень д.н. и ученое звание профессор	55 000,00

**Размеры должностных окладов
работников высшего и дополнительного профессионального
образования**

Наименование должности	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень	
Лаборант, инженер, диспетчер факультета, специалист по учебно – методической работе	12 130,00
2 квалификационный уровень	
Ведущий инженер, старший лаборант, старший диспетчер факультета, специалист по учебно-методической работе II категории	12 360,00
3 квалификационный уровень	
Специалист по учебно-методической работе I категории	13 120,00

**Размеры должностных окладов
работников высшего и дополнительного профессионального
образования**

Наименование должности	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Помощник ректора, помощник проректора	12 360,00
2 квалификационный уровень	
Начальник (директор, заведующий, руководитель структурного подразделения): учебной лаборатории, начальник (заведующий, руководитель) отдела: аспирантуры, докторантуры, магистратуры, учебного (учебно-методического, методического, учебно-опытного), международных связей, научной библиотеки, издательства, подготовительного отделения	19 460,00
3 квалификационный уровень	
Ученый секретарь совета университета	21 600,00
Начальник управления, директор (руководитель) департамента	21 600,00
Руководитель проектного офиса	22 700,00
5 квалификационный уровень	
Директор колледжа	41 000,00
Директор филиала	41 000,00

**Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям работников образования***

Наименование должности	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог - организатор	17 100,00
3 квалификационный уровень	
Педагог-психолог, методист	17 900,00
4 квалификационный уровень	
Старший методист	19 500,00
Преподаватель	19 500,00**
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	
Заведующий отделением	23 300,00

* За исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, указанных в приложении № 1 к Положению.

**Преподавателям колледжа, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

**Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям медицинских работников**

Наименование должности	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра	12 130,00
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием"	
1 квалификационный уровень	
Заведующий здравпунктом, врач-терапевт	19 460,00

**Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям работников сферы научных
исследований и разработок**

Наименование должностей	Подуровень	Наличие ученой степени	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень			
Младший научный сотрудник	1		23 800,00
Научный сотрудник	1	Без ученой степени	26 250,00
	2	Ученая степень	28 250,00
2 квалификационный уровень			
Старший научный сотрудник	1	Без ученой степени	29 400,00
	2	Ученая степень к.н.	31 400,00
	3	Ученая степень д.н.	32 400,00
3 квалификационный уровень			
Ведущий научный сотрудник, заведующий научной лабораторией, руководитель центра	1	Ученая степень к.н.	33 400,00
	2	Ученая степень д.н.	37 400,00
4 квалификационный уровень			
Главный научный сотрудник	1	Ученая степень д.н.	35 400,00
Руководитель научного подразделения (директор института, директор-научный руководитель)	1	Ученая степень к.н.	41 400,00
	2	Ученая степень д.н.	55 000,00

**Размеры должностных окладов
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и
служащих**

Наименование должностей	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Комендант, паспортист, секретарь, делопроизводитель, архивариус, кассир	12 130,00
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	12 130,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Администратор, диспетчер, техник, техник по защите информации, техник – лаборант, лаборант, специалист по работе с молодежью, секретарь руководителя, специалист по социальной работе с молодежью, инспектор по кадрам, специалист паспортно – визовой работы, художник	12 130,00
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом, заведующий базой; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	12 360,00
4 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12 360,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер, инженер, инженер – лаборант, инженер по охране труда, инженер по эксплуатации зданий и сооружений, инженер по защите информации, энергетик, инженер по автоматизированным системам управления, экономист, юрисконсульт, менеджер,	12 360,00

специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, специалист по защите информации, специалист по закупкам, программист, инженер по надзору за строительством, менеджер по связям с общественностью, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, специалист по рекламе и маркетингу, психолог, социолог, документовед, переводчик, аудитор, инженер по научно-технической информации, инженер по комплектации оборудования, инженер по ремонту	
3 квалификационный уровень	
Начальник хозяйственного отдела	12 360,00
4 квалификационный уровень	
Заведующий сектором. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	13 120,00
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях	14 180,00
Заместитель начальника (директора, заведующего, руководителя): лаборатории, отдела, отделения, центра, филиала	16760,00
Главный инженер	19 460,00
Заместитель директора колледжа по воспитательной работе, по учебной работе, по развитию, по производственной работе, заместитель директора (руководителя) департамента, заместитель начальника управления	20530,00
Заместитель главного бухгалтера, заместитель руководителя проектного офиса, заместитель директора библиотеки	21 600,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Начальник отдела, службы, главный администратор музыкальный руководитель, художественный руководитель	19 460,00

**Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям общепромышленных профессий рабочих**

Наименование должностей	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Горничная, дворник, кастелянша, оператор котельной, маляр, маляр-штукатур, курьер, электрогазосварщик, оператор соляро-газовых котлов, плотник, электрик, рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, сторож, тракторист, электромонтер	12 130,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля	12 130,00

**Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям работников культуры, искусства
и кинематографии**

Наименование должностей	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства кинематографии ведущего звена»	
Библиограф, библиотекарь, звукооператор	12 360,00
Ведущий библиотекарь, ведущий библиограф	13 120,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Звукорежиссер	12 360,00
Заведующий сектором библиотеки	13 430,00
Заведующий отделом библиотеки	16 770,00
Заведующий постановочной частью	19 460,00

**Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям работников печатных средств массовой
информации**

Наименование должностей	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	
Дизайнер, графический дизайнер	12 130,00
Редактор	12 360,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»	
3 квалификационный уровень	
Главный редактор	19 460,00

Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям работников физической культуры и спорта

Наименование должностей	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа "Должностей работников физической культуры и спорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по спорту	12 360,00
2 квалификационный уровень	
Тренер, хореограф	12 360,00

Приложение № 2
к дополнительному соглашению № 4
к коллективному договору ФГБОУ ВО
«Астраханский государственный
университет» на 2019-2021 годы

Приложение №1
к Положению

**Размеры должностных окладов работников высшего и
дополнительного профессионального образования**

Наименование должностей	Подуровень	Наличие ученой степени и ученого звания	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава			
1 квалификационный уровень			
Ассистент; преподаватель	1	Без ученой степени и ученого звания	23 800,00
	2	Ученая степень к.н.	27 250,00
2 квалификационный уровень			
Старший преподаватель	1	Без ученой степени и ученого звания	26 250,00
	2	Ученая степень к.н.	28 250,00
3 квалификационный уровень			
Доцент	2	Ученая степень к.н.	31 400,00
	3	Ученая степень к.н. и ученое звание доцент	32 400,00
	4	Ученая степень д.н.	33 400,00
4 квалификационный уровень			
Профессор	2	Ученая степень к.н. и ученое звание	33 400,00
	3	Ученая степень д.н.	35 400,00
	4	Ученая степень д.н. и ученое звание доцент	37 400,00
	5	Ученая степень д.н. и ученое звание профессор	39 400,00
Профессор-консультант	5	Ученая степень д.н. и ученое звание профессор	39 400,00
5 квалификационный уровень			
Заведующий	1	Ученая степень к.н. и ученое	39 400,00

кафедрой		звание доцент	
	2	Ученая степень д.н. и ученое звание доцент	45 000,00
	3	Ученая степень д.н. и ученое звание профессор	48 000,00
6 квалификационный уровень			
Декан	1	Ученая степень к.н.	41 400,00
	2	Ученая степень к.н. и ученое звание доцент	44 400,00
	3	Ученая степень д.н. и ученое звание доцент	50 000,00
	4	Ученая степень д.н. и ученое звание профессор	55 000,00

**Размеры должностных окладов
работников высшего и дополнительного профессионального
образования**

Наименование должности	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень	
Лаборант, инженер, диспетчер факультета, специалист по учебно – методической работе	14 600,00
2 квалификационный уровень	
Ведущий инженер, старший лаборант, старший диспетчер факультета, специалист по учебно-методической работе II категории	15 700,00
3 квалификационный уровень	
Специалист по учебно-методической работе I категории	17 200,00

**Размеры должностных окладов
работников высшего и дополнительного профессионального
образования**

Наименование должности	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Помощник ректора, помощник проректора	23 800,00
2 квалификационный уровень	
Начальник (директор, заведующий, руководитель структурного подразделения): учебной лаборатории, начальник (заведующий, руководитель) отдела: аспирантуры, докторантуры, магистратуры, учебного (учебно-методического, методического, учебно-опытного), международных связей, научной библиотеки, издательства, подготовительного отделения	27 800,00
3 квалификационный уровень	
Директор колледжа	41 000,00
Начальник управления, директор (руководитель) департамента, руководитель проектного офиса, ученый секретарь совета университета	29 400,00
5 квалификационный уровень	
Директор филиала	41 000,00

**Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям работников образования***

Наименование должности	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог - организатор	17 100,00
3 квалификационный уровень	
Педагог-психолог, методист	17 900,00
4 квалификационный уровень	
Старший методист	19 500,00
Преподаватель	19 500,00**
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	
Заведующий отделением	23 300,00

* За исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, указанных в приложении № 1 к Положению.

