

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Астраханский государственный университет имени В.Н. Татищева»
(Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева)
Филиал АГУ им. В.Н. Татищева в г. Знаменске Астраханской области

СОГЛАСОВАНО
Руководитель ОПОП
Е.А. Мацуй
«13» мая 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора филиала
Н.В. Громова
протокол заседания ЦК (МО) № 9
от «13» мая 2025 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
учебной дисциплины

Экономика организации

Составитель	Жучкова Н.А., преподаватель
Согласовано с работодателями	Золина Н.А., директор Государственного казенного учреждения Астраханской области «Центр социальной поддержки населения ЗАТО Знаменск»
Наименование специальности	40.02.01 Право и организация социального обеспечения
Профиль подготовки	
Квалификация выпускника	юрист
Форма обучения	заочная
Год приема (курс)	2023 (4 курс)

Знаменск, 2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

- 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Рабочая программа учебной дисциплины «Экономика организации» является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

1.2. Цель и планируемые результаты освоения учебной дисциплины

По итогам освоения учебной дисциплины «Экономика организации» обучающимися осваиваются следующие умения и знания:

Код и наименование ОК, ПК, ЛР	Умения	Знания
ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях	- профессиональное и личностное развитие; - ориентироваться в законодательстве и защищать свои права; - оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	- законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм; - основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике; - основы профессионального и личностного развития; - принципы самообразования и саморазвития; - основы финансовой грамотности
ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды,	-рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности	- материально-технические, трудовые и

ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях	организации в соответствии с принятой методологией; - решение практических заданий по вопросам экономической деятельности организации	финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования - механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях; - экономику социальной сферы и её особенности.
---	--	--

СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины, виды учебной работы и промежуточной аттестации

Вид учебной работы	для ЗФО
Объем дисциплины в академических часах	18
Контактная работа обучающихся с преподавателем (всего), в том числе:	8
- занятия лекционного типа, в том числе: - практическая подготовка (если предусмотрена)	6
- занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, лабораторные занятия), в том числе: - практическая подготовка (если предусмотрена)	2
- в ходе подготовки и защиты курсовой работы	-
- консультация	-
- промежуточная аттестация по дисциплине	-
Самостоятельная работа обучающихся	10
Форма промежуточной аттестации обучающегося (зачет/экзамен), семестр (ы)	контрольная работа, 8 семестр; дифференцированный зачет, 8 семестр

2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины «Экономика организации»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем, ак.ч/ в том числе в форме практической подготовки, ак.ч.	Коды компетенций и личностных результатов, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4
		ЗФО	
РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИЯ В УСЛОВИЯХ РЫНКА			
Тема 1.1. Особенности организации в рыночной экономике	Содержание дисциплины и её задачи. Особенности экономики социальной сферы. Организация-понятие и основные признаки. Классификация организаций по отраслевому признаку, экономическому назначению, уровню специализации, размерам. Механизм функционирования организации. Организация как хозяйствующий субъект в рыночной экономике.	1	ОК 03, ОК 07
Тема 1.2 Организационно-правовые формы хозяйствования	Организационно-правовые формы хозяйствования: хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, производственные кооперативы, государственные и муниципальные унитарные предприятия. Законодательные правовые и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм.	-	ОК 03, ОК 07
	Самостоятельная работа Тематика внеаудиторной самостоятельной работы:	2	ОК 03,

	Законодательные правовые и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм.		ОК 07
Тема 1.3 Производственная структура организации	Производственная структура организации, её элементы. Типы производства. Принципы организации производства. Совершенствование производственной структуры организации в условиях рынка.	1	ОК 03, ОК 07
РАЗДЕЛ 2. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РУСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ			
Тема 2.1 Основной капитал организации	Понятие и экономическая сущность основных фондов. Состав и структура основных фондов, их влияние на результаты работы предприятия, анализ структуры основных фондов. Оценка основных фондов. Износ и воспроизводство основных фондов. Моральный износ фондов, его виды. Пути улучшения использования основных фондов. Амортизация основных фондов, её экономическая сущность. Методика исчисления амортизации. Порядок использования амортизационных отчислений.	1	ОК 03, ОК 07
Тема 2.2 Оборотный капитал организации	Оборотные средства: понятие, состав, структура, классификация, кругооборот. Нормирование оборотных средств. Показатели оборачиваемости. Пути повышения эффективности использования оборотных средств.	1	ОК 03, ОК 07
	Практическое занятие. Расчёт показателей оборачиваемости оборотных средств.	1	
Тема 2.3 Трудовые ресурсы организации	Состав и структура кадров организации. Планирование кадров и их выбор. Показатели изменения списочной	-	ОК 03, ОК 07

	численности персонала и методика их расчета. Рабочее время, его понятие и использование. Бюджет рабочего времени. Режим труда и отдыха		
	Самостоятельная работа Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: Показатели изменения списочной численности персонала и методика их расчета. Рабочее время, его понятие и использование.	2	ОК 03, ОК 07
Тема 2.4 Формы и системы оплаты труда	Мотивация труда и её роль в условиях рыночной экономики. Тарифная система оплаты труда: её сущность состав и содержание. Бестарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда: сдельная и повременная, их преимущества и недостатки. Фонд оплаты труда, его формирование. Основные элементы и принципы премирования в организации.	1	ОК 03, ОК 07
	Самостоятельная работа Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: Формы и системы оплаты труда: сдельная и повременная, их преимущества и недостатки. Фонд оплаты труда, его формирование.	1	ОК 03, ОК 07
	Практическое занятие. Расчет заработной платы по тарифной системе оплаты труда. Расчет заработной платы по бестарифной системе оплаты труда	1	ОК 03, ОК 07
Тема 2.5 Финансы организации	Финансы организации, их понятие и сущность. Источники финансовых ресурсов организации. Денежные фонды организации: фонд оборотных средств, амортизационный фонд, фонд заработной платы, резервные фонды, валютные фонды. Кредит и кредитная система. Основы кредитования организации. Банки и их роль в рыночной экономике.	-	ОК 03, ОК 07

