

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Астраханский государственный университет»  
(Астраханский государственный университет)

ПРИКАЗ

20.11.2017  
«об утверждении Положения  
о конфликт интересов»

№ 020104/1489

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" **приказываю:**

1. Утвердить Положение о конфликте интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Астраханский государственный университет».

2. Общему отделу ознакомить с настоящим Положением руководителей структурные подразделения университета.

3. Руководителям структурных подразделений ознакомить сотрудников под подпись с настоящим Положением.

И.о. ректора



А.П. Лунев

Согласовано:

Первый проректор-проректор  
По основной деятельности



Г.П. Стефанова

Первый проректор, проректор  
по экономике, финансам и развитию



Т.М. Храмова  
13.11.17.

Проректор по учебной работе



А.М. Трещев

Начальник управления делами



А.Ф. Бурукина

Начальник юридического отдела



Д.Г. Чалов

Приказ подготовил:

Юрисконсульт первой категории категории



Е.А. Москва

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Астраханский государственный университет»  
(Астраханский государственный университет)**

Утверждено приказом

№ 20010-1/1489

от 20.11.2014

**Положение**

**о конфликте интересов**

**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Астраханский государственный университет»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Астраханский государственный университет» (далее по тексту - университет) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач университета.

1.2. Основной задачей деятельности университета по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников университета на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника университета влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации университета.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие

противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Под личной заинтересованностью работника университета понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников университета, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников университета под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора). При приеме на работу лицо, претендующее на замещение должности, декларирует наличие или отсутствие конфликта интересов.

## **2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов**

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в университете осуществляется комиссией на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов университета и работника университета при урегулировании конфликта интересов;



- защита работника университета от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником университета и урегулирован (предотвращен) университетом.

### **3. Обязанности работника университета в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

3.1. Работник университета при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы университета, прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами университета без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник университета при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности университета или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных Уставом университета.

3.3. Обязанность раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов появляется у работников университета при:

- назначении на новую должность, переводе на другую/дополнительно замещаемую (в том числе и временно) вакантную должность;
- разовое раскрытие информации по факту возникновения ситуации, порождающей реальный или потенциальный конфликт интересов.

3.4. Руководством университета может быть принято решение о раскрытии конфликта интересов для лиц, занимающих определенные должности в университете, курирующих в силу своих должностных обязанностей определенные направления деятельности.

#### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником университета**

4.1. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя ректора университета сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.2. Указанное в пункте 4.1. настоящего Положения сообщение работника университета подлежит немедленной регистрации начальником общего отдела в журнале регистрации сообщений работников университета о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.3. Рассмотрение представленных сведений осуществляется комиссией.

4.4. Университет берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.5. Поступившая информация подлежит тщательной проверке с целью оценки серьезности возникающих для университета рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

## **5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в университете.**

5.1. Работники университета обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства РФ.

5.2. Способами урегулирования конфликта интересов в университете могут быть:

- ограничение доступа работника университета к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника университета;
- перевод работника университета на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами университета;
- увольнение работника по основаниям, установленным ТК РФ;
- иные способы.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника университета, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам университета.

## **6. Ответственность работников университета**

### **за несоблюдение настоящего Положения.**

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику университета могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают

основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. В случае, если сделка совершена с нарушением требований законодательства Российской Федерации и признана судом недействительной в соответствии с нормами гражданского законодательства, то заинтересованное лицо несет перед университетом ответственность в размере убытков, причиненных им университету. Если убытки причинены университету несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед университетом является солидарной.

Приложение № 1 к Положению о  
конflikте интересов федерального  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего образования  
«Астраханского государственного  
университет»

## УВЕДОМЛЕНИЕ о возможности возникновения конфликта интересов

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Я, (фамилия, имя, отчество работника) настоящим уведомляю о возможном возникновении конфликта интересов, а именно:

(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства)

(указывают иные меры, направленные на недопущение любой возможности и возникновения конфликта интересов, предпринятые работником (если такие меры предпринимались))

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании Комиссии.

Дата, личная подпись

Уведомление зарегистрировано в Журнале учёта уведомлений о возникновении конфликтов интересов «   » \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О. ответственного лица)

Приложение № 2 к Положению о  
конflikте интересов федерального  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего образования  
«Астраханского государственного  
университет»

Журнале учета уведомлений о возникновении конфликтов интересов

№ п/п	Дата регистрации сообщения	Ф.И.О., должность лица, представившего сообщение	Суть конфликта	Подпись лица, принявшего сообщение