**Преподавателям колледжа, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

**Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям медицинских работников**

Наименование должности	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра	15 400,00
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием"	
1 квалификационный уровень	
Заведующий здравпунктом, врач-терапевт	35 000,00

**Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям работников сферы научных
исследований и разработок**

Наименование должностей	Подуровень	Наличие ученой степени	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень			
Младший научный сотрудник	1		23 800,00
Научный сотрудник	1	Без ученой степени	26 250,00
	2	Ученая степень	28 250,00
2 квалификационный уровень			
Старший научный сотрудник	1	Без ученой степени	29 400,00
	2	Ученая степень к.н.	31 400,00
	3	Ученая степень д.н.	32 400,00
3 квалификационный уровень			
Ведущий научный сотрудник, заведующий научной лабораторией, руководитель центра	1	Ученая степень к.н.	33 400,00
	2	Ученая степень д.н.	37 400,00
4 квалификационный уровень			
Главный научный сотрудник	1	Ученая степень д.н.	35 400,00
Руководитель научного подразделения (директор института, директор-научный руководитель)	1	Ученая степень к.н.	41 400,00
	2	Ученая степень д.н.	55 000,00

**Размеры должностных окладов
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и
служащих**

Наименование должностей	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Комендант, паспортист, секретарь, делопроизводитель, архивариус, кассир	13 000,00
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	13 400,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Администратор, диспетчер, техник, техник по защите информации, техник – лаборант, лаборант, специалист по работе с молодежью, секретарь руководителя, специалист по социальной работе с молодежью, инспектор по кадрам, специалист паспортно – визовой работы, художник	13 800,00
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом, заведующий базой; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	15 100,00
4 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	17 100,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер, инженер, инженер – лаборант, инженер по охране труда, инженер по эксплуатации зданий и сооружений, инженер по защите информации, энергетик, инженер по автоматизированным системам управления, экономист, юрисконсульт, менеджер,	19 600,00

специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, специалист по защите информации, специалист по закупкам, программист, инженер по надзору за строительством, менеджер по связям с общественностью, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, специалист по рекламе и маркетингу, психолог, социолог, документовед, переводчик, аудитор, инженер по научно-технической информации, инженер по комплектации оборудования, инженер по ремонту	
3 квалификационный уровень	
Начальник хозяйственного отдела	16 300,00
4 квалификационный уровень	
Заведующий сектором. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	23 900,00
5 квалификационный уровень	
Заместитель начальника (директора, заведующего, руководителя): лаборатории, отдела, отделения, центра, филиала	25 020,00
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, главный инженер	25 800,00
Заместитель директора колледжа по воспитательной работе, по учебной работе, по развитию, по производственной работе, заместитель директора (руководителя) департамента, заместитель начальника управления, заместитель директора библиотеки	26 460,00
Заместитель главного бухгалтера, заместитель руководителя проектного офиса	27 800,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Начальник отдела, службы, главный администратор музыкальный руководитель, художественный руководитель	27 800,00

**Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям общепромышленных профессий рабочих**

Наименование должностей	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Горничная, дворник, кастелянша, оператор котельной, маляр, маляр-штукатур, курьер, электрогазосварщик, оператор соляро-газовых котлов, плотник, электрик, рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, сторож, тракторист, электромонтер	13 000,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля	14 000,00

**Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям работников культуры, искусства
и кинематографии**

Наименование должностей	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства кинематографии ведущего звена»	
Библиограф, библиотекарь, звукооператор	16 400,00
Ведущий библиотекарь, ведущий библиограф	16 400,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Звукорежиссер, заведующий сектором библиотеки заведующий отделом библиотеки	18 600,00
Заведующий постановочной частью	19 460,00

**Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям работников печатных средств массовой
информации**

Наименование должностей	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	
Дизайнер, графический дизайнер, редактор	16 900,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»	
3 квалификационный уровень	
Главный редактор	21 500,00

Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям работников физической культуры и спорта

Наименование должностей	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа "Должностей работников физической культуры и спорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по спорту	16 700,00
2 квалификационный уровень	
Тренер, хореограф	17 100,00

Астраханская область
Государственное казенное учреждение
Астраханской области
«Центр социальной поддержки населения
Ленинского района города Астрахани»
Зарегистрирован № 31
29 декабря 20 21 г.
Подпись: Д.И.С.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью № 46 (*сверга жесни*) *м.п.*

от Работодателя К.А. Маркелов

от Работников Л.Ю. Касьянова

Подпись *К.А. Маркелов*

Подпись *Л.Ю. Касьянов*

М.П.

М.П.