	Самостоятельная работа Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: Финансы организации, их понятие и сущность. Источники финансовых ресурсов организации. Денежные фонды организации: фонд оборотных средств, амортизационный фонд, фонд заработной платы, резервные фонды, валютные фонды. Кредит и кредитная система. Основы кредитования организации.	2	
РАЗДЕЛ 3. ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ, ПРИБЫЛЬ И РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ			
Тема 3.1 Ценообразование	Ценовая политика организации. Цели и этапы ценообразования. Факторы ценообразования. Методы формирования цены. Этапы процесса ценообразования. Экономическое содержание цены. Виды цен. Механизм рыночного ценообразования. Ценовая стратегия организации. Управление ценами. Ценовая эластичность. Ценовая конкуренция. Антимонопольное законодательство.	-	ОК 03, ОК 07
	Самостоятельная работа Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: Ценовая политика организации. Цели и этапы ценообразования. Факторы ценообразования. Методы формирования цены. Этапы процесса ценообразования. Экономическое содержание цены. Виды цен. Механизм рыночного ценообразования. Ценовая стратегия организации. Управление ценами. Ценовая эластичность. Ценовая конкуренция. Антимонопольное законодательство.	3	
Тема 3. 2 Прибыль и рентабельность предприятия	Прибыль организации – основной показатель результатов хозяйственной деятельности. Сущность прибыли, её источники и виды. Факторы влияющие на величину	1	ОК 03,

	прибыли. Функции и роль прибыли. Распределение и использование прибыли. Рентабельность-показатель эффективности работы организации. Виды рентабельности. Показатели рентабельности. Методика расчета уровня рентабельности.		ОК 07
Промежуточная аттестация	Контрольная работа в 8 семестре Дифференцированный зачет в 8 семестре		
Всего:		18	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета менеджмента и экономики организации.

Оборудование учебного кабинета:

- рабочее место преподавателя (стол, стул);
- учебная мебель (учебные столы, стулья);
- средства наглядного представления учебных материалов;
- обучающие материалы.

3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение учебной дисциплины

Основная литература:

1. Корнеева, И. В. Экономика организации. Практикум: учебное пособие для среднего профессионального образования/ И. В. Корнеева, Г. Н. Русакова. – Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 123 с. - (Профессиональное образование). – ISBN 978-5-534-10900-9. – Текст: электронный// Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/474176>.

2. Мокий, М. С. Экономика организации: учебник и практикум для среднего профессионального образования/ М. С. Мокий, О. В. Азоева, В. С. Ивановский; под редакцией М. С. Мокия. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2020. – 297 с. – (Профессиональное образование).

3. Экономика организации: учебник и практикум для среднего профессионального образования/ А. В. Колышкин [и др.]; под редакцией А. В. Колышкина, С. А. Смирнова. – Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 498 с. – (Профессиональное образование). – ISBN 978-5-534-06278-6. – Текст: электронный// Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/474223>.

Дополнительная литература:

4. Барышникова, Н. А. Экономика организации: учебное пособие для среднего профессионального образования/ Н. А. Барышникова, Т. А. Матеуш, М. Г. Миронов. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 184 с. – (Профессиональное образование).

5. Шимко, П. Д. Экономика организации: учебник и практикум для среднего профессионального образования/ П. Д. Шимко. – Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 240 с. – (Профессиональное образование).

Нормативно-правовые акты:

6. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ, от 14.03.2020 № 1-ФКЗ)// [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru>.

7. Гражданский кодекс Российской Федерации: Ч. I: федерал. закон: от 30.11.1994, № 51-ФЗ (с изменениями и дополнениями) // [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru>.

Российские журналы

1. Государство и право
2. Уголовное право
3. LEX RUSSICA (Русский закон)
4. Вопросы государственного и муниципального управления

Программное обеспечение и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Программное обеспечение

Наименование программного обеспечения	Назначение
Adobe Reader	Программа для просмотра электронных документов
Платформа дистанционного обучения LMS Moodle	Виртуальная обучающая среда
Mozilla FireFox	Браузер
Microsoft Office 2013 Microsoft Office Project 2013 Microsoft Office Visio 2013	Пакет офисных программ
7-zip	Архиватор
Microsoft Windows 7 Professional	Операционная система
Kaspersky Endpoint Security	Средство антивирусной защиты
Google Chrome	Браузер
OpenOffice	Пакет офисных программ
Opera	Браузер

*Современные профессиональные базы данных и информационные ресурсы
сети Интернет*

1. Электронный каталог Научной библиотеки АГУ на базе MARK SQL НПО «Информ-систем». <https://library.asu.edu.ru>.
2. Электронный каталог «Научные журналы АГУ»: <http://journal.asu.edu.ru>.
3. Универсальная справочно-информационная полнотекстовая база данных периодических изданий ООО "ИБИС". <http://dlib.eastview.com>. Имя пользователя: AstrGU. Пароль: AstrGU.
4. Электронная библиотечная система (ЭБС) ООО «Политехресурс» «Консультант студента» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru>
5. Корпоративный проект Ассоциации региональных библиотечных консорциумов (АРБИКОН) «Межрегиональная аналитическая роспись статей» (МАРС) - сводная база данных, содержащая полную аналитическую роспись 1800 названий журналов по разным отраслям знаний. Участники проекта предоставляют друг другу электронные копии отсканированных статей из книг, сборников, журналов, содержащихся в фондах их библиотек. <http://mars.arbicon.ru>
6. Справочная правовая система Консультант Плюс. Содержится огромный массив справочной правовой информации, российское и региональное законодательство, судебную практику, финансовые и кадровые консультации, консультации для бюджетных организаций, комментарии законодательства, формы документов, проекты нормативных правовых актов, международные правовые акты, правовые акты, технические нормы и правила. <http://www.consultant.ru>.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения	Критерии оценки результатов обучения	Методы оценки результатов обучения
Перечень знаний, осваиваемых в рамках учебной дисциплины:		
Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм	Студен должен знать законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм	Устный опрос (работа с периодической печатью), письменный опрос (тест), оценка решений ситуационных задач
Основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике	Студент должен знать основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике	Устный опрос (комбинированный опрос), тест
Основы профессионального и личностного развития; принципы самообразования и саморазвития; основы финансовой грамотности	Студент перечисляет основы профессионального и личностного развития; применяет основы финансовой грамотности	Устный опрос (семинар-практикум), письменный опрос (тест), оценка решений
Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	Студент должен знать материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования	Комбинированный опрос, сообщение, письменный опрос (тест), оценка решений ситуационных задач, оценка результатов выполнения практической работы
Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях	Студент должен знать механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в	Устный опрос (семинар-практикум), письменный опрос (тест), оценка решений

