

Внесения изменений в Положение об оплате труда работникам ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет»

Раздел 1. Общие положения

Вносится уточнение в раздел 1, в части изложения п.1.3 в новой редакции: «Фонд оплаты труда работников Университета формируется **на финансовый год**, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Университету из федерального бюджета на обеспечение выполнения государственного задания, на иные цели, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности».

Раздел 3. Порядок установления окладов (должностных окладов) работников Университета

1. В связи с индексацией на 3% окладов работников, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.2020 № 2250-р, а также доведением окладов до уровня МРОТ Приложения № 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции (прилагаются).

Действие Приложений к Положению об оплате труда вступает в силу с 01.10.2020 г.

2. По предложению двусторонней комиссии увеличены размеры окладов НПР. Приложения № 1 и № 6 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции (прилагаются).

Действие Приложений к Положению об оплате труда вступает в силу с 01.01.2021 г.

В соответствии со структурой колледжа АГУ по предложению директора С.В. Куняшовой двусторонней комиссией согласованы и вносятся в текст дополнительно должности социального педагога и методиста в приложение № 4, а также пересмотрен в сторону увеличения размер должностного оклада заместителя директора колледжа и наименование его должности, а именно: «заместитель по учебно-методической работе» заменен на «заместитель по развитию» (приложение №12) (прилагается).

Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

Из раздела 4 подраздела «Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных» исключить подпункт 2 «Выплата за выполнение работ различной квалификации» (норма ТК РФ ст.150).

В соответствии со ст. 151 ТК РФ виды выплат, утвержденные пунктами 3, 4, 5 и 6 действующего Положения об оплате труда, а именно «за совмещение профессий (должностей)», «за расширение зоны обслуживания», «за увеличение объема работ», «за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы», предлагается объединить и соответственно виды выплат, предусмотренные в графе 2 пунктов с 3 по 6 (включительно), считать пунктом 3 в новой редакции графы 2 **«при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей**

временно отсутствующего работника без освобождения от работы», с принадлежностью граф с 3 по 5.

Разделом 4 действующего Положения об оплате труда предусмотрены выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников колледжа, в процентном отношении от среднего месячного оклада.

Двусторонняя комиссия предлагает в рамках иных выплат компенсационного характера за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников колледжа, утвердить перечень выплат, а именно:

- за работу по классному руководству;
- за проверку письменных работ;
- за заведование кабинетом;
- за руководство цикловыми комиссиями и методобъединениями.

Размер данных выплат устанавливается локальным актом Университета.

Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

С целью устранения нарушения плановой проверки Университета учредителем исключаются выплаты за ученую степень и ученое звание (из раздела 5 Положения об оплате труда пункты с 5 по 8 включительно).

Изложить в новой редакции раздел 5 подпункт 5.5.:

- абзац 5 «в связи с юбилейными датами работникам, работающим по основному месту работы в Университете (50 и далее каждые 5 лет)»;

- абзац 9 «Размеры премиальных выплат, за исключением выплат к юбилейным датам работникам, работающим по основному месту работы в Университете, устанавливаются приказом ректора. Размер премиальной выплаты в связи с юбилейными датами (50 и далее каждые 5 лет) установить в размере 100% от заработной платы».

Пункт 5.8 раздела 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«стимулирующая выплата за ученую степень и ученое звание категориям работников, указанным в Приложениях 3 и 4 к Положению об оплате труда ежемесячно в размерах, установленных локальным актом Университета».

Раздел 5 дополнить пунктом следующего содержания:

«Работникам, работающим по основному месту работы в Университете, отвечающим соответствующим критериям Университета (ассистентам, преподавателям, младшим научным сотрудникам, а также преподавателям колледжа), в возрасте до 35 лет включительно, выплачивается надбавка в размере 30% от должностного оклада в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности».

7. Материальная помощь

В целях оказания материальной помощи работникам Университета при рождении ребенка пункт 7.2 раздела 7 дополнить абзацами следующего содержания:

- «в связи с рождением ребенка одному из родителей, работающему в Университете, в размере 5000 рублей при предоставлении копии свидетельства о рождении ребенка»;

- «Право на оказание материальной помощи в связи с рождением ребенка предоставляется работнику Университета по основному месту работы в течение года с даты рождения ребенка при условии трудовых правоотношений работника с Университетом на дату рождения ребенка и дату обращения (заявления и приказа)».