	современных условиях	
Экономика социальной сферы и её особенности	Студент должен знать экономику социальной сферы и её особенности.	Комбинированный опрос, письменный опрос (тест), оценка решений ситуационных задач
Перечень умений, осваиваемых в рамках учебной дисциплины:		
Профессиональное и личностное развитие; ориентироваться в законодательстве и защищать свои права; оценивать эффективность использования основных ресурсов организации	Определять роль и место экономики организации в системе российского законодательства; логично и грамотно выражает и обосновывает свою точку зрения по эффективности использования основных ресурсов организации	Устный и письменный опрос, решение ситуационных задач, выполнение практической работы
Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	Студент демонстрирует способность рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией	Устный опрос (семинар-практикум), письменный опрос (тест), оценка решений ситуационных задач, оценка результатов выполнения практической работы
Решение практических заданий по вопросам экономической деятельности организации	Студент демонстрирует способность в решении практических задач по вопросам экономической деятельности организации	Устный опрос (беседа), письменный опрос (тест), оценка решений ситуационных задач, оценка результатов выполнения практической работы

При необходимости рабочая программа учебной дисциплины может быть адаптирована для обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе для дистанционного обучения. Для этого требуется заявление студента (его законного представителя) и заключение психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК).

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Астраханский государственный университет имени В.Н. Татищева»
(Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева)
Филиал АГУ им. В.Н. Татищева в г. Знаменске Астраханской области

СОГЛАСОВАНО
Руководитель ОПОП
Е.А. Мацуй
«13» мая 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о директора филиала
Н.В. Громова
«13» мая 2025 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
учебной дисциплины

Экономика организации

Составитель	Сабитова И.В., преподаватель
Наименование специальности	40.02.01 Право и организация социального обеспечения
Профиль подготовки	
Квалификация выпускника	юрист
Форма обучения	заочная
Год приема (курс)	2025 (1 курс)

Знаменск, 2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

- 1. Общие положения**
- 2. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке**
- 3. Распределение оценивания результатов обучения по видам контроля**
- 4. Контрольные задания для оценки результатов освоения учебной дисциплины**

1. Общие положения

Фонд оценочных средств (далее - ФОС) предназначен для контроля и оценки результатов освоения обучающимися учебной дисциплины: Экономика организации.

ФОС включают контрольные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, разработанные в соответствии с требованиями ФГОС СПО и содержанием рабочей программы учебной дисциплины.

2. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке

Код компетенции	Планируемые результаты учебной дисциплины		
	Практический опыт	Умения	Знания
ОК 03 ОК 07	определяет показатели эффективности использования основных фондов, оборачиваемости оборотных средств, численности персонала и бюджета рабочего времени, финансовые результаты предприятия, стоимость товаров и услуг; рассчитывает амортизационные отчисления, заработную плату различных категорий работников.	рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией; оценивать эффективность использования основных ресурсов организации.	законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм; состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации; основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике.

3. Распределение оценивания результатов обучения по видам контроля

Наименование элемента практического опыта, умений или знаний	Наименование оценочного средства текущего контроля и промежуточной аттестации	
	Текущий контроль	Промежуточная аттестация

ПО 1. определяет показатели эффективности использования основных фондов, оборачиваемости оборотных средств, численности персонала и бюджета рабочего времени, финансовые результаты предприятия, стоимость товаров и услуг.	Тестирование	Дифференцированный зачет
ПО2. рассчитывает амортизационные отчисления, заработную плату различных категорий работников.	Тестирование	
У 1. рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией.	Практическая работа	
У2. оценивать эффективность использования основных ресурсов организации.	Решение задач	
31. законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	Практическая работа	
32. состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;	Практическая работа	
33. основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;	Практическая работа	

4. Контрольные задания для оценки результатов освоения учебной дисциплины

4.1. Контрольные задания для текущего контроля

Раздел 1. Организация в условиях рынка

Тест

Выберите правильный ответ и обведите его в кружок.

1. Основными классификационными признаками предприятий социальной сферы являются:

- а) состав обслуживаемых клиентов;
- б) используемая форма товародвижения, вид или многообразие товара;
- в) степень самостоятельности, масштаб и география деятельности;
- г) все вышеперечисленное.

2. Предприятие социальной сферы осуществляет свою деятельность в форме:

- а) коммерческого предпринимательства;
- б) акционерные общества, общества с ограниченной или дополнительной ответственностью;
- в) производственного кооператива (артели).

3.Экономическая сущность предприятия социальной сферы обусловлена выполняемыми им специфическими функциями:

- а) рациональная организация производственного процесса ;
- б) предоставление информации о рынке;
- в) верно а и б.

4. Остаточная стоимость основных фондов определяется как:

- а) уставный фонд, обеспечивающий начало деятельности предприятия;
- б) разница между первоначальной стоимостью ОПФ и суммой их износа;
- в) амортизационные начисления.

5.Юридическим лицом считается организация:

- а) которая имеет в собственности, в хозяйственном ведении, оперативном управлении обособленное имущество и отвечает этим имуществом по своим обязательствам;
- б) коммерческое предприятие;
- в) некоммерческое предприятие.

6.По типу производства предприятия делят на:

- а) специализированные и многопрофильные;
- б) единичного, серийного и массового производства;
- в) крупные, средние, мелкие.

7.При каких условиях возможна ликвидация предприятия?

- а) только при добровольном согласии учредителей;
- б) только по решению суда;
- в) при обоих условиях.

8. Выбрать виды производственных ресурсов:

- а) природные и трудовые;
- б) природные, трудовые, финансовые и материальные.

9.Основной целью предприятия является:

- а) получение максимальной прибыли при минимальных издержках;
- б) удовлетворение растущих потребностей общества;
- в) пункты а и б.

10.Санация – это:

- а) процедура финансового оздоровления;
- б) процедура банкротства предприятия;
- в) процедура мирового соглашения между должником и кредитором.

Ответы к тесту:

3-в

7-в

4-б

8-б

5-а

9-в

6-б

10-а

Раздел 2. Экономические ресурсы организации

Тест

1. Что характеризует фондоотдача?

- а) уровень оснащенности труда;
- б) удельные затраты ОФ на 1 руб. товарной продукции;
- в) уровень производительности труда.

2. Что такое восстановительная стоимость?

- а) стоимость оборудования после ремонта;
- б) стоимость оборудования с учетом износа;
- в) стоимость приобретения оборудования по действующим в настоящий момент ценам.

3. Основные фонды – это часть имущества, используемого в качестве:

- а) предметов труда;
- б) средств труда;
- в) рабочей силы.

4. К какой части основных фондов относятся дороги:

- а) в активной части;
- б) к пассивной части.

5. Что включает в себя понятие «оборотные фонды предприятия» ?

- а) основные и вспомогательные материалы, полуфабрикаты собственного производства, покупные полуфабрикаты и комплектующие изделия;
- б) часть средств производства, которые участвуют в производственном цикле один раз и полностью переносят свою стоимость на себестоимость готовой продукции;
- в) предметы труда, необходимые для производства продукции;
- г) средства производства, многократно участвующие в процессе производства продукции и переносящие свою стоимость на себестоимость готовой продукции.

6. Что из перечисленного относится к средствам обращения?

- а) материальные ресурсы предприятия;
- б) транспортные средства, производственные здания, сооружения;
- в) готовые изделия, продукция в пути, денежные средства на счетах в кассе, дебиторская задолженность.

7. Что характеризует материалоемкость продукции?

- а) технический уровень производства;
- б) общий вес материалов для изготовления одного изделия;
- в) расход материальных ресурсов , приходящийся на 1 рубль товарной продукции.

8. Какие работники относятся к категории служащих?

- а) преимущественно умственного труда, обеспечивающие управление производством продуктов труда;
- б) выполняющие вспомогательную работу;
- в) непосредственно занятые производством продуктов труда.

9. Что такое производительность труда?

- а) выработка продукции в единицу времени;
- б) затраты труда на единицу продукции;
- в) степень плодотворной работы людей, определяемая выработкой и трудоемкостью.

10. Что такое выработка?

- а) затраты времени на выпуск продукции;
- б) выпуск продукции в единицу времени.

11. Какая безработица вызвана текучестью кадров?

- а) структурная;
- б) институциональная;
- в) функциональная.

12. Среднесписочная численность – это:

- а) численность работников списочного состава на определенное число отчетного периода;
- б) численность работников списочного состава за определенный период времени;
- в) а и б.

Ответы к тесту:

1-б	7-в
2-в	8-а
3-б	9-в
4-б	10-б
5-б	11-в
6-в	12-б

Тема: Основной капитал организации

Практическая работа

Наименование работы: Определение показателей, характеризующих эффективность использования основных фондов. Расчет суммы амортизационных отчислений.

Цель занятия: научиться определять показатели, характеризующие эффективность использования основных фондов и осуществлять расчет суммы амортизационных отчислений.

Теоретический материал

Амортизационные отчисления А, тыс. руб., производятся ежегодно равными частями в течение срока службы основных фондов на основании норм амортизации от среднегодовой стоимости основных фондов

$$A = \frac{\Phi \times Na}{100},$$

где А - сумма годовых амортизационных отчислений;

Φ - среднегодовая стоимость основных фондов, тыс. руб.;

Na - норма амортизации, %.

Расчет нормы амортизации производится по формуле:

$$Na = (1/n) \times 100\%$$

Где n – количество месяцев (лет), за которые начисляется амортизация.

При использовании нелинейного (ускоренного) метода начисления амортизации норма амортизации рассчитывается по формуле:

$$Na = (2/n) \times 100\%$$

Сумма амортизации рассчитывается по формуле:

$$A = \frac{\Phi_{ост} \times Na}{100},$$

Пример решения задачи:

Первоначальная стоимость группы объектов на 1 января составляла 160 тыс. руб., срок фактической эксплуатации – 3 года. Для данной группы объектов определен срок полезного использования 10 лет.

Рассчитайте сумму амортизации, если амортизация начисляется:

а) линейным способом;

б) способом уменьшаемого остатка (коэффициент ускорения 2);

образец

Решение

При решении данной задачи исходим из того, что остаточная стоимость представляет собой первоначальную стоимость за минусом износа

а) Произведем расчет по линейному способу. Годовую сумму амортизации определяем по формуле

$$A = \frac{\Phi \times H_a}{100},$$

Норма амортизации может быть установлена следующим образом:

$$H_a = 1 / n \cdot 100$$

Рассчитаем норму амортизации при сроке полезного использования 10 лет:

$$H_a = 1 / 10 \cdot 100 = 10 \, \%.$$

Амортизация за год составит

$$A = \frac{160 \times 10}{100} = 16 \text{ тыс. руб.}$$

При этом способе сумма амортизации каждый год одинакова, поэтому амортизация за три года равна:

$$A_3 = 16 \cdot 3 = 48 \text{ тыс. руб.}$$

б) Проведем расчет по способу уменьшаемого остатка. Для определения амортизации используем следующую формулу:

$$A = \frac{\Phi_{\text{ост}} \times H_a}{100},$$

Амортизация за первый год составит

$$H_a = 2 / 10 \cdot 100 = 20 \%$$

$$A_1 = \frac{160 \times 20}{100} = 32 \text{ тыс. руб.}$$

$$A_2 = \frac{(160 - 32) \times 20}{100} = 25,6 \text{ тыс. руб.,}$$

за второй год –

за третий год

$$A_3 = \frac{(160 - 32 - 25,6) \times 20}{100} = 20,48 \text{ тыс. руб.}$$

Амортизация за три года равна:

$$A = 32 + 25,6 + 20,48 = 78,08 \text{ тыс. руб.}$$

Тема: Трудовые ресурсы организации

Практическая работа

Наименование работы: Расчет численности персонала предприятия.

Цель занятия: научиться рассчитывать показатели состояния и движения кадров предприятия.

Теоретический материал

Кадрами (персоналом) предприятия являются все его работники, выполняющие различные производственно-финансовые функции.

Кадры предприятия не являются постоянной величиной: одни работники увольняются, другие принимаются на работу. Состояние кадров на предприятии определяется с помощью следующих коэффициентов:

Коэффициент приема кадров (оборот по приему):

$$K_{np.} = \frac{Ч_{np}}{Ч} * 100\%$$

Коэффициент выбытия кадров (оборот по выбытию):

$$K_{\text{в}} = \frac{\overline{Ч}_{\text{ув}}}{\overline{Ч}} * 100\%$$

где - Ч пр число вновь принятых работников за определенный период (чел.);

Ч ув. - число уволенных за определенный период, (чел.)

Ч - среднесписочная численность работающих за тот же период, (чел.).

При планировании численности средняя численность работников может определяться по формуле:

$$\overline{Ч} = Ч_{\text{н}} + \frac{Ч_{\text{пр}} * m_1}{12} - \frac{Ч_{\text{ув}} * m_2}{12},$$

или
$$\overline{Ч} = \frac{Ч_{\text{н.г.}} + Ч_{\text{к.г.}}}{2}$$

где, Ч_{н.г.} – численность персонала на начало года (чел.);

Ч_{к.г.} – численность персонала на конец года (чел.).

m₁, m₂ – число полных месяцев, оставшихся до конца года, с момента принятия на работу или увольнения с работы.

Коэффициент текучести кадров (К_{тек}), определяемый по формуле:

$$K_{\text{тек}} = \frac{\overline{Ч}_{\text{ув}}^1}{\overline{Ч}} * 100,$$

где Ч_{ув}¹ - число уволенных по собственному желанию, за прогулы и другие нарушения производственной дисциплины за определенный период, человек;

Коэффициент стабильности кадров:

$$K_{\text{ст.}} = 1 - \left(\frac{\overline{Ч}_{\text{ув}}^1}{(\overline{Ч}_0 + Ч_{\text{пр}1})} \right) * 100\%$$

где, $\overline{Ч}_0$ - среднегодовая численность персонала за предшествующий период.

$Ч_{пр1}$ – число приняты работников в отчетном периоде.

Пример решения задачи:

В базовом году среднесписочная численность работников на предприятии составляла 710 человек. В этом году общее количество уволенных с работы на предприятии равен 30 человек, в том числе по собственному желанию - 10 человек. На работу приняли 15 человек. Рассчитать коэффициенты движения кадров на предприятии

Решение

Движение кадров на предприятии вычисляется с помощью коэффициента оборота рабочей силы по приему ($K_{оп}$) \ "коэффициента оборота рабочей силы по увольнению ($K_{оз}$), коэффициента текучести ($K_{пл}$)

1. Определяем коэффициент приема кадров:

$$K_{пр.} = \frac{Ч_{пр}}{\overline{Ч}} * 100\%$$

$$K_{пр} = (15/710) * 100\% = 2,1\%$$

2. Определим коэффициент выбытия кадров:

$$K_{с} = \frac{Ч_{ус}}{\overline{Ч}} * 100\%$$

$$K_{пр} = (30/710) * 100\% = 4,6\%$$

3. Определим коэффициент текучести кадров:

$$K_{тек} = \frac{Ч_{ув}^1}{\overline{Ч}} * 100,$$

$$K_{тек} = (10/710) * 100\% = 1,4\%$$

Тема: Формы и системы оплаты труда

Практическая работа

Наименование работы: Расчет заработной платы по тарифной системе оплаты труда.

Цель занятия: научиться рассчитывать заработную плату по тарифной системе оплаты труда.

Теоретический материал

При сдельно-премиальной оплате труде работающему, сверх заработка по прямым сдельным расценкам выплачивается премия за выполнение и перевыполнение заранее установленных количественных и качественных показателей работы:

$$З_{сд.пр} = З_{сд} + З_{пр} \text{ или } З_{сд.пр} = З_{сд} * (1 + П_{пр}/100),$$

где $З_{сд.пр}$ - сдельный заработок при сдельно-премиальной оплате труда, руб.;

$З_{пр}$ - премия за выполнение (перевыполнение установленных показателей), руб.;

$П_{пр}$ - процент премии за выполнение показателей премирования.

Повременная форма оплаты труда применяется при невозможности или нецелесообразности установления количественных параметров труда; при этой форме оплаты труда работник получает заработную плату в зависимости от количества отработанного времени и уровня его квалификации.

Заработная плата при простой повременной системе начисляется по тарифной ставке работника данного разряда за фактически отработанное время. Может устанавливаться часовая, дневная, месячная тарифная ставка.

Заработная плата работника за месяц ($З_{п.м}$) при установленной часовой тарифной ставке работника данного разряда ($t_ч$) определяется по формуле

$$З_{п.м} = C_t * t_{ф},$$

где $t_{ф}$ – фактически отработанное количество часов в месяце.

Заработная плата рабочего за месяц при дневной тарифной ставке определяется аналогично.

При помесечной оплате расчет заработной платы осуществляется исходя из твердых месячных окладов (ставок), числа рабочих дней, фактически отработанных работником в данном месяце, а также планового количества рабочих дней согласно графику работы на данный месяц.

Повременно-премиальная система оплаты труда представляет собой сочетание простой повременной оплаты труда с премированием за выполнение количественных и качественных показателей по специальным положениям о премировании работников.

Пример задания:

Определить заработную плату рабочего-повременщика 4-го разряда, часовая тарифная ставка которого составляет 76 руб. Рабочий за месяц отработал 168 часов. Премия составляет 25 % тарифного заработка.

Решение

1. Определим тарифный заработок $Z_{п.м.}$ рабочего-повременщика по формуле

$$Z_{п.м.} = C_T * t_{ф.}$$

$$Z_{п.м.} = 76 * 168 = 12768 \text{ руб.}$$

2. Рассчитаем размер премии, причитающийся рабочему

$$П = 12768 * 25 / 100 = 3192 \text{ руб.}$$

3. Определим общий заработок рабочего-повременщика

$$Z_{сд.пр} = Z_{сд} + Z_{пр}$$

$$Z_{сд.пр} = 12768 + 3192 = 15960 \text{ руб.}$$

Тема: Финансы организации

Самостоятельная работа

1. Решение ситуационных и комплексных задач.

Задачи по теме: «Пути улучшения использования основных фондов. Порядок использования амортизационных отчислений»

1. На предприятии существует следующий состав основных фондов по группам (тыс. руб.): здания – 100, сооружения – 500, рабочие машины – 300, транспортные машины – 200. Определить структуру основных фондов на данном предприятии.

РЕШЕНИЕ.

Общая сумма основных фондов:

$$100 + 500 + 300 + 200 = 1100 \text{ тыс.руб.}$$

Удельный вес в % по группам основных фондов

$$\text{Здания } (100 / 1100) * 100 = 9,1\%$$

$$\text{Сооружения } (500 / 1100) * 100 = 45,4\%$$

$$\text{Рабочие машины } (300 / 1100) * 100 = 27,3\%$$

$$\text{Транспортные машины } (200 / 1100) * 100 = 18,2\%$$

2.. На предприятии имеются в наличии основные фонды (тыс. руб.): основные фонды на начало года – 17430, поступило в отчетном году – 1360, в т.ч. введено в действие – 1130, выбыло в отчетном году – 670, износ основных фондов на начало года – 1620, износ основных фондов на конец года – 1440. Определить техническое состояние основных фондов.

РЕШЕНИЕ.

Основные фонды на конец года

$$\text{ОПФ}_{\text{кг}} = \text{ОПФ}_{\text{нг}} + \text{ОПФ}_{\text{вв}} - \text{ОПФ}_{\text{выб}}$$

$$\text{ОПФ}_{\text{кг}} = 17430 + 1360 - 670 = 18120 \text{ тыс. руб.}$$

Коэффициенты износа $K_{\text{из}} = \sum Z / \text{ОПФ}_{\text{перв}}$:

$$\text{На начало года } 1620 / 17430 = 0,093$$

$$\text{На конец года } 1440 / 18120 = 0,079$$

Коэффициенты годности $K_{\text{г}} = 1 - K_{\text{из}}$:

$$\text{На начало года } 1 - 0,093 = 0,907$$

$$\text{На конец года } 1 - 0,079 = 0,921$$

$$\text{Коэффициент выбытия: } \text{ОПФ}_{\text{выб}} / \text{ОПФ}_{\text{нг}} = 670 / 17430 = 0,038$$

$$\text{Коэффициент обновления: } \text{ОПФ}_{\text{вв}} / \text{ОПФ}_{\text{кг}} = 1130 / 18120 = 0,062$$

3. Определить сумму амортизационного фонда при условии:

среднегодовая стоимость здания 100 тыс. руб., норма амортизации – 1,6%; среднегодовая стоимость оборудования – 600 тыс.руб., норма амортизации – 8,3%; среднегодовая стоимость сооружений 250 тыс.руб., норма амортизации 5%. Чему равна средняя норма амортизации в среднем по всем видам ОПФ?

РЕШЕНИЕ.

Годовые амортизационные отчисления по зданиям составляют:

$$A_z = (\text{ОПФ}_{\text{перв}} * N_a) / 100 = (100 * 1,6) / 100 = 1,6 \text{ тыс.руб.}$$

Годовые амортизационные отчисления по оборудованию равны:

$$A_{об} = (600 * 8,3) / 100 = 49,8 \text{ тыс.руб.}$$

Годовые амортизационные отчисления по сооружениям равны:

$$A_c = (250 * 5) / 100 = 12,5 \text{ тыс.руб.}$$

Годовой амортизационный фонд составит:

$$A = A_z + A_{об} + A_c = 1,6 + 49,8 + 12,5 = 63,9 \text{ тыс.руб.}$$

Средняя норма амортизации определяется как среднеарифметическая величина:

$$N_{ср} = (N_z + N_{об} + N_c) / 3 = (1,6 + 8,3 + 5) / 3 = 5\%$$

ОТВЕТ: $A = 63,9 \text{ тыс. руб.}$, $N_{ср} = 5\%$

4. Определить среднегодовую стоимость ОПФ, стоимость их на конец года и сумму амортизации при условии:

стоимость ОПФ на начало года – 2700 тыс.руб., вводится с 15 сентября – 160 тыс.руб., выбытие с 1 мая – 180 тыс.руб. Норма амортизации равна 10%.

РЕШЕНИЕ.

Среднегодовая стоимость ОПФ определяется по формуле:

$$\text{ОПФ}_{\text{ср}} = \text{ОПФ}_{\text{нг}} + (\text{ОПФ}_{\text{вв}} * n_1) / 12 - (\text{ОПФ}_{\text{выб}} * n_2) / 12$$

$$\text{ОПФ}_{\text{ср}} = 2700 + (160 * 3) / 12 - (180 * 8) / 12 = 2620 \text{ тыс.руб.}$$

Стоимость ОПФ на конец года определяется по формуле:

$$\text{ОПФ}_{\text{кг}} = \text{ОПФ}_{\text{нг}} + \text{ОПФ}_{\text{вв}} - \text{ОПФ}_{\text{выб}}$$

$$\text{ОПФ}_{\text{кг}} = 2700 + 160 - 180 = 2680 \text{ тыс.руб.}$$

Амортизационные отчисления составляют:

$$A = (2620 * 10) / 100 = 262 \text{ тыс.руб.}$$

ОТВЕТ: $\text{ОПФ}_{\text{ср}} = 2620 \text{ тыс.руб.}$, $\text{ОПФ}_{\text{кг}} = 2680 \text{ тыс.руб.}$,

$$A = 262 \text{ тыс.руб.}$$

Задача по теме: «Пути повышения эффективности использования оборотных средств»

Задача 1

Постановка задачи:

Себестоимость реализованной за год продукции предприятия равна 3,5 млн руб., валовая прибыль 1,5 млн руб. Средний остаток, или норматив оборотных средств, 0,5 млн руб. Оценить оборачиваемость оборотных средств.

Технология решения задачи:

Оборачиваемость оборотных средств характеризуется двумя взаимосвязанными показателями: коэффициентом оборачиваемости и сроком оборота оборотных средств за период.

Коэффициент оборачиваемости определяют по числу оборотов, совершенных оборотными средствами за отчетный период, как отношение стоимости реализованной продукции к среднему остатку оборотных средств:

$$O = \frac{C_{pn}}{H_{oc}}, \quad (1)$$

где C_{pn} – стоимость реализованной продукции, руб.;

H_{oc} – средний остаток (норматив) оборотных средств, руб.

Чтобы рассчитать стоимость реализованной продукции C_{pn} , к валовой прибыли B прибавим себестоимость реализованной продукции P_n :

$$C_{pn} = 3,5 + 1,5 = 5 \text{ млн руб.}$$

Полученное значение стоимости подставляем в формулу (1):

$$O = \frac{5}{0,5} = 10 \text{ оборотов.}$$

Длительность одного оборота определяется по формуле:

$$D = \frac{T}{O}, \quad (2)$$

где Т – число календарных дней в анализируемом периоде (принимая Т=360).

В данной задаче длительность одного оборота равна 36 дням:

$$D = \frac{360}{10} = 36 \text{ дней.}$$

Ответ: за год на данном предприятии оборотные средства совершают 10 оборотов, каждый продолжительностью 36 дней.

Задача по теме: «Показатели изменения списочной численности персонала и методика их расчета. Рабочее время, его понятие и использование»

В базовом периоде численность персонала предприятия составила 1250 чел. В плановом периоде намечено увеличить объем выпускаемой продукции на 6%, фонд зарплаты на 5%, среднюю зарплату на 4%. Определить возможный рост производительности труда и плановую численность персонала.

Решение:

$ЗП_{ср} = ФЗП / Ч$ (Средняя зарплата есть отношение фонда зарплаты к численности персонала)

$ПТ = Q / Ч$ (производительность труда есть отношение объема выпускаемой продукции к численности персонала)

$$i_{зп} = i_{фзп} / i_{ч} \text{ и } i_{ч} = i_{фзп} / i_{зп} \quad i_{ч} = 1,05 / 1,04 = 1,0096$$

$$Ч_{пл} = 1,0096 \times 1250 = 1262 \text{ чел.}$$

$$i_{пт} = i_q / i_{ч} \text{ и } i_{пт} = 1,06 / 1,0096 = 1,05$$

$$(i = 1 + \% / 100)$$

$$ДПТ = 1,05 \times 100 - 100 = 5\%$$

Ответ: рост производительности труда – 5%, плановая численность – 1262 чел.

На производственном участке 500 объектов обслуживания, норма обслуживания для наладчиков – 25 единиц оборудования в смену. Участок работает в 2 смены. Определить явочную и списочную численность рабочих-наладчиков, если номинальный фонд рабочего времени одного рабочего в год – 262 дня, реальный фонд – 250 дней.

Решение:

Численность персонала, необходимого для обслуживания определяется как отношение числа единиц обслуживаемого оборудования на число смен в сутках к норме обслуживания, т.е. $(500 \times 2) / 25 = 40$ рабочих необходимо – это явочная численность.

Коэффициент перевода явочной численности в списочную равен отношению номинального фонда рабочего времени к реальному, т.е. $262 / 250 = 1,048$, тогда с учетом данного коэффициента списочная численность составит: $40 \times 1,048 = 42$ чел.

Ответ: явочная численность – 40 чел., списочная – 42 чел.

Определить изменение численности работающих на предприятии, если рост выпуска продукции запланирован на 12%, а производительность труда в плановом периоде возрастет на 8%.

Решение:

ПТ = Q / Ч (производительность труда есть отношение объема выпускаемой продукции к численности персонала)

$$i_{пт} = i_q / i_{ч} \text{ и } i_{ч} = 1,12 / 1,08 = 1,04$$

$$(i = 1 + \% / 100)$$

$$ДЧ = 1,04 \times 100 - 100 = 4\%$$

Ответ: изменение численности составит 4%

Задача по теме: «Формы и системы оплаты труда: сдельная и повременная, их преимущества и недостатки. Фонд оплаты труда, его формирование»

Постановка задачи:

Норма выработки рабочего 7-го разряда составляет 15 деталей в час. Часовая тарифная ставка станочника-универсала 7-го разряда на данном предприятии составляет 16,59 руб. Рассчитать сдельную расценку за единицу продукции.

Технология решения задачи:

Сдельная расценка за единицу продукции (работ, услуг) определяется по формуле:

$$P_{сд} = \frac{T_{см}}{H_{выр}}, \quad (2)$$

где $T_{см}$ – часовая тарифная ставка выполняемой работы, руб.;

$H_{выр}$ – норма выработки за 1 час работы или за смену, ед. продукции.

Сдельную расценку можно посчитать как за 1 час работы (по формуле (2)), так и за смену. При расчете расценки за смену берем норму выработки не за час, а за смену, и умножаем тарифную ставку на продолжительность смены.

$$P_{сд} = \frac{16,59}{15} = 1,11$$

В нашей задаче сдельная расценка равна _____ рублей за деталь.

Ответ: сдельная расценка рабочего 7-го разряда равна 1,11 рублей за 1 деталь.

Задача 3

Постановка задачи:

На предприятии машиностроения норма выработки станочника-универсала 7-го разряда составляет 15 деталей в час. Сдельная расценка за единицу продукции – 1,11 руб.

за деталь. Как изменится сдельная расценка, если норма выработки по данному изделию возрастет на 10 %?

Технология решения задачи:

Изменение сдельной расценки (в %) при увеличении нормы выработки может быть определено по формуле:

$$\Delta P_{сд} = \frac{100 \cdot \Delta H_{выр}}{100 + \Delta H_{выр}}. \quad (3)$$

Подставив известное из условия задачи значение роста выработки, получаем: $\Delta P_{сд} = \frac{100 \cdot 10}{100 + 10} = 9,1\%$. В денежном выражении это составит $P_{сд} = 1,11 \cdot 1,091 = 1,21$ руб. за деталь.

Ответ: сдельная расценка изменится на 9,1 % и составит 1,21 руб. за деталь.

Задача

Постановка задачи:

В процессе составления перспективных планов было решено увеличить объем производства на предприятии на 50 %, повысить производительность труда промышленно-производственного персонала на 45 %. Существует тенденция повышения удельного веса занятых специалистов с 15 до 20 % за год. На начало планируемого периода на предприятии было занято 150 специалистов. Определить, сколько потребуется принять на работу новых специалистов, если их естественная убыль составляет 3 % в год?

Технология решения задачи:

Чтобы достичь ожидаемого увеличения объема выпуска, необходимо оценить изменение производительности труда в связи с повышением удельного веса специалистов, которых с каждым годом становится все меньше по объективным причинам.

Для решения задачи воспользуемся следующей формулой:

$$Ч_{\text{спец}_{\text{буд}}} = Ч_{\text{спец}} \frac{Q_{\text{буд}}}{I_{\text{нт}}} v_{\text{спец}} y_{\text{спец}} - Ч_{\text{спец}}, \quad (10)$$

где $Ч_{\text{спец}_{\text{буд}}}$ – количество специалистов, которое необходимо принять на работу для достижения поставленной цели;

$Ч_{\text{спец}}$ – число занятых специалистов на начало периода;

$Q_{\text{буд}}$ – относительное изменение объема производства в планируемом периоде;

$I_{\text{нт}}$ – индекс роста производительности труда;

$v_{\text{спец}}$ – повышение удельного веса занятых специалистов;

$y_{\text{спец}}$ – относительное значение естественной убыли специалистов.

Подставив известные значения в данную формулу, получаем:

$$\Psi_{\text{спец. в,о}} = 150 \frac{1,5}{1,45} \frac{1,2}{1,15} 1,03 - 150 = 17 \text{ чел.}$$

— нужно принять на работу специалистов, чтобы обеспечить рост выпуска продукции на 50 %.

Ответ: на работу надо принять 17 новых специалистов.

Критерии оценки решения комплексной или ситуационной задачи

- оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если правильно даны ответы на все теоретические вопросы, решение задачи правильное, демонстрирует применение аналитического и творческого подходов; продемонстрированы умения работы в ситуации неоднозначности и неопределенности.
- оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если верно решены задачи и даны ответы на 70% теоретических вопросов.
- оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если правильно даны ответы на теоретические вопросы и намечен ход решения задачи.
- оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, если дано 50% ответов на теоретические вопросы и намечен ход решения задачи.

4.2. Контрольные задания для промежуточной аттестации **Оценочные средства с ключами правильных ответов**

№ п/п	Тип задания	Формулировка задания	Правильный ответ	Время выполнения (в мин)
1.	Задания открытого типа	Показатель выпуска продукции в денежном выражении, приходящейся на 1 рубль стоимости основных фондов – это...	фондоотдача	3 мин
2.	Задания открытого типа	Определение минимальной потребности предприятия в оборотных средствах, обеспечивающих нормальный ход производства и реализации продукции, является целью оборотных средств.	нормирования	3 мин
3.	Задания закрытого типа	Имущество, реализуемое либо предназначенное для реализации – это... а) продукция б) полуфабрикаты в) сырье г) материалы	А	2 мин
4.	Задания закрытого типа	Объединение коммерческих предприятий в холдинговые компании осуществляется... а) путем выпуска контрольного пакета акций б) принудительно в) добровольно г) путем приватизации	А	2 мин
5.	Задания закрытого типа	Различают следующие основные фонды: а) активные и пассивные б) нормируемые и ненормируемые в) основные и вспомогательные г) производственные и арендованные	А	2 мин
6.	Задания открытого типа	Организация людей, создания без вмешательства руководства, называется...	неформальной	3 мин
7.	Задания закрытого типа	Обслуживающим цехом в машиностроительном производстве является ____ цех. а) литейный б) транспортный в) механический г) заготовительный	Б	2 мин

8.	Задания закрытого типа	Основные средства в стоимостном виде могут учитываться по... а) первоначальной, восстановительной, трудовой стоимости б) натуральной, восстановительной и остаточной стоимости в) восстановительной, первоначальной, балансовой стоимости г) первоначальной, восстановительной и остаточной стоимости	Г	2 мин
9.	Задания открытого типа	Стоимость товара, измеренная потерянной возможностью есть...	альтернативная стоимость	3 мин
10.	Задания закрытого типа	Оборотные производственные фонды предприятия НЕ включают в себя: а) расходы будущих периодов б) инструменты и приспособления в) производственные запасы г) незавершенное производство и полуфабрикаты собственного производства	Б	2 мин
11.	Задания закрытого типа	Какой график решает проблему выбора? 1. график предложения. 2. Лук Лоренца 3. крест Маршала 4. график спроса 5. кривая производственных возможностей	5	2 мин
12.	Задания открытого типа	Отношение людей по поводу потребностей ...	социальная сфера общества	3 мин
13.	Задания открытого типа	Максимальная отдача от каждой единицы ресурсов ...	экономическая эффективность	3 мин
14.	Задания закрытого типа	Относительные показатели выполнения плана рассчитываются как... а) разность между показателями отчетного и базового периода б) отношение фактических показателей к плановым в) отношение плановых показателей к фактическим г) разность между показателями последующего и предыдущего периодов	Б	2 мин

15.	Задания закрытого типа	Особенности деятельности отдельного хозяйствующего субъекта изучаются в курсе... а) национальная экономика б) мезоэкономика в) микроэкономика г) макроэкономика	В	2 мин
-----	------------------------------	---	---	-------